

רקע

על פי הסכמי השכר שנחתמו בין ארגוני המורים לנציגי המעסיקים (ראה חוזר נד/3, נספח א') בשנת 1993, קיימת **מכסה מוגבלת של גמולי ריכוז לעובדי הוראה** במוסד שבו מספר הכיתות קטן (בבתי ספר יסודיים) או במקצוע שסך כל שעות הוראתו הן **לא פחות מ-24 ופחות מ-48 שעות שבועיות** (בבתי ספר על-יסודיים). לצורך יישום ההסכם וקביעת התבחינים לקבלת הגמול הוקמה ועדה משותפת למשרד החינוך ולנציגים של ארגוני המורים.

גמול ריכוז מקצוע קטן נועד עבור ריכוז של מקצוע הנלמד בכיתה בלבד. גובה הגמול הוא 4%. הגמול מוכר גם במסגרת הסכם "אופק חדש" וגם במסגרת הסכם "עוז לתמורה".

אופן חישוב הגמול

לעובדי הוראה שאינם ברפורמה או לעובדי הוראה בחטיבה העליונה ברפורמת "עוז לתמורה" יחושב גמול הריכוז מהרכיבים האלה:

שכרו המשולב של המורה + תוספת "תגבור הוראה" + תוספת 2001 (3%) + תוספת 2008 (4.81%) + תוספת 2011 (7.25% בחטיבה העליונה, 6.35% ביתר שלבי החינוך) + תוספת שחיקה לחטיבה העליונה בלבד (2.1%) + תוספת 2016 (0.625%) + תוספת "עוז לתמורה" (לעובדי הוראה ברפורמת "עוז לתמורה" בחטיבה העליונה בלבד).

לעובדי הוראה ברפורמת "אופק חדש" יחושב הגמול מהשכר הטבלאי.

אין להתחייב בפני עובד הוראה על קבלת הגמול לפני שמנהל בית הספר יקבל אישור בכתב מהוועדה המשותפת למשרד החינוך ולארגוני המורים על הזכאות לגמול.

הזכאים לגמול

3.1 עובדי הוראה בבתי ספר יסודיים שמספר הכיתות בהם הוא בין 5 ל-12 כיתות.

להלן רשימת המקצועות המאושרים לגמול בבתי הספר היסודיים.

עברית	תושב"ע	פיזיקה
אנגלית	מתמטיקה	אזרחות
לשון	חינוך גופני	ביולוגיה
מדעים	יהדות	היסטוריה
גיאוגרפיה	תנ"ך	מחשבים
אוריינות	אומנות	
ספרות	כימיה	
ערבית	הבעה	

3.2 עובדי הוראה בבתי ספר על-יסודיים המלמדים מקצוע שסך שעות ההוראה בו לא

פחות מ-24 ופחות מ-48 שעות שבועיות ובבית הספר עובדים **עוד שני מורים לפחות** שסך כל היקף משרותיהם באותו מקצוע הוא לפחות משרה מלאה אחת.

- 3.3 ריכוז מקצוע קטן הוא אחד מבין שני התפקידים שמותר לעובד הוראה למלא בבית הספר בו-זמנית.
- 3.4 מאחר שמספר המכסות מוגבל, מומלץ שבית ספר שלא קיבל גמול זה שנתיים ברציפות (תשע"ו-תשע"ז) יגיש את מועמדותו.

אופן הגשת הבקשה לקבלת הגמול

- 4.1 אפשר להעביר בקשה לקבלת הגמול עבור עובד הוראה אחד בלבד בכל מוסד. מנהל אשר יגיש בקשה לקבלת הגמול עבור שני עובדי הוראה באותו מוסד, תידחה בקשתו.
- 4.2 על המנהל למלא טופס עבור עובד ההוראה לפי שלב החינוך שבו המורה המומלץ מועסק (יסודי/על יסודי) ולשולחו סרוק לכתובת הדואר האלקטרוני הרשומה בהמשך. הטפסים מובאים להלן בנספחים א' ו-ב'.
- 4.3 הבקשות תתקבלנה עד י"א בתשרי התשע"ח, 31 באוקטובר 2017. **בקשה שתוגש לאחר מועד קיום הוועדה תידחה.**
- 4.4 **הוועדה תדון רק בבקשות שתתקבלנה באמצעות הדואר האלקטרוני בכתובת gmul_rikuz@education.gov.il.**
- תחום תנאי שירות עובדי הוראה יעביר למנהל בית הספר אישור על קבלת הבקשה באמצעות הדואר האלקטרוני.
- לאחר קיום הדיון בוועדה יועברו מכתבים המעדכנים בדבר ההחלטה: זכאות לגמול או דחייתו.
- 4.5 **החלטת הוועדה היא סופית ואין אפשרות לערער עליה.**

[ח 1](#): טופס לעובד הוראה עבור גמול ריכוז מקצוע קטן בבית ספר יסודי לשנה"ל תשע"ח

[ח 2](#): טופס לעובד הוראה עבור גמול ריכוז מקצוע קטן בבית ספר על-יסודי לשנה"ל תשע"ח

בשאלות אפשר לפנות אל תחום תנאי שירות של עובדי הוראה, אגף בכיר-כוח אדם בהוראה, טל' 02-5604820, דוא"ל gmul_rikuz@education.gov.il