

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

ירושלים, י"ב באלול תשפ"ג
29 באוגוסט 2023

סימוכין: 2000-1028-2023-0031793

אגף הכספים

תחום בכיר משכורות לעובדי הוראה

נוהל ביצוע ימי החופשה לבחירה לעובדי הוראה בחינוך הרשמי- תשפ"ד ואילך

בהתאם להסכם הקיבוצי אשר נחתם ביום 19.10.2022, החל משנת הלימודים תשפ"ד עובד הוראה המשובץ לעבודה במוסד חינוך רשמי, (למעט עובד הוראה המשובץ באולפן או במכללה להכשרת עו"ה או עובדי הוראה בתפקידי הדרכה בגין עבודתם בהדרכה בלבד ואשר ימי חופשתו נקבעים לפי לוח החופשות המפורט בחוזר מנכ"ל משרד החינוך ("מהלך שנת הלימודים התשפ"ד בחינוך הרשמי (לוח חופשות) בגני ילדים, בבתי ספר יסודיים ובחטיבות הביניים ובכל מוסדות החינוך הרשמי" מיום 1.6.2023), יהיה זכאי לעד שני ימי חופשה במהלך שנת לימודים (קרי, בימים בהם מתקיימים לימודים במוסד החינוך), בהתאם לתנאים שיפורטו להלן:

1. היקף ימי החופשה

- א. עובד הוראה אשר שובץ לעבודה **לשנת לימודים מלאה** (ללא קשר להיקף משרתו) יהיה זכאי, בנוסף לימי החופשה הקבועים, כאמור, בלוח החופשות המפורט בחוזר מנכ"ל משרד החינוך, לשני ימי חופשה בגין עבודתו במהלך שנת הלימודים.
- ב. עובד הוראה אשר שובץ לעבודה **שלא לשנת לימודים מלאה** (ללא קשר להיקף משרתו) יהיה זכאי לימי חופשה, בהתאם לתנאים הבאים:

במגזר היהודי או הדרוזי:

1. עובד הוראה במגזר היהודי או הדרוזי אשר שובץ לעבודה **שלא לשנת לימודים מלאה** ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות עליו לעבוד ביום י"ג באדר (תענית אסתר) או ביום הראשון לחופשת החורף, לפי העניין, יהיה זכאי ליום חופשה אחד כאמור בסעיף זה בגין עבודתו באותה שנת לימודים.
2. עובד הוראה במגזר היהודי או הדרוזי אשר שובץ לעבודה **שלא לשנת לימודים מלאה** ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד ביום י"ח באייר (ל"ג בעומר) או ביום הראשון לחופשת האביב, לפי העניין, יהיה זכאי ליום חופשה אחד (בנוסף ליום החופשה לו זכאי בהתאם לסעיף 1. לעיל, ככל שזכאי) בגין עבודתו באותה שנת לימודים.

במגזר הערבי:

1. עובד הוראה במגזר הערבי אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך **שלא לשנת לימודים מלאה** ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד ביום אחד מחופשת האביב (שהתקצרה), יהיה זכאי ליום חופשה אחד, כאמור בסעיף זה, בגין עבודתו באותה שנת לימודים.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים תחום בכיר משכורות לעובדי הוראה

2. עובד הוראה במגזר הערבי אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד בשני ימים מחופשת האביב (שהתקצרה), יהיה זכאי לשני ימים חופשה, כאמור בסעיף זה, בגין עבודתו באותה שנת לימודים.

2. מועדי החופשה הניתנים לניצול

עובד הוראה הזכאי לימי חופשה בהתאם לכללים המפורטים בסעיף ב' לעיל שכאמור לא שובץ לשנת לימודים מלאה, יוכל לנצל את החופשה האמורה במהלך אותה שנת הלימודים ורק לאחר שעבד בפועל במועדים המפורטים בסעיף ב' לעיל, בהתאם לשעות המערכת הקבועות בעניינו. יובהר כי עבודה במילוי מקום שעת, אינה מזכה בימי החופשה המפורטים בסעיף ב' לעיל.

3. הגורם המאשר את ימי החופשה

מועד היציאה לחופשה ייקבע לפי בקשת העובד ובאישור הממונה עליו, מובהר כי לעניין זה:

- המפקח על מוסד החינוכי הוא הממונה על מנהל בית ספר או מנהל מוסד חינוך אחר (כגון: מרכז מחוננים, מתי"א וכדומה).
- מנהל בית הספר או המוסד החינוכי הוא הממונה על סגן מנהל או מורה בבית ספר או במוסד חינוך אחר.
- המפקח על הגן הוא הממונה על גננת בגן ילדים.

על הממונה חלה חובה לוודא כי עובד ההוראה יוכל לנצל במהלך שנת הלימודים, את ימי החופשה, להם הוא זכאי בתוך שנת הלימודים בגינה הם ניתנו לו.

4. דגשים נוספים

- א. תקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד 1954 ושירות מילואים ייראו כעבודה בפועל בהתאם לשעות המערכת אשר נקבעו לעובד ההוראה לאותה שנת לימודים.
- ב. החופשה לפי סעיף זה אינה ניתנת לצבירה משנה לשנה ויש לנצל במהלך שנת הלימודים בגינה ניתנה.
- ג. ימי חופשה אלו אינם ניתנים לפדיון. על עובד ההוראה לנצל במהלך שנת הלימודים בגינה ניתנה וככל שעובד ההוראה בחר שלא לנצל, יום/ימי החופשה יימחקו בתום שנת הלימודים.

5. אופן הדיווח

הדיווח על היציאה לחופשה יעשה במערכת אופקית ; מדב"ס ; מדגנ"ט כמו כל דיווחי ההעדרות יש לדווח במערכות המשרד על החופשה עם התרחשותה ולהימנע מדיווחים רטרואקטיביים בקוד להלן :

קוד ההיעדרות	תיאור
7060	ימי חופשה