



חדש: הסכם שכר עם ארגון המורים העל יסודיים!

✓ החל מתשע"ח יקבלו מורי החטיבה העליונה תלוש שכר חדש

✓ התלוש יהיה קריא יותר, ברור יותר ונגיש יותר

✓ במקביל, מתקיימים עם ארגון המורים משא ומתן על הסכם שכר כולל ועדכני למורי החטיבה העליונה

הסכם שכר קיבוצי חדש בין ארגון המורים העל יסודיים לבין השלטון המקומי על "מיזוג רכיבי שכר" לעובדי ההוראה בחטיבה העליונה. הסכם זה מהווה השלמה להסכם הקיבוצי "עוז לתמורה", אשר נחתם בתאריך ה- 14.8.2011. בעניין זה יצויין כי עם החתימה על הרפורמה, לפני כשש שנים סוכם, כי עם ההשלמה של החלת הרפורמה על כלל החטיבות העליונות, יתכנסו הצדדים לדון במיזוג רכיבי השכר של המורים.

להסכם הנוכחי חשיבות רבה, שכן לאורך השנים הפכו תלושי השכר של מורי החטיבה העליונה למסורבלים ובלתי נגישים. דבר זה נבע משורה של רכיבי שכר אשר נכנסו לתלוש השכר כתוצאה מחתימה על הסכמי שכר שונים. מציאות זו הקשתה על עובדי ההוראה בקריאת התלוש וביכולת לעקוב אחר השכר המחושב להם וכן ביכולת להבין באופן ברור ופשוט האם כל רכיבי השכר המגיעים להם על פי דין שולמו באופן מלא.

התלוש החדש ייצא לדרך כבר במהלך שנת הלימודים הנוכחית, תשע"ח. לצד מיזוג רכיבי השכר הגיעו הצדדים לסיכומים נוספים, כפי שיפורטו להלן.

להלן ההסכם:

1. מיזוג רכיבי שכר

המטרה: פישוט מבנה השכר, הפיכתו לנגיש יותר, קריא יותר ולשם מניעת טעויות.

כל רכיבי השכר הבסיסיים, תשעה במספר, כונסו לשני רכיבי שכר בלבד. הרכיב האחד, יכלול טבלת שכר בסיסית שמתייחסת לותק והשכלה בלבד. רכיב זה מיזג בתוכו את טבלת השכר הישנה וכן את התוספות האחוזיות שהיו בבסיס השכר של עובד ההוראה (ללא תוספת עוז לתמורה, אשר נותרה כרכיב עצמאי). הרכיב השני, הינו תוספת שקלית אחידה. רכיב זה מיזג את כלל התוספות השקליות, שלוש במספר, שהיו בתלוש השכר הישן לכדי רכיב אחד בלבד. בכך, יהפוך מיזוג הרכיבים את התלוש לפשוט יותר ונגיש יותר ובכך יאפשר לעובד ההוראה להבין ולערך אחריו מעקב. כמו כן, הוא יקל על חישוב השכר על-ידי הבעלויות הרבות אשר מפעילות בתי ספר בחטיבה העליונה וימנע טעויות בחישוב השכר.

2. תוספת שכר ממוצעת של 1%. שיעור תוספת השכר משתנה בהתאם למאפיינים האישיים של כל מורה. ככל שהמורה הינו בעל מספר גמולים גדול יותר וממלא תפקידים בבית הספר, התוספת תהיה גדולה יותר. ממוצע התוספת הינו כ- 1%.

3. מועד תחולת ההסכם - ספטמבר 2017 : למעסיקים יידרשו מספר חודשי היערכות לשם יישום. במועד היישום ישולמו לעובדי ההוראה הזכאים הפרשים החל מחודש ספטמבר 2017.

4. יצירת תשתית לקראת החתימה על הסכם שכר עם ארגון המורים לשנים הבאות. בחודשים האחרונים מתקיים משא ומתן עם ארגון המורים על הסכם השכר בחטיבה העליונה לשנים הבאות. על השולחן עומד הרצון משותף של כל הצדדים להגדיל את שכרו של המורה המתחיל. הסכם זה מהווה תשתית טובה בכדי לקדם שאיפה זו.