

ירושלים י"ח אדר ב תשע"ו 28 מרץ, 2016

בהתאם להסכם הקיבוצי עם ארגון המורים מיום 20.3.2016 נקבע תשלום מענק חד פעמי, על פי המפורט בהוראות חוזר הממונה על השכר במשרד האוצר מיום 22.2.2016. מטרת חוזר זה הינה לפרסם את הוראות תנאי הזכאות של עובדי ההוראה למענק החד פעמי ואופן ביצוע התשלום. הוראות נוספות בדבר ההסכם הקיבוצי יפורסמו בהמשך.

#### תחולה:

הוראות חוזר זה יחולו על כל עובד המדורג בדירוג עובדי הוראה, המועסק במוסדות החינוך המפוקחים על ידי משרד החינוך (להלן: "עובד הוראה") בחטיבה העליונה.

להלן הנחיות לביצוע תשלום המענק החד פעמי:

1. במשכורת חודש מרץ 2016 (המשולמת בחודש אפריל 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2016 (המשולמת בחודש מאי 2016), ישולם מענק חד פעמי (להלן - המענק), כמפורט להלן:

- א. עובד הוראה, אשר היה מועסק ברצף מיום 1.9.2015 ועד ליום 1.1.2016 (להלן: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בהתאם למפורט להלן.
- ב. מובהר כי הסכום האמור הוא לעובד הוראה שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי עובד הוראה שזכאי למענק כאמור בסעיף קטן 1(א) לעיל, תחושב חלקיות המשרה, בתקופת שמיים 1.12.2014 עד יום 30.11.2015. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה שכל עובד הוראה (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיים 1.12.2014 עד יום 30.11.2015. לגבי עובד הוראה שהועסק במהלך התקופה שמיים 1.12.2014 עד יום 30.11.2015 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיות המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיים 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.
- ג. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך נ לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).
- ד. למען הסר ספק:
  - 1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחשך המינימום, התשמ"ז-1987.
  - 2) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ער חוזר זה.
  - 3) המענק ישולם לפי חלקיות משרה, בהתאם לאמור בחוזר אך לא יותר ממשרה מלאה אחר.
- ה. לעניין סעיף קטן 1(א) לעיל, מובהר כדלקמן:

## חופשת לידה:

- (1) תקופת חופשת הלידה, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של עובדת או יצאה לחופשת לידה כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשולם לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן. יצוין כי אורכה של חופשת הלידה לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הוארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק. חלקיות משרתה של עובדת הוראה בחופשת הלידה מזכה תקבע בהתאם לחלקיות ההעסק שהייתה בה ערב חופשת הלידה.
- (2) למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן ה (1) לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן (8) להלן.
- (3) למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בחוזר זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על עובדות אשר שהו בחופשת לידה.
- (4) מובהר כי האמור בסעיפים קטנים (1) עד (3) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי עובד הוראה גב אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לחופשת לידה.

## שירות מילואים:

- (5) מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

## חופשת מחלה:

- (6) מובהר כי חופשת מחלה בשכר כאמור בפרק 1.25.3 לתקנון שירות עובדי הוראה בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה של העובד, לצורך קביעת הזכאות לתשלום המענק.

## היעדרות באישור המעסיק ובתשלום:

- (7) מובהר כי תקופת פגרות החגים והקיץ בתקופה הקובעת, אינם קוטעים את רצף העסקה של העובד, לצורך קביעת הזכאות לתשלום המענק.

## חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, כולל שבתון מלא וחיצי שבתון:

- (8) עובד הוראה אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביה ההוראות הבאות:

1. עובד הוראה שבתקופה מיום 1.9.2015 עד יום 31.1.2016 היה זכאי למשכורת בג' חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי הוראות שבפסקה (2) להלן.

2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, בה הועסק בפועל. ככל שעובד הוראה לא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.12.2015 עד יום 30.6.2016, בה היה זכאי למשכורת מהמעסיק (גם אם לא הייתה ברצף).

3. המענק ישולם לעובד הוראה כאמור במשכורת חודש יוני 2016 (המשתלמת בחודש יולי 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2016 (המשתלמת בחודש אוגוסט 2016).

ו. שיפוי לבעלויות יינתן במערכת התשלומים.  
נא היערכותכם לתשלום המענק למורים הזכאים במשכורת חודש מרץ 2016 (המשולמת בחודש  
אפריל 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2016 (המשולמת בחודש מאי 2016).

בברכה,

סוניה פרץ

מנהלת אגף בכיר כח-אדם בהוראה