

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תחום בכיר משכורות מורים

ירושלים, כ"ה אב תשע"ז
17 אוגוסט 2017

סימוכין: 2000-1028-2017-0099608

חוזר לבעלויות תשע"ז/8

לכבוד
הבעלויות על מוסדות החינוך

שלום רב,

הנדון: מענק לעובדי הוראה וותיקים במקצועות נדרשים עבור שנת הלימודים תשע"ז

בהתאם למכתבו של הממונה על השכר מר קובי אמסלם מיום 20.1.2015, הוחלט על תשלום מענק לעובדי הוראה וותיקים במקצועות נדרשים, לשנות הלימודים תשע"ד-תשע"ז. מטרת חוזר זה הינה לפרסם את הוראות תנאי הזכאות למענק זה ואופן ביצוע התשלום.

1. כללי

- א. על מנת לעודד עובדי הוראה וותיקים במקצועות נדרשים להמשיך וללמד במערכת החינוך ומתוך הערכה והוקרה של עובדי הוראה אלו, החליטה המדינה על תשלום מענק למורים וותיקים במקצועות הנדרשים (להלן: "מענק ההתמדה"). המענק ישולם עד לשנת הלימודים תשע"ז (כולל) ולאחר מכן תיבחן הארכתו מחדש.
- ב. להלן מפורטים התנאים לתשלום המענק האמור.

2. תחולה

הוראות חוזר זה יחולו על כל עובד המדורג בדירוג עובדי הוראה, המועסק על-ידי הבעלויות על מוסדות החינוך המפוקחים על ידי משרד החינוך (להלן: "עובד הוראה") ואשר הועסק בשלבי החינוך הבאים: בתי ספר יסודיים, חטיבת ביניים וחטיבות עליונות בשנה"ל תשע"ז. תחולתו של חוזר זה הינה מיום 1.9.2016 ועד ליום 31.8.2017.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תחום בכיר משכורות מורים

3. תנאי הזכאות למענק ההתמדה

- א. על מנת שעובד הוראה יהיה זכאי למענק ההתמדה בשנת לימודים מסוימת עליו לעמוד בתנאים הבאים (במצטבר):
1. עובד ההוראה מלמד בפועל באותה שנת הלימודים את אחד המקצועות הנדרשים כפי שמופיעים בנספח א' לחוזר זה.
 2. על עובד ההוראה להיות בעל וותק לצרכי שכר, כדלהלן:
 - א. עובד הוראה המועסק בבית ספר רשמי או בחטיבה העליונה: 25 שנות ותק.
 - ב. עובד הוראה המועסק בבית ספר מוכר שאינו רשמי, יסודי או חטיבת ביניים: 30 שנות ותק.הותק יחושב על פי התנאים המפורטים בתקנון שירות עובדי הוראה, ועל פי ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדי הוראה.
 3. העובד הועסק בחינוך הפורמלי בארץ במוסדות רשמיים או במוסדות מוכרים שאינם רשמיים, כהגדרתם בחוק לימוד חובה תש"ט-1949, **במשך עשר שנים לפחות**.
 4. העובד אינו זכאי לתשלום מענק יובל.

4. תשלום מענק ההתמדה

- א. מענק ההתמדה ישולם לעובדי ההוראה הזכאים לו בחודש אוגוסט בכל שנה בגין שנת הלימודים החולפת.
- ב. סכום המענק לעובד הוראה אשר הועסק במשרה מלאה במשך שנת לימודים שלמה הינו 4,000 ₪.
- ג. עובד הוראה המועסק בחלקיות משרה העולה על 100% יהיה זכאי לסכום המענק הנקוב לעיל, דהיינו – 4,000 ₪, ולא יותר מכך.
- ד. למען הסר ספק, חלקיות העסקה האמורה בסעיף זה הינה חלקיות העסקה המזכה במענק ההתמדה בכלל בתי הספר בהם מועסק עובד ההוראה.
- ה. ככל שעובד ההוראה יועסק רק בחלק משנת הלימודים בגינה משולם המענק, הוא יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו באותה שנה.
- ו. סכום המענק המפורט בסעיף 4.ב הינו לעובד המועסק במשרה מלאה, והוא ישולם לעובד על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בשנת הלימודים משולם המענק (עד מקסימום 100% משרה) ובהתאם לתקופת העסקתו כאמור בסעיף 4 ה לעיל.
- ז. למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון, חופשת אבל, ימי מילואים, חופשת לידה, דמי מחלה וכיו"ב), אך לא בגין כל היעדרות אחרת.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

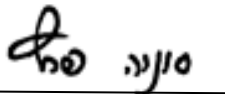
לשכת חשב תחום בכיר משכורות מורים

- ח. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר בטבלאות השכר הקיימות ביחס לעובדי הוראה ערב הוצאת חוזר זה. המענק לא ייכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר.
- ט. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כונוניות וקריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות.
- י. בגין המענק לא יבוצעו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות (5% - הפרשת מעסיק לתגמולים, 5% - ניכוי משכרו של עובד ההוראה לתגמולים).

5. הבהרות:

- א. הזכאות למענק התמדה לעובד הוראה תסתיים בהגיע עובד ההוראה לזכאות לקבלת מענק יובל. יובהר כי, במידה ובשנת הלימודים נוצרת לעובד ההוראה זכאות למענק יובל, הוא לא יהיה זכאי למענק ההתמדה.
- ב. מורה המועסק מעל 100% משרה גם במדינה וגם בבעלות, יקבל בשכרו במדינה את המענק בהתאם להיקף משרתו במדינה והיתרה לפי היקף משרתו בבעלות ולא יותר מ- 100% משרה בסך הכל. אם עובד במספר בעלויות יקבל באופן יחסי בכל אחת מהבעלויות, ולא יותר מ-100% משרה.
- ג. עובד הוראה שהינו בשבתון מלא או חל"ת אינו זכאי למענק זה. עובד הוראה השוהה בחל"ת חלקי או חצי שבתון יקבל את המענק באופן יחסי להיקף משרתו בפועל באותה השנה.
- ד. רשימת המורים הזכאים עבור שנת תשע"ז תופיע במערכת עוש"ר.
- ה. שיפוי לבעלויות יינתן במערכת תשלומים בנושא 613, בתשלומי חודש אוגוסט 2017, נא היערכותכם לתשלום המענק למורים הזכאים במשכורת חודש אוגוסט 2017, בגין שנת הלימודים תשע"ז.

בברכה,



סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כוח אדם בהוראה



תמר כהן
מנהלת תחום בכיר
תאום משכורות לעובדי הוראה

העתקים:
מר שמואל אבואב, המנהל הכללי

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב

תחום בכיר משכורות מורים

מר ערן יעקב, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר קובי בר נתן, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר יוסי שטראוס, חשב המשרד
מר אריאל לוי, סמנכ"ל בכיר ומנהל המינהל הפדגוגי
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים
עו"ד דורית מורג, היועצת המשפטית
דר' עופר רימון, מנהל מינהל תקשוב טכנולוגיה ומערכות מידע
עו"ד איריס שלו-טל, הלשכה המשפטית
גב' יפה בן-דוד, מזכ"ל לית הסתדרות המורים
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים העל-יסודיים
מנהלי ומנהלות המחוזות
גב' דסי בארי, מנהלת אגף א' חינוך על-יסודי
גב' מירי כהן, מינהל כלכלה ותקציבים
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף א', ארגון מוסדות חינוך, המינהל הפדגוגי
תחום תשלומים למרכז השלטון המקומי, חשבות המשרד
מר אסף שירמן, מנהל תחום, שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אבי פרידמן, מרכז בכיר חינוך משרד האוצר
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה
גב' חגית מגן, ממונה על יחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי
מר אבי קמינסקי, יו"ר איגוד מנהלי אגפי החינוך ברשויות המקומיות
עו"ד עידית ורנין, ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
מר שמואל ריפמן, מנכ"ל ארגון המועצות האיזוריות
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות
חשבי המחוזות

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תחום בכיר משכורות מורים

נספח א' - מקצועות הוראה הנדרשים

אלקטרוניקה ומחשבים
אנגלית
חשבונאות
חשמל ואלקטרוניקה
טכנולוגיה
כימיה
מדע וטכנולוגיה
מדעי המחשב
מדעים
מחשבים
מחשבים ומערכות
מינהל וכלכלה
מכטרוניקה
מכניקה הנדסית
מערכות אלקטרוניות
מערכות ביוטכנולוגיה
מערכות הספק פיקוד ובקרה
מערכות חשמל
מתמטיקה
פיסיקה
תשתיות מחשוב ותקשוב