

מדינת ישראל  
משרד החינוך  
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת סמנכ"לית

ירושלים, י"א אייר תשע"ז  
07 מאי 2017

סימוכין : 2000-1028-2017-0095978

לכבוד

הבעלויות על מוסדות החינוך

שלום רב,

הנדון: נוהל להעסקת עובד הוראה בבעלויות מעל 100% משרה בהעסקה על פי מבנה שבוע  
העבודה טרום הרפורמות או במסגרת הסכמי "עוז לתמורה" ו"אופק חדש"

תחולת הנוהל - שנת הלימודים תשע"ח.

**הגדרות:**

**משרה מלאה** – העסקה בהיקף של 100% משרה.  
**הסכמי הרפורמה** – הסכמי "אופק חדש" ו"עוז לתמורה".  
**טרום רפורמה** – התקופה שקדמה לתחולת הסכם רפורמות "אופק חדש" ו"עוז לתמורה" (להלן: רפורמה).  
**היקף משרה חריגה** – כל היקף העסקה מעל 100% משרה.

**כללים להעסקה מעל 100% משרה לעובדי הוראה המועסקים בבעלות:**

- א. הנוהל תקף לכל אפשרויות ההעסקה הבאות:
- העסקה בבעלות אחת שאינה המדינה.
  - העסקה בבעלות המדינה + בעלות/יות נוסף/ות (שלא באיחוד משכורות).
  - העסקה במספר בעלויות שונות.
- ב. הכללים המופיעים בנוהל זה, תקפים גם לעובדי הוראה בחינוך הטכנולוגי.
- ג. **מנהלים וסגנים ראשוניים** המועסקים במסגרת "אופק חדש", יועסקו בהיקף של 100% משרה בלבד.
- ד. כמו-כן, מנהלים המועסקים במסגרת עוז לתמורה יועסקו בהיקף של 100% משרה בלבד.
- ה. הסכמי הרפורמות מאפשרים את העסקתו של עובד הוראה עד היקף של 100% משרה בלבד, למעט מקרים חריגים.

מדינת ישראל  
משרד החינוך  
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

1. על אף האמור בסעיף ג' לעיל, אישור העסקה חריג, מעבר ל- 100% משרה, יכול להינתן במקרים חריגים למורים וסגנים (לא לסגנים ראשונים במסגרת אופק חדש), בהתאם לצרכי המערכת.

כחלק מהבנת הצרכים להעסקה חריגה בהוראה בחטיבות העליונות בשל שעות הכנה לבגרות, אנו מאפשרים העסקת עובדי הוראה במסגרת "עוז לתמורה", עד היקף של 125% משרה, מבלי שיידרש אישור מאגף בכיר, כח אדם בהוראה. בהעסקה מעבר להיקף משרה זה יש לפנות אלינו, לקבלת אישור, בצירוף חוות דעת הפיקוח.

במסגרת עוז לתמורה, העסקה מעל 100% משרה **במוסד אחד** תבוצע באופן הבא:

1. שעות העבודה, מעל 100% משרה, יהיו שעות הוראה פרונטאליות בלבד. לא יינתן אישור להעסקה מעל משרה מלאה, לצורך מילוי תפקידים.
2. מקסימום שעות שיאושרו מעבר למשרה מלאה, יהיה 10 שעות בשבוע.
3. במסגרת עוז לתמורה, העסקה **במספר מוסדות** שהיקפה הכולל הוא מעל משרה מלאה תבוצע באופן הבא:
  - שעות העבודה, בכל אחד מהמוסדות, יהיו בהתאם למבנה שבוע העבודה (פרונטאלי, פרטני ותומכות הוראה).
  - היקף המשרה המקסימלי שיאושר עבור כל המוסדות יחד, יהיה 125%.
4. למען הסר ספק, תוספת אם בשיעור 7% הינה **בנוסף** לאחוזי המשרה המקסימליים המאושרים עפ"י נוהל זה ולא נדרש עבודה אישור מיוחד.

**כללים להעסקה מעל ל-100% משרה למורה המועסק במקביל הן עפ"י רפורמת "עוז לתמורה" והן עפ"י רפורמת "אופק חדש":**

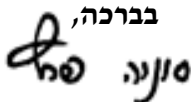
- מורה המועסק באופק חדש וגם בהעסקה טרום הרפורמה -היקף המשרה המקסימאלי המותר הוא **117% ללא אישור**, מעבר לכך יש לקבל את אישור אגף בכיר לכוח אדם בהוראה, בהתאם לנוהל שלהלן.
- מורה המועסק באופק חדש וגם בעוז לתמורה – היקף המשרה המקסימאלי המותר הוא **117% ללא אישור**, מעבר לכך יש לקבל את אישור אגף בכיר לכוח אדם בהוראה, בהתאם לנוהל שלהלן.
- בטבלה המופיעה בנוהל זה כנספח, מופיעים היקפי המשרה המקסימאליים שניתן להעסיק מורים, ללא אישור מאגף כוח אדם בהוראה, בשילובי העסקות שונים ( אופק חדש+ עוז לתמורה, אופק חדש+ טרום רפורמה, עוז לתמורה+ טרום רפורמה).

## הקריטריונים לבחינת הבקשות לאישור העסקה מעל היקפי המשרה המופיעים בטבלה הרשומה מטה:

1. מחסור בעובדי הוראה באזור המבוקש באותה בעלות.
2. מוסד ביישוב מרוחק וקושי בקליטת עו"ה במוסד/בבעלות.
3. מילוי מקום לעובד/ת הוראה בחופשת לידה/מילואים/מחלה ממושכת, ע"י עובד הוראה מהצוות הקבוע בבית הספר.
4. אין אפשרות למצוא עובד הוראה נוסף במקצוע המבוקש, בשל מספר השעות המצומצם שנותרו לביה"ס להעסיקו במקצוע זה.

## נוהל הגשת הבקשה לבעלויות:

הבקשות יוגשו ע"י בית הספר /הבעלות דרך מערכת אישורים מיוחדים הנמצאת במערכת עו"ה. האישורים הינם לשנת הלימודים תשע"ח בלבד.

בברכה,  
  
סוניה פרץ  
סמנכ"לית ומנהלת  
אגף בכיר כח-אדם בהוראה

## העתקים:

מר שמואל אבואב, המנהל הכללי  
גב' גילה נגר, המשנה למנהל הכללי  
מר יוסי שטראוס, חשב המשרד  
מנהלי המחוזות  
הנהלת המשרד  
מר קובי בר נתן, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
עו"ד איריס שלו-טל, הלשכה המשפטית  
גב' דסי בארי, מנהלת אגף א' חינוך על-יסודי  
גב' מירי כהן, מינהל כלכלה ותקציבים  
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף א', ארגון מוסדות חינוך, המינהל הפדגוגי  
גב' תמר כהן, מנהלת תחום בכיר תיאום משכורות מורים, חשבות המשרד  
מר בני בנימין, מנהל תחום בכיר משכורות, חשבות המשרד  
תחום תשלומים למרכז השלטון המקומי, חשבות המשרד

מדינת ישראל  
משרד החינוך  
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

מר אבי פרידמן, מרכז בכיר חינוך משרד האוצר  
מר אסף שירמן, מנהל תחום, שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
גבי רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה  
גבי חגית מגן, ממונה על יחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי  
מר אבי קמינסקי, יו"ר איגוד מנהלי אגפי החינוך ברשויות המקומיות  
עו"ד עידית ורונין, ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי  
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות  
חשבי המחוזות

מדינת ישראל  
משרד החינוך  
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

נספח - היקפי העסקה מקסימליים לעובדי בעלויות לשנה"ל תשע"ח:

היקף משרה באישור אגף בכיר, כח אדם בהוראה	היקף משרה מקסימלי ללא אישור	אופי העסקה
מעבר ל- 140%	עד 140%	מורים טרום הרפורמות
מעבר ל- 117%	עד 117%	אופק חדש
מעבר ל- 117%	עד 117%	אופק חדש + העסקה טרום רפורמה
מעבר ל- 117%	עד 117%	אופק חדש + עוז לתמורה
מעבר ל- 125%	עד 125%	עוז לתמורה
מעבר ל- 125%	עד 125%	עוז לתמורה + העסקה טרום רפורמה