

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
משכורות עובדי הוראה

ירושלים, כ"ה סיון תשפ"ו
10 יוני 2026

סימוכין: 2000-1028-2026-0007516

אל: מנהלי המחוזות

הבעלויות על מוסדות החינוך העל-יסודיים באיזורי עדיפות לאומית

שלום רב,

הנדון: הסדרי תמרוץ ותגמול מיוחדים - שנה"ל תשפ"ז

בשנת הלימודים תשפ"ז, תופעל מערכת תמרוץ ותגמול מיוחדים למורים, מנהלים וסגני מנהלים (להלן בחוזר זה: "עובדי הוראה") במטרה לגייס עובדי הוראה לאזורי העדיפות הלאומית, כפי שנקבעו בהחלטת הממשלה מס' 919 מתאריך כ"ד באלול תשפ"ג 10.9.2023 (להלן: אזור עדיפות לאומית או יישוב באזור עדיפות לאומית).

ההסדרים ימשיכו לפעול באופנים הבאים:

א. תמרוץ ותגמול מיוחד ("חוזים אישיים") – אשר יינתנו לתקופה של עד שלוש שנים (להלן: תמרוץ ותגמול מיוחד).

ב. מענקים מיוחדים – אשר יינתנו לתקופות של שלוש עד ארבע שנים (להלן: מענקים מיוחדים), לאחר מיצוי תקופת התמרוץ והתגמול המיוחד.

מובהר כי תמרוץ ותגמול מיוחד ומענקים מיוחדים הינם חלופיים, כלומר אינם יכולים להינתן לעובד הוראה בו זמנית. עובד הוראה יכול להיות זכאי למענקים מיוחדים רק לאחר שמיצה את זכאותו לתמרוץ ותגמול מיוחדים, כמפורט בהמשך.

כמו כן מובהר, כי עובדי הוראה, שיאושר להם תמרוץ ותגמול מיוחד או מענקים מיוחדים בשנת הלימודים תשפ"ז, אינם יכולים ליהנות במקביל מתכנית התמריצים הישנה שבוטלה (להלן: תכנית התמריצים הקודמת), או מהטבות לעובדי הוראה המלמדים ביישובי הבדואים בדרום, או מתוכנית התמרוץ החדשה באילת, חבל אילות, ערבה תיכונית (לשנים תשפ"ב-תשפ"ז). או מתוכנית התמרוץ לעו"ה אשר יעתיקו את מקום מגוריהם למועצה אזורית תמר ומועצה מקומית מצפה רמון או מתוכנית מענקי תקומה.

ההסדרים יינתנו לעובדי הוראה בעלי תואר אקדמאי והסמכה להוראה או רישיון הוראה, או רישיון לעיסוק בהוראה, וכן עובדי הוראה בשנת ההתמחות.

למען הסר ספק, הזכאות לתמרוץ ותגמול מיוחד או למענקים מיוחדים, הינה חד פעמית **לכל תקופת עבודתו של עובד ההוראה במערכת החינוך בין אם המעסיק הוא משרד החינוך ובין אם המעסיק הוא בעלות על מוסד מוכר שאינו רשמי**. לפיכך, עובד הוראה שמיצה זכאותו על פי המפורט בנוהל זה, לא יהיה זכאי לה בכל תקופת עבודתו במערכת החינוך גם אם התנתק ממערכת החינוך ושב אליה במועד מאוחר יותר.

א. הקריטריונים המצטברים לבחירת עו"ה:

1. התמרוץ והתגמול המיוחדים והמענקים יאושרו על פי קריטריון מרכזי של מחסור מוכח במורים במקצועות מתמטיקה, אנגלית, מדעים ובמקצועות הטכנולוגיים.

2. ככלל התמרוץ והתגמול המיוחדים והמענקים מיועדים לעובדי הוראה שגויסו ללמד בבית ספר באזור עדיפות לאומית ושאיןם גרים ביישוב בו נמצא בית הספר או לעובדי הוראה שמתגוררים ביישוב זה אך לא לימדו קודם לכן במוסד חינוך באותו ישוב. יודגש כי מורים ותיקים העובדים וגרים ביישוב באזור עדיפות לאומית, בו נמצא בית הספר אינם זכאים לתמרוץ ותגמול המיוחד ואין להגיש בקשה עבורם.

3. התמרוץ והתגמול המיוחדים והמענקים מיועדים יינתנו רק לעובדי הוראה העונים על התנאים הבאים:

- מלמדים במוסדות החינוך הרשמיים יסודי וחטיבת ביניים: הממלכתי, הממלכתי-דתי והממלכתי חרדי ו/או בחטיבה העליונה;
- עובדי הוראה המדווחים במצבת המורים השנתית במערכות הדיווח של משרד החינוך בלבד;
- בכל הנוגע לחטיבות עליונות- מלמדים במוסדות חינוך המגיישים לבחינות הבגרות הנערכות והנבדקות על ידי אגף הבחינות של משרד החינוך בלבד.

4. היקף המשרה הכולל של עובד ההוראה לא יעלה על היקף המשרה המותר על פי הסכמי השכר ו/או הנהלים של משרד החינוך בהתאם לתנאי העסקתם לסוגיה: טרום רפורמה, אופק חדש, עוז לתמורה.

ב. מודל ההקצאה להפעלת תמרוץ ותגמול מיוחדים (חוזים אישיים ומענקים מיוחדים):

יישובי עדיפות לאומית חולקו ל-4 קבוצות כמפורט להלן, על פי המודל שגובש לפי מדד הפריפריאליות והמדד הסוציו-אקונומי (על פי אשכול הלמ"ס; בקבוצה 1 רמת התמרוץ היא הגבוהה ביותר):

1. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם שווה או גדול מ-1 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים במקצועות שהוגדרו לעיל בסעיף א.1.
2. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם הוא בין 0.75 ל-1 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים במקצועות שהוגדרו לעיל בסעיף א.1.
3. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם הוא קטן מ-0.75 או שווה ל-0.75 ואשכול הלמ"ס הוא בין 1 ל-5 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים במקצועות שהוגדרו לעיל בסעיף א.1.
4. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם קטן מ-0.75 או שווה ל-0.75 ואשכול הלמ"ס הוא בין 6 ל-10 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים במקצועות שהוגדרו לעיל בסעיף א.1.

5.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
משכורות עובדי הוראה

ג. תמרוץ ותגמול מיוחדים ("חוזים אישיים"):

האישור להעסקה במסגרת של תמרוץ ותגמול מיוחד תקף לשנת לימודים אחת, לאחריה האישור יבחן מחדש, ובכל מקרה תמרוץ ותגמול מיוחד יכול להינתן לכל היותר ל-3 שנות לימודים.
באשר לתמרוץ עובדי הוראה בשנה הרביעית ואילך - להלן בפרק ב' - "מענקים מיוחדים".

שיעור התמרוץ המיוחד

שיעור התמרוץ והתגמול המיוחד הוא דיפרנציאלי לפי קבוצות היישובים המפורסמת בפורטל עובדי הוראה, כמפורט להלן:

קבוצה 4	קבוצה 3	קבוצה 2	קבוצה 1	עובדי הוראה
25%	30%	50%	70%	למורים, למנהלים ולסגני מנהלים שאינם מועסקים במסגרת רפורמה.
14%	19%	28%	39%	למורים המועסקים במסגרת "אופק חדש".
7.5%	10.5%	15%	21%	למנהלים ולסגני מנהלים המועסקים במסגרת "אופק חדש".
18%	21%	36%	50%	למורים וסגני מנהלים, המועסקים במסגרת "עוז לתמורה".
25%	30%	50%	70%	למנהלים המועסקים במסגרת "עוז לתמורה".

רכיבי השכר הנכללים בבסיס לחישוב התמרוץ והתגמול המיוחד:

רכיבי השכר הנכללים בבסיס לחישוב התמרוץ והתגמול המיוחד	עובדי הוראה
שכר משולב, תוספת מיזוג רכיבים	עובדי ההוראה בחטיבה העליונה שאינם מועסקים במסגרת רפורמה.
שכר טבלאי "אופק חדש", תוספת אופק 2022	למורים המועסקים לפי תנאי "אופק חדש".
שכר טבלאי "אופק חדש"	למנהלים ולסגני מנהלים המועסקים לפי תנאי "אופק חדש".
שכר משולב, תוספת "עוז לתמורה" בשיעור 42%	למורים וסגני מנהלים, המועסקים לפי תנאי "עוז לתמורה".
שכר משולב, תוספת מיזוג רכיבים.	למנהלים המועסקים לפי תנאי "עוז לתמורה".

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
משכורות עובדי הוראה

1. מובהר כי רכיבי השכר המפורטים בטבלה שלעיל, יילקחו לצורך חישוב התמרוץ והתגמול המיוחד בהתאם לחלקיות המשרה של עובד ההוראה המזכה בתמרוץ והתגמול המיוחד, אך לא יותר מ-100% משרה. עובד המועסק במשרה חלקית (מתחת ל-100% משרה) יהיה זכאי לחלק היחסי של התמרוץ והתגמול המיוחד בהתאם לחלקיות משרתו ועד למשרה מלאה (100% משרה).
 2. התמרוץ והתגמול המיוחד ישולם לעובד הוראה מדי חודש בשנת הלימודים הרלוונטית בה ניתן האישור להעסקה במסגרת של תמרוץ ותגמול מיוחד, החל ממשכורת חודש ספטמבר באותה שנת לימודים (המשתלמת בחודש אוקטובר) או ממועד תחילת עבודתו המאוחר מבין השניים, ובכל מקרה התשלום יינתן רק לאחר אישור סופי של הבקשה.
 3. התמרוץ והתגמול המיוחד לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ובכלל זה לא יבוא בחשבון לעניין:
 - א. חישוב ערך שעה לצורך חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" (בין אם במקום שעת שהיה/תומכת הוראה ובין אם לאו), או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות";
 - ב. הפחתת שכר בשל שעת היעדרות;
 - ג. חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש;
 - ד. גמלאות;
 - ה. פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;
 - ו. הפרשות לקרן השתלמות ולקרן דפנה (או לקופה אחרת חלופית).
- על אף האמור לעיל, בגין התמרוץ והתגמול המיוחד יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים (1)א ו-(ב) בפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2009 (הסכם תקציבית צוברת) או בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים 46א, 46(ד) (2) ו-46ה) להסכם הקיבוצי מיום 14.8.2011 (הסכם ליישום רפורמת "עוז לתמורה"), לפי ההסכם הקיבוצי החל על עובד ההוראה בגין חלק העסקתו המזכה בתמרוץ והתגמול המיוחד כאמור.
4. התמרוץ והתגמול המיוחד לא יכלול בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית או שקלית).
 5. על מנת שיהיה ניתן לדון בבקשות עובדי הוראה המועסקים בבעלויות, יש להקפיד על דיווח ואישור משרתם לשנה "תשפ"ז במערכות המשרד. כלומר, עליהם להיות מדווחים במצבת המורים של בית הספר במערכות הדיווח של המשרד במעמד האישור. עובד הוראה שאיננו מדווח בשנת הלימודים תשפ"ה, הבקשה בעניינו לא תטופל.
 6. במהלך שנת הלימודים בה ניתן התמרוץ והתגמול המיוחד, לא תאושר יציאה לחל"ת (לרבות לשבתון) בכל היקף שהוא (למעט חל"ת במסגרת חוק עבודת נשים).
 7. יובהר כי מתן התמרוץ והתגמול המיוחד הינו למוסד החינוכי בגינו ניתן התמריץ. מעבר עובד ההוראה למוסד אחר במהלך שנת הלימודים בה ניתן התמרוץ והתגמול תגרום להפסקת מתן התמרוץ והתגמול המיוחד.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
משכורות עובדי הוראה

ד. מענקים מיוחדים:

במקביל לתכנית התמרוץ והתגמול המיוחד ("חוזים אישיים"), וכדי לתת מענה לצורך לתגמול עובדי ההוראה באזורי עדיפות לאומית מעבר לשלוש שנות לימודים, אשר מתאפשרות במסגרת תכנית התמרוץ והתגמול המיוחד (החוזים האישיים), החל משנה"ל תשע"ח, מופעלת תוכנית מענקים מיוחדים שבמסגרתה ניתן לתמרץ העסקתם של עובדי הוראה, אשר הועסקו במסגרת התמרוץ והתגמול המיוחד (חוזים אישיים) במשך שלוש שנות לימודים.

במסגרת תנאי התוכנית מוצעים לעובדי ההוראה מענקים על התחייבות לעבודה ביישוב המשתייך לאזור עדיפות לאומית לתקופה של 3 או 4 שנות לימודים.

גובה המענקים המיוחדים לעובדי הוראה במשרה מלאה

סכום המענקים המיוחדים לפי קבוצות היישובים, המפורסמת בפורטל עובדי הוראה כמפורט להלן:

קבוצה א'	קבוצה ב'	קבוצה ג'	קבוצה ד'	
90,000	65,000	40,000	30,000	סכום סך המענקים המיוחדים ל- 3 שנים, במסלול התחייבות ל- 3 שנים
120,000	85,000	55,000	40,000	סכום סך המענקים המיוחדים ל- 4 שנים, במסלול התחייבות ל- 4 שנים

סכום המענקים המיוחדים כאמור לעיל הוא לעובדי הוראה המועסקים בכל התקופה במשרה מלאה (100% או יותר).

סכום המענק המיוחד לכל שנת התחייבות יחושב באופן יחסי לפי מספר שנות ההתחייבות כאמור בטבלה לעיל, והחלק היחסי כאמור, ישולם לעובדי ההוראה הזכאים, בכל אחת משנות הלימודים הכלולות בתקופת ההתחייבות, בשני חלקים, במועדים הבאים:

א. חלק ראשון - באותה שנת לימודים, במשכורת חודש פברואר המשתלמת בחודש מרץ, ובכל

מקרה רק לאחר אישור סופי של הבקשה.

ב. חלק שני - באותה שנת לימודים, במשכורת חודש אוגוסט המשתלמת בחודש ספטמבר.

1. עובדי הוראה המועסקים במשרה חלקית, יהיו זכאים למענק שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם (ולא יותר מ-100%) באותה שנת התחייבות בגינה משולם המענק.

2. במקרה בו עובד הוראה יפר את התחייבותו, העובד לא יהא זכאי לתשלום המענק בגין התקופה שבה הפר את התחייבותו. במצב זה, המענק לא ישולם לו החל ממועד התשלום הראשון הסמוך להפרה.

3. במקרה בו משרד החינוך יפסיק את עבודתו של עובד ההוראה במוסד אשר בגין העסקתו בו שולם לו המענק, ייפסק תשלום המענק במועד התשלום הסמוך להפסקת העבודה.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
משכורות עובדי הוראה

4. המענקים המיוחדים לא יהיו שכר לכל דבר ועניין ובכלל זה לא יבואו בחשבון לעניין:
- א. חישוב ערך שעה לצורך חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" (בין אם במקום שעה פרטנית/תומכת הוראה ובין אם לאו), או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות";
 - ב. הפחתת שכר בשל שעת היעדרות;
 - ג. חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש;
 - ד. גמלאות;
 - ה. פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;
 - ו. הפרשות לקרן השתלמות ולקרן דפנה (או לקופה אחרת חלופית לה).
- על אף האמור לעיל בסעיף קטן זה, בגין המענקים המיוחדים יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) בפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2009 (הסכם תקציבית צוברת) או בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים 46(א), 46(ד) ו-46(ה) להסכם הקיבוצי מיום 14.8.2011 (הסכם ליישום רפורמת "עוז לתמורה"), לפי ההסכם הקיבוצי החל על עובד ההוראה בגין חלק העסקתו המזכה במענקים המיוחדים כאמור.
5. המענקים המיוחדים לא יכללו בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית או שקלית).
6. על מנת שיהיה ניתן לדון בבקשות של עובדי הוראה המועסקים דרך הבעלות, עליהם להיות מדווחים במערכות המשרד במעמד האישור.
7. למען הסר ספק, היעדרויות בגין תקופת לידה והורות (26 שבועות) כהגדרתה בחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 וכן בגין שירות מילואים לפי חוק שירות מילואים, תשס"ח-2008, לא יחשבו כהפרת ההתחייבות.
8. במהלך תקופת ההתחייבות, לא תאושר יציאה לשבתון או לחל"ת יציאה לשבתון או לחל"ת במהלך ההתחייבות תחשב כהפרת ההתחייבות.
9. יובהר כי תקופת ההתחייבות לקבלת המענק הינה למוסד החינוכי בגינו ניתן התמריץ. מעבר עובד ההוראה למוסד אחר במהלך תקופת ההתחייבות ייחשב כהפרת ההתחייבות מצידו.

ה. שינויים בהסדרי התגמול והתמרוץ:

מובהר כי המדינה שומרת על זכותה לשנות מזמן לזמן ולפי שיקול דעתה הבלעדי, את תנאי הזכאות להסדר התמרוץ והתגמול המיוחד (חוזים אישים) ולהסדר המענקים המיוחדים, את הכללים לחישובם, את ההוראות החלות לגביהם וכיו"ב.

מדינת ישראל
משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף בכיר
משכורות עובדי הוראה

עו"ד ענבל וילנר, סגנית בכירה ליועצת המשפטית (דיני עבודה וחינוך התיישבות)
גב' סיגל אלה, מנהלת תחום בכיר תקציב עו"ה ומוכש"ר
גב' מיה כהן, ממונה על תמריצים לעובדי הוראה
גב' עמית ענבר בן זאב, רכז חינוך, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
חשבי המחוזות
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות