

חוזר לבעלויות תשע"ו/9 מענק לעובדי הוראה וותיקים במקצועות נדרשים

בהתאם למכתבו של הממונה על השכר, דאז, מר קובי אמסלם מיום 20.1.2015, הוחלט על תשלום מענק לעובדי הוראה וותיקים במקצועות נדרשים, לשנות הלימודים תשע"ד- תשע"ז.

מטרת חוזר זה הינה לפרסם את הוראות תנאי הזכאות למענק זה ואופן ביצוע התשלום לשנה"ל תשע"ו.

1. כללי

- א. על מנת לעודד עובדי הוראה וותיקים במקצועות נדרשים להמשיך וללמד במערכת החינוך ומתוך הערכה והוקרה של עובדי הוראה אלו, החליטה המדינה על תשלום מענק למורים וותיקים במקצועות הנדרשים (להלן: "מענק ההתמדה"). המענק ישולם עד לשנת הלימודים תשע"ז ולאחר מכן תיבחן הארכתו מחדש.
- ב. להלן מפורטים התנאים לתשלום המענק האמור.

2. תחולה

הוראות חוזר זה יחולו על כל עובד המדורג בדירוג עובדי הוראה, המועסק על-ידי הבעלויות על מוסדות החינוך המפוקחים על ידי משרד החינוך (להלן: "עובד הוראה") ואשר מועסק בשלבי החינוך הבאים: בתי ספר יסודיים, חטיבת ביניים וחטיבות עליונות, בשנה"ל תשע"ו

3. תנאי הזכאות למענק ההתמדה

על מנת שעובד הוראה יהיה זכאי למענק ההתמדה בשנת לימודים מסוימת עליו לעמוד בתנאים הבאים (במצטבר):

- א. עובד ההוראה מלמד בפועל בשנת הלימודים תשע"ו את אחד המקצועות הנדרשים כפי שמופיעים בנספח א' לחוזר זה.
- ב. על עובד ההוראה להיות בעל וותק לצרכי שכר, כדלהלן:
 1. עובד הוראה המועסק בבית ספר רשמי או בחטיבה העליונה: 25 שנות ותק.
 2. עובד הוראה המועסק בבית ספר מוכר שאינו רשמי, יסודי או חטיבת ביניים: 30 שנות ותק. הותק יחושב על פי התנאים המפורטים בתקנון שירות עובדי הוראה, ועל פי ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדי הוראה.
 - ג. העובד הועסק בחינוך הפורמלי בארץ במוסדות רשמיים או במוסדות מוכרים שאינם רשמיים, כהגדרתם בחוק לימוד חובה תש"ט-1949, במשך עשר שנים לפחות.
 - ד. העובד אינו זכאי לתשלום מענק יובל.

4. תשלום מענק ההתמדה

- א. מענק ההתמדה ישולם לעובדי ההוראה הזכאים לו בחודש אוגוסט בגין שנת הלימודים החולפת.
- ב. סכום המענק לעובד הוראה אשר הועסק במשרה מלאה במשך שנת לימודים שלמה הינו 4,000 ₪.
- ג. עובד הוראה המועסק בחלקיות משרה העולה על 100% יהיה זכאי לסכום המענק הנקוב לעיל, דהיינו – 4,000 ₪, ולא יותר מכך.

- ד. למען הסר ספק, חלקיות העסקה האמורה בסעיף זה הינה חלקיות ההעסקה המזכה במענק ההתמדה בכלל בתי הספר בהם מועסק עובד ההוראה .
- ה. ככל שעובד ההוראה יועסק רק בחלק משנת הלימודים בגינה משולם המענק, הוא יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו באותה שנה.
- ו. סכום המענק המפורט בסעיף 4.ב הינו לעובד המועסק במשרה מלאה, והוא ישולם לעובד על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בשנת הלימודים משולם המענק (עד מקסימום 100% משרה) ובהתאם לתקופת העסקתו כאמור בסעיף 4.ה לעיל.
- ז. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון, חופשת אבל, ימי מילואים, חופשת לידה, דמי מחלה וכיו"ב), אך לא בגין כל היעדרות אחרת .
- ח. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר בטבלאות השכר הקיימות ביחס לעובדי הוראה ערב הוצאת חוזר זה. המענק לא יכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר.
- ט. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות.
- י. בגין המענק לא יבוצעו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות (5% - הפרשת מעסיק לתגמולים, 5% - ניכוי משכרו של עובד ההוראה לתגמולים).

5. הבהרות:

- א. עובד ההוראה הזכאי לקבל מענק יובל, אינו זכאי לקבל מענק התמדה.
- ב. מורה המועסק מעל 100% משרה גם במדינה וגם בבעלות, יקבל בשכרו במדינה את המענק בהתאם להיקף משרתו והיתרה עד 100% בבעלות. אם עובד במספר בעלויות יקבל באופן יחסי בכל אחת מהבעלויות, ולא יותר מ-100% משרה.
- ג. עובד הוראה בשבתון מלא או חל"ת אינו זכאי למענק זה. עובד הוראה השוהה בחל"ת חלקי או חצי שבתון יקבל את המענק באופן יחסי להיקף משרתו בפועל באותה השנה .
- ד. רשימת המורים הזכאים עבור שנת תשע"ו תופיע במערכת עוש"ר.
- ה. שיפוי לבעלויות יינתן במערכת תשלומים בנושא 613, בתשלומי חודש אוגוסט 2016, נא היערכותכם לתשלום המענק למורים הזכאים במשכורת חודש אוגוסט 2016, בגין שנת הלימודים תשע"ו.

נספח א' – מקצועות הוראה הנדרשים

אלקטרוניקה ומחשבים
אנגלית
חשבונאות
חשמל ואלקטרוניקה
טכנולוגיה
כימיה
מדע וטכנולוגיה

מדעי המחשב
מדעים
מחשבים
מחשבים ומערכות
מינהל וכלכלה
מכטרוניקה
מכניקה הנדסית
מערכות אלקטרוניות
מערכות ביוטכנולוגיה
מערכות הספק פיקוד ובקרה
מערכות חשמל
מתמטיקה
פיסיקה
תשתיות מחשוב ותקשוב

בברכה,

סוניה פרץ
מנהלת אגף בכיר כח-אדם בהוראה