

ירושלים, י"א בסיוון תשפ"ד
17 ביוני 2024

סימוכין: 2000-1028-2024-0026468

חוזר תשפ"ד/10

לכבוד
הבעלויות על מוסדות חינוך

שלום רב,

הנדון: תשלום דמי הבראה ומענק יובל לשנת הלימודים תשפ"ד

1. קצובת דמי הבראה:

- א. ביום 18.03.2024 פורסם "חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024." (להלן: "חוק הפחתת דמי הבראה"). בהתאם לכך, מובאות בפניכם הנחיות בעניין תשלום קצובת הבראה לעובדי ההוראה.
- ב. בהתאם לחוק הפחתת דמי הבראה לעובד חודשי שהועסק במשרה מלאה בכל שנת הלימודים תשפ"ד יופחת יום הבראה במועד תשלום קצובת ההבראה במשכורת חודש יוני 2024.
- ג. לתשומת לב ככלל הנחיות הנוגעות למעסיקים, מפורטות בחוק "הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, תשפ"ד-2024", לרבות סעיף 4 (3) ו-4.
- ד. לעובד שהועסק במשרה חלקית או בחלק מהשנה, ההפחתה תהיה באופן חלקי ביחס לתקופת העסקתו ו/או משרתו.
- ה. בהתאם לחוק הפחתת דמי הבראה, ערך יום הבראה הינו ללא שינוי משנה"ל תשפ"ג - 471.4 ₪.
- ו. להלן טבלת ימי הבראה לפי ותק עובד ההוראה:

ותק בהוראה	ימי הבראה	ימי הבראה לאחר הפחתה
3 שנים ראשונות	7 ימים	6 ימים
4-10 שנים	9 ימים	8 ימים
11-15 שנים	10 ימים	9 ימים
16-19 שנים	11 ימים	10 ימים
20-24 שנים	12 ימים	11 ימים
25 ומעלה	13 ימים	12 ימים

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר הכספים תחום בכיר משכורות עובדי הוראה

- ז. עובד הוראה במשרה חלקית זכאי לקצובת הבראה בשיעור יחסי לחלקיות משרתו באותה שנה (1/10 לכל חודש עבודה).
- ח. עובד הוראה המועסק ביותר ממשרה שלמה אצל אותו מעסיק זכאי לקצובת הבראה הניתנת למועסק במשרה שלמה אחת בלבד.
- ט. עובד הוראה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד, והיקף משרתו הכוללת אצל שני המעסיקים הינו מעבר ל-100% משרה, זכאי לקבל אצל כל מעסיק בנפרד את הקצובה היחסית להיקף משרתו אצל כל מעסיק בנפרד.
- י. יובהר, כי חלה הגבלה על מורה המועסק שלא עפ"י תנאי הרפורמה לעבוד בהיקף שעולה על 140% משרה אצל כלל מעסיקיו, וכן חלה הגבלה על מנהל המועסק שלא עפ"י תנאי הרפורמה לעבוד בהיקף שעולה על 150% משרה.
- יא. כמו-כן, העסקתו של מורה המועסק עפ"י תנאי רפורמת עוז לתמורה, ביישום מלא, מוגבלת ל- 125% משרה, אצל כלל מעסיקיו, ובאופן חדש מוגבלת ל- 117% אצל כלל מעסיקיו.

זאת, בכפוף לנוהל העסקה חריגה לשנת הלימודים תשפ"ד :

[mokarshimorishmi.pdf\(education.gov.il\)](http://mokarshimorishmi.pdf(education.gov.il))

אין לראות באמור לעיל משום היתר להעסקה מעבר להיקפי משרה אלו (140% משרה- ללא רפורמה, 125% משרה ביישום מלא של עוז לתמורה ו- 117% באופן חדש, ולא יותר מ-42 שעות).

2. תשלום מענק יובל:

- א. מענק יובל ישולם לזכאים למענק במשכורת חודש יוני 2024.
- ב. מענק יובל ישולם לעובד הוראה בעל ותק מצטבר בהוראה של 25 או 30 שנה ומעלה כולל ותק שירות צבאי, אצל המעסיקים וה"בעלויות" וכן במוסדות החינוך הפורמאלי. לעניין ההבחנה לזכאות בותק של 25 שנה או 30 שנה, ראה בפירוט בסעיף ה.3.
- ג. מענק יובל יהיה בשיעור 60% מהמשכורת הקובעת לפנסיה ולפיצויי פיטורין, להוציא תשלומים חד-שנתיים, כגון ביגוד והבראה.
- ד. מענק יובל ניתן עפ"י הוותק שנקבע לעובד ההוראה בספטמבר בשנה שלפני תשלום מענק יובל.

מדינת ישראל
משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

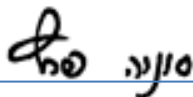
אגף בכיר הכספים
תחום בכיר משכורות עובדי הוראה

ה. הבהרות:

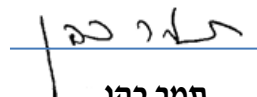
- (1) שנת חופשה ללא תשלום אשר נרכשו בעדה זכויות לגמלה מאוצר המדינה או מקופות הפנסיה השונות של עובדי הוראה תובא בחשבון בחישוב שנות הוותק המזכות במענק יובל.
- (2) עובד הוראה שהשלים 25 או 30 שנות עבודה בישראל על-פי האמור להלן, ב- 1 ביוני של אותה שנה נדונה (ובכלל זה ותק בגין שירות חובה בצה"ל) יזכה באותה שנה במענק יובל.
- (3) לגבי חלקיות העסקה בחט"ב, בחט"ע, בחינוך מיוחד מוכר שאינו רשמי באופן חדש, ובמכללות האקדמאיות להכשרת עו"ה - הוותק המזכה במענק יובל הינו וותק מצטבר כהגדרתו לעיל, של 25 שנה. לגבי חלקיות ההעסקה אצל הבעלויות ביתר שלבי החינוך (גני ילדים, יסודי, מכללות להכשרת עו"ה) הוותק המזכה במענק יובל הינו וותק מצטבר, כהגדרתו לעיל, של 30 שנה.
- (4) מענק יובל ישולם לעובד הוראה בהתאם לחלקיות תקופת העסקה. למשרה אחת בלבד, ובהתאם לחלקיות תקופת העסקה.
- (5) לגבי עובד הוראה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד יחולו הכללים האמורים בסעיפים 10' עד 1 ח' לעיל, בשינויים המחויבים.

לשאלות בנוגע לחוזר זה, ניתן לפנות לתחום תנאי שירות עובדי הוראה בטלפונים:
073-3935138/9/40/62

בברכה,



סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כח-אדם בהוראה



תמר כהן
מנהלת תחום בכיר
משכורות לעובדי הוראה

העתק:

מר מאיר שמעוני, המנהל הכללי
מר אפי מלכין, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר רונן לוי, חשב המשרד
גב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים
גב' איריס ביטון, סמנכ"לית ומנהלת מינהל עובדי הוראה
עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית
מנהלי ומנהלות המחוזות
מר טל ביבס, סגן חשב משרד החינוך
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף בכיר, ארגון מוסדות חינוך, המינהל הפדגוגי
מר מקסים אנדרונוב, מנהל תחום בכיר הוצאות ותשלומים

מדינת ישראל
משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר הכספים
תחום בכיר משכורות עובדי הוראה

גב' גלי אמיר, מנהלת תחום בכיר, משרד האוצר
עו"ד ענבל וילנר, ממונה בכירה הסכמי שכר
מר רכאן שנאן, מינהל כלכלה ותקציבים
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה
גב' יפה בן-דוד, מזכ"לית הסתדרות המורים
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים העל-יסודיים
גב' חגית מגן, ממונה על יחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי
מר שי חג'אג', יו"ר ארגון המועצות האיזוריות
ד"ר שי פרוכטמן, יו"ר איגוד מחלקות חינוך ברשויות המקומיות
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות
חשבי המחוזות