

מדינת ישראל  
משרד החינוך  
המינהל לכלכלה ותקציבים

**מערכת שכר לימוד**  
**לבתי-ספר עיוניים וטכנולוגיים**  
**בחטיבה העליונה**  
**התשע"ז**

ירושלים, התשע"ז

**כתבו וערכו: אפרת קמחי ושני פנחסי**



## תוכן העניינים

1	פתח דבר
2	א. הנחיות כלליות
2	ב. עוז לתמורה בחטיבה העליונה
3	ג. מערכת התקציב
3	1. עלות התלמיד
3	2. הגדרת התלמיד והמוסד
6	3. תקציב השעות לכתה ולתלמיד
9	4. תקן השעות לתלמיד
15	5. א. חישוב עלות השי"ש
16	ב. חישוב עלות השעה המשוקללת ברפורמה ושלא ברפורמה
17	ג. פרופיל משוקלל
21	6. חישוב עלות התלמיד
26	7. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות והמרכיב הקבוע
30	ד. חישוב מרכיבי רמת השירות
30	1. רמת השירות לתלמידים במגמות העיוניות
32	2. רמת השירות לתלמידים במגמות הטכנולוגיות
35	ה. עלויות ותקנים
35	1. שעות הוראה
35	1.1. עלות ש"ש לפי דרגת וותק
37	1.2. עלות משרת הוראה לפי דרגת וותק
49	1.3. הערות לעלות משרת הוראה
53	2. גמול השתלמות
53	2.1. חישוב הגמול הממוצע למוסד
53	2.2. פירוט הרכיבים לגמול השתלמות
54	2.3. טבלת משקולות
56	2.4. עלות רכיבי הבסיס לחישוב גמול השתלמות לשי"ש

58	3. המרכיב הקבוע
58	3.1. המרכיב הקבוע במגמות העיוניות
60	3.2. המרכיב הקבוע במגמות הטכנולוגיות
63	4. פירוט עלויות המרכיב הקבוע
63	4.1. עובדי מינהל
65	4.2. עובדי שירותים
67	4.3. עובדי סיוע
76	4.4. הערות לעלויות המרכיב הקבוע
78	4.5. הוצאות שאינן שכר
82	5. מרכיב חומרי הלימוד
83	6. משרת המנהל
84	7. תוספת שעות פרונטאליות לבעלי תפקידים
85	8. שעות פרטניות
86	9. שעות תומכות הוראה
86	12. גמול הבררות האחוזי
86	12.1. המקצועות המתוקצבים
87	12.2. חישוב המקצועות לתלמיד
87	12.3. פירוט הרכיבים לגמול
88	12.4. חישוב הגמול למוסד
90	12.5. תעריף גמול הבררות האחוזי למקצוע
92	13. גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית
92	13.1. הפעילויות והטיולים המתוגמלים
94	13.2. יחידת הגמול החודשית
94	13.3. פירוט הרכיבים לגמול
95	13.4. חישוב הגמול למוסד
96	13.5. תעריף יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית
98	<b>1. מערכת הקודים להגדרת תלמיד</b>
98	1. דרגות כיתה
98	2. מסלולים
98	3. סוגי כיתה

101	<b>ז. נספחים</b>
102	נספח א' – כיתה ל"ב (לקראת בגרות) עיונית
104	נספח ב' – כיתה ל"ב (לקראת בגרות) טכנולוגית
107	נספח ג' – כיתה מרכז חינוך
110	נספח ד' – כיתה בתכנית טו"ב (טכנאים ובגרות)
113	נספח ה' – עלות שעות הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות
117	נספח ו' – מיפוי המגמות לקבוצות התקצוב
119	נספח ז' – שעות הוראה לתלמיד בשכ"ל החטיבה העליונה

## פתח דבר

חוברת "מערכת שכר הלימוד" הינה בעלת חשיבות רבה מבחינתנו. הן, משום שאנחנו מאמינים בשקיפות והנגשת המידע התקצובי למנהלי בתי"ס ולבעלות והן משום החשיבות הרבה שאנחנו מייחסים להבנת התקנים ותרומם לערכים כספיים. זאת, כדי לאפשר יכולת תכנון, בקרה, ומעקב טובים בכל נקודת זמן.

אנו מקווים שהחוברת תסייע לאנשי החינוך, המנהל והתכנון בעיצוב מסגרות פעולה לבית-הספר, ובמעקב אחרי ההיבטים התקציביים במהלך השנה.

החוברת נכתבה וחושבה במחירי אוגוסט 2015.

דגשים לחישוב שכר הלימוד בשנה"ל תשע"ו- פרופיל משוקלל:

עד לשנה"ל תשע"ה (כולל), בית הספר נדרש לדווח במצבת המורים על תאריך התחלה ותאריך הסיום של פרטי ההעסקה של כל מורה מדווח. יחד עם זאת, בשל היכולת הטכנית של המערכות, חישוב הפרופיל הביא בחשבון את הדיווח האחרון לגבי כל מורה, הן מבחינת הנתונים המדווחים (היקף משרה) והן מבחינת נתוני כח אדם בהוראה (דרגה, גמולי השתלמות).

החל משנה"ל תשע"ו, הפרופיל יהיה מדויק יותר ויביא בחשבון את תקופת התחולה במהלך השנה, לפרמטרים: היקף משרה, דרגה, גמולי השתלמות וזכאות לתוספת אם, בהתאם למועד השינוי במהלך השנה וישקלל אותו לכדי ההשפעה שלו על הפרופיל השנתי. בנוסף, הפרופיל יביא לידי ביטוי את השפעת ההעסקה של המורה בכל מוסדותיו.

יובהר, לכל מוסד יהיה פרופיל אחד לכל חודשי השנה (ולא 12 פרופילים שונים), אולם, הפרופיל הזה יביא לידי ביטוי, במשקל המתאים, שינויים שאירעו במהלך השנה ובמידת הצורך יחושב פרופיל מעודכן רטרואקטיבית מתחילת שנת הלימודים.

בשנה"ל תשע"ו משרד החינוך ימשיך בבקורות במוסדות החטיבה העליונה. הביקורת תתמקד בשינויים בפרופיל ביה"ס ובהלימה בין סה"כ השעות המבוצעות ע"י המוסד עפ"י דווח מצבת מורים לבין סה"כ השעות המתוקצבות למוסד עפ"י דווח מצבת התלמידים. במקרים בהם סה"כ השעות המתוקצבות גדול מסה"כ השעות המדווחות, מקוזזות מהמוסד השעות העודפות.

נמשכת בדיקת ההלימה בין דווח מגמות התלמידים לצורך קבלת שכ"ל לבין המגמות בהן למדו התלמידים בפועל, עפ"י בחינות הבגרות. במקרה של חוסר התאמה, משרד החינוך שומר לעצמו את הזכות לקזז שכר-הלימוד בהתאם.

כתובת אתר משרד החינוך: [www.education.gov.il](http://www.education.gov.il)

כתובת אתר מינהל כלכלה ותקציבים באתר האינטרנט של משרד החינוך:

[www.education.gov.il/minhal-calcala](http://www.education.gov.il/minhal-calcala)

כתובת אתר "שער הממשלה": [www.gov.il](http://www.gov.il)

**בברכת שנת לימודים פוריה**

## א. הנחיות כלליות

- יש לבדוק מידי שנה באופן עצמי את דרגת הוותק הממוצעת לבית-הספר.
- יש לבדוק את הדרגה, הוותק ואחוז גמולי ההשתלמות של מורי בית הספר ולוודא שנתונים אלו מעודכנים באגף כח אדם בהוראה במחוז.
- יש לבדוק מצבת התלמידים מדי חודש, מול מצבת התלמידים בדו"ח שכ"ל המגיע אליכם מידי חודש.
- יש לחשב מדי שנה את אחוז רמת השירות של בית-הספר, ולהשוותו עם רמת השירות המופיעה בדו"ח לשכ"ל.
- יש לבדוק קידוד מצבת התלמידים בדו"ח לשכ"ל לפי: התמחות, מסלול ודרגת כיתה. במידה והקידוד לא תואם את ההנחיות, שכר הלימוד יחושב עפ"י ברירת מחדל ותלמידים אלה יקבלו לפי תשלום שכ"ל מינימלי (מתייחס בעיקר לבתי-ספר בנתיב הטכנולוגי ובכיתות ייחודיות).
- על-מנת לשמור על איכות המידע שבידינו ובכדי לא לפגוע בשכר-הלימוד למוסד, אתם נדרשים לעדכן את יחידות המשרד הרלוונטיות בכל שינוי במוסד שיש לו השפעה על תשלומי שכר-לימוד: עדכון אגף כא"ב במחוז בכל שינוי בנתוני האישיים של המורה, ובשינויים שיש להם השפעה על קביעת דרגתו, ותק וממוצע גמולי ההשתלמות שלו, עדכון קבלן המצבת על כל שינוי במצבת תלמידים או המורים וכו'.
- בתי-ספר הזכאים לתשלומי המוחזקות, מקבלים תוספת שעות לתלמיד, בתשלומי המוחזקות.

## ב. עוז לתמורה בחטיבה העליונה

- החל משנה"ל תשע"ב מיושמת רפורמת עוז לתמורה בחטיבה העליונה. בחלק מביה"ס הרפורמה מיושמת ובחלק מבתי"ס טרם יושמה הרפורמה. בבתי"ס שהצטרפו לרפורמה, קיימת האפשרות שחלק מהמורים יבחרו שלא להצטרף לרפורמה (אפשרות זו עומדת בפניהם עד לשנה"ל תשע"ו, כולל).
- בבתי ספר שטרם הצטרפו לרפורמה, קיימים מקרים שחלק מהמורים מצורפים אוטומטית לרפורמה, באופן מלא, ללא תלות בסטאטוס הישום של בית הספר בו הם מלמדים (מורים חדשים העומדים בתנאי ההצטרפות או מהמורים גוררים את "סטאטוס הרפורמה, שלהם ממוסדות בהם לימדו בשנה"ל הקודמת).
- מורכבות זו חייבה אותנו להתאים את תקצוב שכר הלימוד לכל מגוון האפשרויות.
- בנושא שכר הלימוד מתוקצבות השעות הפרונטאלית בלבד. השעות הפרטניות ושעות השהיה מתוקצבות בנפרד. השפעת הרפורמה באה לידי ביטוי בחישוב שכר הלימוד בעלות הש"ש והמרכיב הקבוע. תקן הש"ש הפרונטאלי לכתה ולתלמיד אינו תלוי בסטאטוס יישום הרפורמה בביה"ס.
- תוספת התקציב המגיעה לבתי"ס בגין המורים שהצטרפו לרפורמה באה לידי ביטוי בסעיפים נפרדים במערכת התשלומים-
1. השעות הפרטניות מתוקצבות בנושא 556- שעות פרטניות עוז לתמורה.
  2. השעות תומכות ההוראה מתוקצבות בנושא 557- שעות תומכות עוז לתמורה.
  3. משרת המנהל מתוקצבת בנושא 558 – משרת מנהל עוז לתמורה.
  4. תוספת שעות התפקיד הפרונטאליות ברפורמה (לסגני מנהלים, רכזי שכבות וסל שעות תפקיד) מתוקצבת בנושא 559- שעות תפקיד פרונטאליות עוז לתמורה.

תוכלו למצוא הרחבה גם בנושאים הללו בהמשך החוברת.

בנוסף, במגוון הנושאים המתוקצבים למוסדות החטיבה העליונה במערכת התשלומים בוצעו התאמות לעלויות עזר לתמורה.

## **ג. מערכת התקציב**

### **1. עלות התלמיד**

שיטת תקצוב לתלמיד מאפשרת את קביעת עלות התלמיד בכל אחת מוואריאציות הלימוד האפשריות, ואת חישוב התשלום לפי מספר התלמידים לסוגיהם. עלות התלמיד בחטיבה העליונה כוללת חמישה רכיבים-

1. מס' שעות ההוראה לתלמיד - הנגזרות מדרגת הכיתה, מסלול הלימודים, סוג הכתה, מגמת הלימוד, הרכב הכיתה וההגשה לבחינות הבגרות, וגוון תוכנית הלימודים.
2. דרגת הותק וממוצע גמולי ההשתלמות, ממוצע שעות הגיל ושיעור משרות המורים בכל סטאטוס של רפורמה (ללא רפורמה ורפורמה מלאה) האופייניים לביה"ס בו לומד התלמיד, מהם נגזרת עלות שעת הוראה לביה"ס.
3. מרכיב קבוע, שהוא סל אחיד של שירותים נלווים שניתן לתלמיד- הנגזר ממסלול הלימודים, סוג הכתה, מגמת הלימוד וסטאטוס הרפורמה (ללא רפורמה ורפורמה מלאה).
4. מרכיב חומרי הלימוד- הנגזר ממסלול הלימודים, סוג הכתה, מגמת הלימוד.
5. אחוז רמת השירות שנקבע למוסד.

### **2. הגדרת התלמיד והמוסד**

#### **הגדרת התלמיד**

מאחר שאנו עוסקים בשיטת תקצוב לתלמיד, הרי שהתלמיד עומד במרכז מערכת התקציב ויש להגדירו היטב על פי המאפיינים העיקריים הקובעים את עלותו.

המאפיינים המגדירים את התלמיד:

- א. דרגת הכיתה בה לומד התלמיד
- ב. מסלול לימודיו
- ג. מגמת לימודיו
- ד. סוג כיתה (רגילה, ל"ב עיוני (מב"ר לשעבר), ל"ב טכנולוגי (הכוון לשעבר), מרכז חינוך, טו"ב (טכנאים ובגרות)).

#### **הגדרת מגמת לימוד**

כל מגמת לימוד משויכת לקבוצת תקצוב.

#### **קבוצות התקצוב**

שלוש קבוצות תקצוב הינן במגמות העיוניות ושתי קבוצות תקצוב הינן במגמות הטכנולוגיות. שלוש קבוצות התקצוב במגמות העיוניות מתבססות על תכנית לימודים הכוללת 7 מקצועות חובה ומקצוע בחירה אחד או שניים. שתי קבוצות התקצוב במגמות הטכנולוגיות מתבססות על תכנית לימודים הכוללת 7 מקצועות חובה ושלושה מקצועות בחירה המוגדרת מראש, בהם נדרשת התנסות.



**קבוצות התקצוב במגמות העיוניות**

בקטגוריה זו נכללות המגמות בהן יש מקצוע בחירה אחד או שניים, לפי הפירוט הבא:

1. צירוף מקצועות עיוני – בקטגוריה זו נכללת מגמה 0099 – מגמת צירוף מקצועות.
2. צירוף מקצועות עיוני – מדעי – בקטגוריה זו נכללת מגמה 0097 – מגמה עיונית מדעית. מגמה זו מיועדת לתלמידים שמקצוע הבחירה שלהם הינו כימיה או פיסיקה או ביולוגיה ברמה של 5 יח"ל.
3. עיוני רב התנסותי – בקטגוריה זו נכללת רשימה סגורה של מגמות. מגמות אלו מאופיינות בשני מקצועות בחירה שהינם עתירי התנסות.

**קבוצות התקצוב במגמות הטכנולוגיות**

בקטגוריה זו נכללות המגמות בהן יש שלושה מקצועות בחירה שהינם קבועים עפ"י מגמת הלימוד, לפי הפירוט הבא:

1. טכנולוגי L.T – טכנולוגי Large Group Teach. בקטגוריה זו נכללות המגמות בהן ההתנסות במקצועות הבחירה הינה בקבוצות גדולות.
2. טכנולוגי S.T – טכנולוגי Small Group Teach. בקטגוריה זו נכללות המגמות בהן ההתנסות במקצועות הבחירה הינה בקבוצות קטנות.

רשימה מפורטת של המגמות הנכללות בכל קטגוריה מופיעה בסוף החוברת בנספח ו'.

**הגדרת המוסד**

המשתנה הנוסף בקביעת התקציב לתלמיד הינו המוסד בו התלמיד לומד.

המאפיינים המגדירים את המוסד:

1. דרגת הותק, ממוצע גמולי ההשתלמות, ממוצע שעות הגיל ושיעור משרות המורים בכל סטאטוס של רפורמה (ללא רפורמה / רפורמה מלאה) האופייניים למוסד.
2. הרכב כיתות הלימודים.
3. הגשת תלמידים לבחינות הבגרות.
4. גוון הלימודים בביה"ס.

**דרגת הותק האופיינית למוסד, ממוצע גמולי ההשתלמות, ממוצע שעות הגיל ושיעור משרות המורים ברפורמה (ללא רפורמה ורפורמה מלאה) נקבעת ע"י היחידה לשכר לימוד במינהל הפדגוגי, באמצעות חישוב הפרופיל של ביה"ס. חישוב הפרופיל מבוסס על דיווח מצבת המורים של המוסד לגבי מורי ביה"ס וחלקיות משרתם. ותק המורה, דרגתו ואחוז גמול ההשתלמות לכל מורה נקבעים ע"י אגף כח-אדם בהוראה במחוז. מאפיינים אלו משפיעים על עלות שעת ההוראה בביה"ס.**

המאפיינים המשפיעים על תקן השעות לתלמיד הם:

1. **הרכב כיתות הלימודים:** בנים בלבד, בנות בלבד, או בנים ובנות. בכתות בהן לומדים בנים ובנות באותה הכתה, התלמידים הינם זכאים לשעות פיצול חני"ג.
2. **זכאות המוסד להגשת תלמידים לבחינות הבגרות** הנקבעת ע"י אגף הבחינות. הגשת התלמידים בפועל לבחינות הבגרות נבדקת עפ"י נתוני אגף הבחינות בשנה"ל תשע"ה.
3. **גיוון הלימודים בביה"ס:** בתי"ס אשר אינם מקיימים את תוכנית הליבה אינם זכאים לתקצוב שכ"ל. בתי"ס העומדים בהגדרת חוק בתי-ספר תרבותיים יחודיים, אשר הגישו

בקשה להכרה, בהתאם לכללים וקיבלו הכרה, מתוקצבים, בנושא נפרד במערכת התשלומים  
(נושא 450), בהתאם לתעריף שנקבע לבתי"ס אלו.

### 3. תקציב השעות לכיתה ולתלמיד

#### 3.1 תקציב השעות לכיתה\*

השעות נחלקות לארבע קטגוריות:

##### 1. ש"ש פרונטאליות –

- השעות הניתנות עבור ההוראה הכיתתית.  
 שעות ההוראה הכיתתית מעוגנות במערכת הלימודים של כל תלמיד ותלמיד, מחד, ובגודל קבוצת הלימוד בכל מגמה, מאידך.  
 מערכת הלימודים של התלמיד כוללת שלוש קבוצות של שעות הוראה כיתתית:  
 א. שעות עיוניות במקצועות החובה.  
 ב. שעות עיוניות (תיאורטיות) במקצועות הבחירה.  
 ג. שעות התנסות במקצועות הבחירה – בהן מתפצלת הכיתה ל- 2-3 קבוצות לימוד.

פעולה זו של חישוב מספר שעות ההוראה הפרונטאליות לכיתה לתלמיד עומדת במרכז המודל, ונעשית לגבי כל קבוצת תקצוב, ובהתאם לכללי המודל שיפורטו בהמשך.

#### פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

##### שעות במקצועות החובה

מקצוע	יח"ל	יחידות	סה"כ שעות בכיתה י"ב (עפ"י 3 ש"ש לכל יח"ל)
עברית	2	2	6
תנ"ך	2	2	6
מתמטיקה	5	5	15
אנגלית	5	5	15
ספרות	2	2	6
אזרחות	2	2	6
היסטוריה	2	2	6
חנ"ג	0	2	6
חינוך	0	1	3
סה"כ בכיתה י"ב	20	23	69
סה"כ לכל שנתון			23

##### שעות אוטונומיה בית ספרית

קבוצת התקצוב	סה"כ שעות הוראה בכיתות י"ב	סה"כ שעות הוראה בכל שנת לימודים
עיוני	13.5	4.5
עיוני-מדעי/אומנותי	13.5	4.5
עיוני רב-התנסותי	13.5	4.5
טכנולוגי L.T	7.5	2.5
טכנולוגי S.T	7.5	2.5
אומנות המוסיקה והמחול	13.5	4.5

\* תקציב השעות לכתה ותלמיד שבעמודים הבאים אינו כולל את תוספת הש"ש לתגבור לימודי יהדות, לתלמידים המחויבים בתגבור זה, עפ"י חוקת הזכאות לתעודת בגרות. תוספת הש"ש הינה 0.11 ש"ש לתלמיד בכיתה ט' וי"ו - 0.15 לתלמיד בכיתה י"א- י"ב, ומפורטת בחוזר מנכ"ל ס"ז/8 (א) סעיף 56 – 3.7 בסעיף 5.1 ג', ובתבחינים לתגבור לימודי מדעי היהדות לשנה"ל תשע"ה, המפורסמים באתר משרד החינוך (מסלול 1- תוספת תקציב שעות הוראה בשכ"ל החטי"ע להשלמת לימודי חובה לבגרות בלימודי מדעי היהדות).

שעות במקצועות הבחירה

קבוצת התקצוב	מקצועות הבחירה	יח"ל	שעות הוראה עיוניות	שעות התנסות	מס' הקבוצות בשעות ההתנסות	סה"כ שעות הוראה בכל שנת לימודים	סה"כ שעות הוראה בכתות י"ב - י"ב
עיוני	מקצוע בחירה ראשונה	5	15			5	15
	מקצוע בחירה שניה	5	15			5	15
	<b>סה"כ</b>	<b>10</b>	<b>30</b>			<b>10</b>	<b>30</b>
עיוני - מדעי/ אומנותי	מקצוע בחירה ראשונה	5	12	3	2	5	15
	מקצוע בחירה שניה	5	12	3	2	5	15
	<b>סה"כ</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>30</b>
עיוני רב התנסותי	מקצוע בחירה ראשונה	5	9	6	3	5	15
	מקצוע בחירה שניה	5	6	9	3	5	15
	<b>סה"כ</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>30</b>
טכנולוגי L.T	מקצוע מדעי	5	12	3	2	5	15
	מקצוע מוביל	5	12	6	2	6	18
	מקצוע התמחות	5	12	9	2	7	21
	<b>סה"כ</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>54</b>
טכנולוגי S.T	מקצוע מדעי	5	12	3	3	5	15
	מקצוע מוביל	5	12	6	3	6	18
	מקצוע התמחות	5	12	9	3	7	21
	<b>סה"כ</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>54</b>
אומנות המוסיקה והמחול	מקצוע בחירה ראשונה	5	9	6	3	5	15
	מקצוע בחירה שניה	5	6	10.5	3	5.5	16.5
	<b>סה"כ</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>16.5</b>	<b>6</b>	<b>10.5</b>	<b>31.5</b>

בכל שנה יתוקצב 1/3 מהיקף השעות בכל מקצוע בחירה.

**גודל הכיתה**

הנחות התקצוב של שעות ההוראה לתלמיד מתבססות על גודל כיתה כדלהלן: בשעות הוראה העיוניות הן במקצועות החובה והן במקצועות הבחירה, בשעות גמול ההכנה לבחינות הבגרות, בשעות פיצול חני"ג ובשעות התפקיד גודל הכיתה הינו 36 תלמידים.

בשעות ההתנסות ההנחה הינה שכיתת האם נחלקת ל-2 או 3 קבוצות עבודה, בהתאם לקבוצת התקציב, כמפורט בטבלה לעיל.

**2. ש"ש פיצול חני"ג –**

השעה הניתנת עבור פיצול הכיתה בשעורי חני"ג.

לש"ש זו זכאים רק בתי"ס בהם לומדים הבנים והבנות באותה הכיתה. בהנחה של כיתה ממוצעת בת 36 תלמידים נקבל 0.03 שעות לתלמיד.

**3. ש"ש להכנה לבחינות הבגרות והגמר –**

השעות הניתנות עבור גמולי ההכנה לבחינות הבגרות והגמר. לש"ש אלו זכאים רק בתי"ס המגישים לבחינות הבגרות, שאכן הגישו תלמידים לבחינות הבגרות בשנה"ל תשע"ה.

קיימות שלוש דרגות של זכאות לגמול הכנה לבחינות הבגרות והגמר:

זכאות מלאה = רמת גמול 1

זכאות חלקית גבוהה = רמת גמול 2

זכאות חלקית נמוכה = רמת גמול 3

אי זכאות = רמת גמול 0

מוסדות אינם זכאים לגמול הכנה לבחינות בגרות במקרים הבאים:

- בי"ס אשר אינו מוגדר באגף הבחינות כ"מגיש לבגרות".
- בי"ס אשר הוגדר באגף הבחינות כ"מגיש לבגרות", אך בפועל תלמידיו לא נבחנו בבחינות הבגרות.
- בי"ס אקסטרני.

רמת הזכאות של ביה"ס לגמול הכנה לבחינות הבגרות נקבעת עפ"י ממוצע "יחס אירועי בחינה לתלמיד" במוסד, בשנת תשע"ה.

"יחס אירועי בחינה לתלמיד" הינו – סכום מספר השאלונים בהם ניגשו תלמידי ביה"ס לבחינות הבגרות במקצועות החובה והבחירה (= "אירועי בחינה"), המחולק במספר התלמידים הלומדים בכתות י"ב בביה"ס באותה שנת לימודים.

תקציב שעות גמול הכנה לבחינות הבגרות לכתה תלוי ב"רמת הגמול" של המוסד. רמת הגמול של המוסד נקבעת עפ"י יחס אירועי הבחינה לתלמיד.

רמת גמול	סוג זכאות	יחס אירועי בחינה לתלמיד	ש"ש גמול לכתה*	ש"ש גמול לתלמיד
1	זכאות מלאה	גדול מ- 1.5	7.8	0.22
2	זכאות חלקית גבוהה	גדול מ- 1 ועד 1.5	5.5	0.15
3	זכאות חלקית נמוכה	גדול מ- 0.05 ועד 1	2.5	0.07

גמול הבגרות הניתן למורה בשנה בו הכתה ניגשת לבחינת הבגרות מורכב משני חלקים – גמול בשעות וגמול אחוזי. הגמול האחוזי מתוקצב בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 173). הרחבה באשר לחישוב הגמול האחוזי ניתן למצוא בפרק ה', סעיף 12 בעמ' 101.

#### 4. ש"ש תפקיד –

שעות חינוך, ניהול (לסגני מנהלים), יעוץ חינוכי, ריכוז מקצוע, ריכוז חינוך חברתי וריכוז מגמות וסדנאות.

להלן תקציב השעות מסווג עפ"י הקטגוריות:

#### תקציב שעות התפקיד לכיתה

במגמות הטכנולוגיות	במגמות העיוניות	
3	3	שעות חינוך
0.25	0.25	שעות ניהול (לסגן)*
1.70	1.70	שעות יעוץ חינוכי
0.5	0.5	שעות ריכוז מקצוע
0.4	0.4	שעות ריכוז חינוך חברתי
1.75		מרכזי מגמות, סדנאות ומעבדות
<b>7.6</b>	<b>5.85</b>	<b>סה"כ לכיתה</b>
<b>0.21</b>	<b>0.16</b>	<b>סה"כ לתלמיד</b>

שעות התפקיד לתלמיד מבוססות על ההנחה של כיתה ממוצעת בת 36 תלמידים. \*שעות הניהול למנהל מתקצבות בנושא נפרד (נושא 558).

#### 4. תקן השעות לתלמיד

##### א. חישוב תקן השעות הפרונטאליות לתלמיד

מערכת השעות של התלמיד מוינה באופן הבא:

1. שעות לימוד עיוניות במקצועות החובה – שעות הנלמדות בכיתה האם.
2. שעות לימוד עיוניות (תיאורטיות) במקצועות הבחירה.
3. שעות לימוד התנסויות במקצועות הבחירה הנלמדים בקבוצות עבודה (במגמות הרלוונטיות).
4. שעות אוטונומיה בית ספרית.

בעמ' 7-8 מוצגת תכנית הלימודים לכל קבוצת תקצוב, לפי מרכיביה. להלן שתי דוגמאות:

מס' דוגמה	קבוצת תקצוב	מסלול	דרגת כיתה	תקציב חומרים	שעות התנסות	שעות עיוניות במקצועות הבחירה	שעות במקצועות החובה	שעות אוטונומיה בית ספרית	שעות פרונטאליות לתלמיד
1	עיוני	1	12		10	23	4.5	1.04	
2	טכנו' L.T	1	12	3	6	12	2.5	1.38	

**טורים 1-3:** מגדירים את התלמיד.

**טור 4:** מגדיר את קבוצת תקצוב החומרים, אליה משתייך התלמיד.

**טורים 5-8:** מגדירים את מערכת הלימודים, אשר ממנה נגזר טור 9, הקובע את מספר שעות ההוראה הכיתתית ("פרונטאלית") לסוג התלמיד הנדון. (ללא שעות תפקיד, בגרות וחנו"ג).

### ב. נוסחת חישוב שעות לתלמיד

על מנת לגזור את מספר השעות לתלמיד, קובע המודל בשלב ראשון את מבנה כיתת הלימוד, מבחינת מספר קבוצות העבודה בכיתה, בשעות ההתנסות במקצועות הבחירה ומכאן - את מספר התלמידים בכיתה.

חישוב מספר השעות "הפרונטאליות" לתלמיד נעשה על-פי הנוסחה הבאה:

$$\text{שעות אוטונומיה} + (\text{מס' קבוצות עבודה בכיתה} \times \text{שעות התנסות}) + \text{שעות עיוניות} + \text{שעות עיוניות} + \text{שעות עיוניות}$$

$$\text{בית ספרית} \quad \text{במקצועות הבחירה} \quad \text{במקצועות הבחירה} \quad \text{במקצועות הבחירה} \quad \text{במקצועות החובה}$$

גודל כיתה

להלן המחשה מספרית של הדוגמאות, לפי סוגי התלמיד המוצגים בעמ' 10.

$$1. \quad \frac{23+10+4.5}{36} = 1.04$$

$$2. \quad \frac{23+12+(6 \times 2)+2.5}{36} = 1.38$$

העלות המצויינת לתלמידי כיתות י"ג ו- י"ד בחינוך הטכנולוגי, כוללת את התשלומים הנגבים מהתלמידים על-ידי הבעלות.

בהתאם לחוזר אגף מדע וטכנולוגיה יעמוד סכום זה בתשע"ז על-סך 6,427 ש"ח (מחירי 5/2016). משרד החינוך מקזז סכום זה של השתתפות התלמידים מתשלומי שכר-לימוד. הקיזוז מופיע בסעיף נפרד, נושא 284, בדוחות מערכת התשלומים.

## ג. ריכוז תקן השעות לכתה – במגמות העיוניות

## פירוט השעות הפרונטאליות לכתה

סה"כ שעות חובה ובחירה	שעות אוטונומיה בית ספרית	שעות במקצוע בחירה שניה		שעות במקצוע בחירה ראשונה		שעות במקצועות החובה	דרגת כתה	קבוצת התקצוב של המגמה
		שעות התנסות	שעות עיוניות	שעות התנסות	שעות עיוניות			
37.5	4.5	0	5	0	5	23	ט'	הכל
37.5	4.5	0	5	0	5	23	י' י"ב	עיונית
37.5	4.5	1	4	1	4	23	י' י"ב	עיונית-מדעית
37.5	4.5	3	2	2	3	23	י' י"ב	עיונית רב-התנסותית

## ריכוז השעות הפרונטאליות לכתה

שעות תפקיד	שעות פיצול חנ"ג	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פרונטאליות	דרגת כתה
		רמה 3	רמה 2	רמה 1		
5.85	1	0	0	0	37.5	ט'
5.85	1	2.5	5.5	7.8	37.5	י' י"ב

## סה"כ השעות לכתה

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	דרגת כתה
סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד	
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1			
44.35	44.35	44.35	43.35	43.35	43.35	44.35	43.35	ט'
46.85	49.85	52.15	45.85	48.85	51.15	44.35	43.35	י' י"ב

\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר



## ד. ריכוז תקן השעות לתלמיד – במגמות העיוניות

פירוט השעות לתלמיד\*

שעות תפקיד לתלמיד	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פרונטאליות לתלמיד	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה	קבוצת התקצוב של המגמה
		רמה 3	רמה 2	רמה 1				
0.16	0.03	0	0	0	1.04	36	ט'	הכל
0.16	0.03	0.07	0.15	0.22	1.04	36	י'- י"ב	עיונית
0.16	0.03	0.07	0.15	0.22	1.1	36	י'- י"ב	עיונית מדעית
0.16	0.03	0.07	0.15	0.22	1.32	36	י'- י"ב	עיונית רב-התנסותית

סה"כ שעות לתלמיד

סה"כ שעות לתלמיד ד'			סה"כ שעות לתלמיד ג'			סה"כ שעות לתלמיד ב'	סה"כ שעות לתלמיד א'	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה	קבוצת התקצוב של המגמה
ש"ב** רמה 3	ש"ב** רמה 2	ש"ב** רמה 1	ש"ב** רמה 3	ש"ב** רמה 2	ש"ב** רמה 1	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			
1.23	1.23	1.23	1.2	1.2	1.2	1.23	1.2	36	ט'	
1.3	1.38	1.45	1.27	1.35	1.42	1.23	1.2	36	י'- י"ב	עיונית
1.36	1.44	1.51	1.33	1.41	1.48	1.29	1.26	36	י'- י"ב	עיונית-מדעית
1.58	1.66	1.73	1.55	1.63	1.7	1.51	1.48	36	י'- י"ב	עיונית רב-התנסותית

\* מאחר והשעות לתלמיד הינן בדיוק של שתי ספרות אחרי הנקודה, ישנן סטיות בעיגול הספרה השלישית אחרי הנקודה. בכל מקום נישמר כי סיכום השעות לתלמיד של כל ארבע הקטגוריות של השעות, יהיה שווה לשעות לתלמיד הנגזרות מחלוקת סה"כ השעות לכתה הזכאית לארבע הקטגוריות של השעות, במספר התלמידים בכתה.

\*\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

ה. ריכוז תקן השעות לכתה במגמות הטכנולוגיות

פירוט השעות הפרונטאליות לכתה

סוג המגמה	דרגת כתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע בחירה ראשונה (מדעי)		שעות במקצוע בחירה שנייה (מוביל)		שעות במקצוע בחירה שלישית (התמחות)		שעות אוטונומיה בית ספרית	סה"כ שעות חובה ובחירה
			שעות עיוניות	שעות התנסות	שעות עיוניות	שעות התנסות	שעות עיוניות	שעות התנסות		
טכנולוגי L.T	י"ב	23	4	1	4	2	4	3	2.5	43.5
טכנולוגי S.T	י"ב	23	4	1	4	2	4	3	2.5	43.5

ריכוז השעות הפרונטאליות לכתה

דרגת כתה	שעות פרונטאליות	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י"ב - י"ב	43.5	7.8	5.5	2.5	1	7.6

סה"כ השעות לכתה

דרגת כתה	סה"כ שעות לכתה (א')	סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד	סה"כ שעות לכתה (ג')			סה"כ שעות לכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד	סה"כ שעות לכתה (ד')		
			ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 3		ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 3
י"ב - י"ב	51.1	52.1	58.9	56.6	53.6	59.9	57.6	54.6	

\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

ו. ריכוז תקן השעות לתלמיד – במגמות הטכנולוגיות

פירוט השעות לתלמיד\*

שעות תפקיד לתלמיד	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פרונטאליות לתלמיד	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה	סוג מגמה
		רמה 3	רמה 2	רמה 1				
0.21	0.03	0.07	0.15	0.22	1.38	36	י"י- י"ב	טכנולוגי L.T
0.21	0.03	0.07	0.15	0.22	1.54	36	י"י- י"ב	טכנולוגי S.T

סה"כ שעות לתלמיד\*

סה"כ שעות לתלמיד ד'			סה"כ שעות לתלמיד ג'			סה"כ שעות לתלמיד ב'	סה"כ שעות לתלמיד א'	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה	סוג מגמה
ש"ב** רמה 3	ש"ב** רמה 2	ש"ב** רמה 1	ש"ב** רמה 3	ש"ב** רמה 2	ש"ב** רמה 1	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשיעור פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשיעור פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			
1.69	1.77	1.84	1.66	1.74	1.81	1.62	1.59	36	י"י- י"ב	טכנולוגי L.T
1.85	1.93	2.00	1.82	1.9	1.97	1.78	1.75	36	י"י- י"ב	טכנולוגי S.T

\* מאחר והשעות לתלמיד הינן בדיוק של שתי ספרות אחרי הנקודה, ישנן סטיות בעיגול הספרה השלישית אחרי הנקודה. בכל מקום נישמר כי סיכום השעות לתלמיד של כל ארבע הקטגוריות של השעות, יהיה שווה לשעות לתלמיד הנגזרות מחלוקת סה"כ השעות לכתה הזכאית לארבע הקטגוריות של השעות, במספר התלמידים בכתה.

\*\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

## 5. א. חישוב עלות הש"ש

עלות השעה נקבעת עפ"י ארבעה משתנים :

- א. דרגת הותק הממוצעת האופיינית למוסד
- ב. ממוצע גמולי ההשתלמות האופייני למוסד
- ג. ממוצע שעות הגיל האופייני למוסד
- ד. שיעור משרות מורים בכל סטאטוס (ללא רפורמה ורפורמה מלאה)

במסגרת חישוב הפרופיל הבית- ספרי, מחושבים עבור כל מוסד משתנים אלו, בהתאם למצבת המורים שדווחה ע"י מנהל המוסד למשרד החינוך.

בעמודים 35-36 מפורטת עלות הש"ש ללא גמול השתלמות (כולל קרן השתלמות) בכל סטאטוס של יישום הרפורמה (ללא רפורמה ורפורמה מלאה), לותק של 1-36 שנים.

בעמודים 56-57 מפורטת עלות גמול השתלמות לש"ש (כולל קרן השתלמות) בכל סטאטוס של יישום הרפורמה (ללא רפורמה ורפורמה מלאה), לותק של 1-36 שנים.

כדי לחשב את עלות השעה האופיינית לביה"ס אנו נשתמש בשני סוגי העלויות, הן בעלות הש"ש ללא גמול השתלמות והן בעלות הש"ש כולל גמול השתלמות, לותק של 1-36 שנים.

בסיס המשרה של עו"ה קטן בשעתיים כשהעובד מגיע לגיל 50 ובשעתיים נוספות (סה"כ 4 שעות) בגיל 55. כדי לחשב את בסיס המשרה הממוצע האופייני למוסד אנחנו נעזרים בממוצע שעות הגיל שחושב במסגרת חישוב הפרופיל. ממוצע שעות הגיל יכול לנוע מ-0 ש"ש ועד ל-4 ש"ש.

בכל חטי"ע, גם בחטי"ע שאינה בסטאטוס של רפורמה מלאה יכול להיות אחוז של משרות ברפורמה מלאה, לדוגמה, כאשר מלמד בה מורה המוגדר "חדש" עפ"י הסכם עוז לתמורה. לפיכך לכל מוסד יחושבו שני נתונים :

1. שיעור המשרות של מורים ברפורמה מלאה בחטי"ע (המשרות של המורים שאושרו והצטרפו לרפורמה מלאה, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).
2. שיעור המשרות של מורים טרום רפורמה בחטי"ע (המשרות של המורים שלא הצטרפו לרפורמה, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).

סה"כ 1+2 יהיה שווה ל-100% של המשרות שדווחו במצבת המורים של ביה"ס.

עלות השעה המחושבת לביה"ס תהיה עפ"י פרופיל ביה"ס, במכפלת בסיס המשרה האופייני לביה"ס ובנוסף היא תשוקלל בהתאם לשיעורי המשרות שצויינו לעיל, באופן הבא :  
עלות ש"ש טרום רפורמה\* שיעור מורים טרום רפורמה+ עלות ש"ש רפורמה מלאה\* שיעור מורים רפורמה מלאה.

## חישוב עלות הש"ש ללא רפורמה

נוסחת החישוב של עלות הש"ש (ללא רפורמה) הינה :

$$\begin{aligned} A &= \text{עלות ש"ש ללא גמול השתלמות.} \\ B &= \text{עלות גמול השתלמות לש"ש.} \\ C &= \text{ממוצע גמולי ההשתלמות למוסד} \\ D &= \text{ממוצע שעות הגיל למוסד} \\ E &= \text{בסיס המשרה הממוצע למוסד} \end{aligned}$$

$$24 - D = E$$

$$\frac{(A + B * C) * 24}{E}$$

לדוגמה-

נניח מוסד בו פרופיל דרגת הוותק היא ב.א. 22, ממוצע גמולי ההשתלמות- 13.5%, ממוצע שעות הגיל- 1 ש"ש.

נמצא בעמ' 35 את עלות הש"ש ללא גמול השתלמות, ללא רפורמה, בותק של 22- 463.63 ₪.

נמצא בעמ' 56 את עלות גמול השתלמות לשי"ש, ללא רפורמה, בותק של 22 - 387.70 ₪.

נציב את הנתונים בנוסחה :

$$\begin{aligned} A &= 463.63 \text{ ₪} \\ B &= 387.70 \text{ ₪} \\ C &= 13.5\% \\ D &= 1 \\ E &= 24 - 1 = 23 \end{aligned}$$

$$\frac{(463.63 + 387.70 * 13.5\%) * 24}{23} = 538.40 \text{ ₪}$$

### חישוב עלות השעה ברפורמה מלאה

עלות השעה ברפורמה מלאה תחושב בדיוק באותו האופן כמו עלות השעה ללא רפורמה. השינוי היחיד הוא בחישוב בסיס המשרה הממוצע למוסד (E)

$$E = \text{בסיס המשרה הממוצע למוסד} = 40 - D$$

נדגים את חישוב עלות השי"ש לפי בית הספר שבדוגמה לעיל.

נמצא בעמ' 36 את עלות השי"ש ללא גמול השתלמות, ברפורמה מלאה, בותק של 22 - 375.00 ₪  
נמצא בעמ' 57 את עלות גמול השתלמות לשי"ש, ברפורמה מלאה, בותק של 22 - 319.12 ₪.

נציב את הנתונים בנוסחה :

$$\begin{aligned} A &= 375.00 \text{ ₪} \\ B &= 319.12 \text{ ₪} \\ C &= 13.5\% \\ D &= 1 \\ E &= 40 - 1 = 39 \end{aligned}$$

$$\frac{(375.00 + 319.12 * 13.5\%) * 40}{39} = 428.80 \text{ ₪}$$

### ב. חישוב עלות השעה המשוקללת ברפורמה ושלא ברפורמה

מאחר ועובדי ההוראה יכולים לבחור (עד לשנה"ל תשע"ו, כולל) אם ברצונם להצטרף לרפורמה או לא, נמצא כי גם בבתי"ס שהצטרפו לרפורמה קיים אחוז מסויים של מורים שטרם הצטרפו לרפורמה. בנוסף, מורים חדשים (עפ"י הגדרת מורה חדש בהסכם עוז לתמורה) מצורפים לרפורמה ביישום מלא, ללא יכולת בחירה, זאת גם אם ביה"ס בו הם מלמדים טרם צורף לרפורמה.

לפיכך לכל מוסד מחושבים בפרופיל הפרמטרים הבאים :

1. שיעור המשרות של מורים ברפורמה מלאה בחטי"ע (המשרות של המורים שאושרו והצטרפו לרפורמה מלאה, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).
2. שיעור המשרות של מורים טרום רפורמה בחטי"ע (המשרות של המורים שלא הצטרפו לרפורמה, חלקי סה"כ המשרות בביה"ס).

נוסחת החישוב של עלות השעה המשוקללת הינה :

=F עלות ש"ש ללא רפורמה  
 =G שיעור משרות מורים ללא רפורמה  
 =H עלות ש"ש ברפורמה מלאה  
 =I שיעור משרות מורים ברפורמה מלאה

$$F * G + H * I$$

נדגים את חישוב עלות הש"ש לפי בית הספר שבדוגמה, אשר עבורו כבר חישבנו את עלות הש"ש ללא רפורמה, ועלות הש"ש ברפורמה מלאה.

נניח כי בבי"ס זה 80% ממשרות המורים הן ביישום מלא ו- 20% ללא רפורמה. נציב את הנתונים:

$$F = 538.40 ₪$$

$$G = 20\%$$

$$H = 428.80 ₪$$

$$I = 80\%$$

$$538.40 * 20\% + 428.80 * 80\% = ₪ 430.72$$

### ג. פרופיל משוקלל

עד לשנה"ל תשע"ה (כולל), בית הספר נדרש לדווח במצבת המורים על תאריך התחלה ותאריך הסיום של פרטי ההעסקה של כל מורה מדוות. יחד עם זאת, בשל היכולת הטכנית של המערכות, חישוב הפרופיל הביא בחשבון את הדיווח האחרון לגבי כל מורה, הן מבחינת הנתונים המדווחים (היקף משרה) והן מבחינת נתוני כח אדם בהוראה (דרגה, גמולי השתלמות).

החל משנה"ל תשע"ו, הפרופיל יהיה מדויק יותר ויביא בחשבון את תקופת התחולה במהלך השנה, לפרמטרים: היקף משרה, דרגה, גמולי השתלמות וזכאות לתוספת אם, בהתאם למועד השינוי במהלך השנה וישקלל אותו לכדי ההשפעה שלו על הפרופיל השנתי. בנוסף, הפרופיל יביא לידי ביטוי את השפעת ההעסקה של המורה בכל מוסדותיו.

יובהר, לכל מוסד יהיה פרופיל אחד לכל חודשי השנה (ולא 12 פרופילים שונים), אולם, הפרופיל הזה יביא לידי ביטוי, במשקל המתאים, שינויים שאירעו במהלך השנה ובמידת הצורך יחושב פרופיל מעודכן רטרואקטיבית מתחילת שנת הלימודים.

לחישוב הפרופיל יתווספו מסי פרמטרים-

1. פרמטר "משקל חודשי"-

פרמטר זה מציג את המשקל של תקופת השינוי ביחס לשנת לימודים שלמה. ככל שלא היו לעו"ה שינויים בהיקפי העסקה או במאפייני כא"ב שתחולתם לאחר ה- 1.9, הרי שהמשקל החודשי יהיה קבוע לאורך כל השנה ויהיה 1.

ככל שהיו לעו"ה שינויים בהיקפי העסקה או במאפייני כא"ב שתחולתם לאחר ה- 1.9, הרי שחישוב הפרופיל יחלק את העסקתו למסי תקופות משנה, כאשר סה"כ המשקל החודשי לכל חודשי שנת הלימודים יחד יהיה 1.

לדוגמה-

עו"ה שהועסק מספטמבר עד ינואר (5 חודשים מתוך 12) בהיקף משרה של 50% ופברואר- יוני (5 חודשים מתוך 12) בהיקף משרה של 75% משרה. המשקל החודשי יהיה-

$$\text{לחודשים ספטמבר- ינואר- } 5/12 = 0.41667$$

$$\text{לחודשים פברואר- יוני } = 5/12 = 0.41667$$

$$\text{לחודשים יולי- אוגוסט (בהם היקף המשרה יהיה הממוצע השנתי- } 62.5\% \text{ משרה)} =$$

$$2/12 = 0.16667$$

$$\text{סה"כ המשקל החודשי לכל השנה הוא- } 1 = 0.41667 + 0.41667 + 0.16667$$

בהתאם לכך, נוספה בחישוב הפרופיל גם עמודת העזר: היקף משרה \* משקל חודשי המכונה "היקף משרה משוקלל".

2. פרמטר "היקף משרה ארצי"-

פרמטר זה מציג את היקף ההעסקה הכולל של המורה בכל מוסדות העסקתו. השימוש בפרמטר זה הינו לשני שימושים מרכזיים-

1. מורה הזכאית למשרת אם, אשר היקף משרתה במוסד אינו מגיע לכדי 79%, אך העסקתה הכוללת עולה על 79% - בכל מוסד, יובא בחשבון בפרופיל, החלק היחסי של תוספת האם לו היא זכאית.

2. מורה אשר היקף העסקתו הכולל בכל מוסדות העסקתו עולה על היקף ההעסקה המקסימלי המותר – מורה זה נחסם כשגיאה בדיווח- שגיאה 239- "עובד הוראה החורג מהיקף המשרה המותר לו בכל מוסדות העסקתו יחד". יחד עם זאת, ככל שמסיבות שונות, העסקה חריגה זו לא נחסמה בעת דיווח המצבת, הפרופיל יביא לידי ביטוי את היקף ההעסקה המקסימלי המותר ולא מעבר לכך, כאשר היקף משרתו בכל אחד ממוסדות העסקתו, יהיה יחסי לכל העסקותיו גם יחד.
3. היקף העסקה המקסימלי המותר למורה אשר קבל אישור להעסקה חריגה מכח-אדם בהוראה במשרד החינוך יהיה היקף המשרה שאושר לו ע"י אגף כח אדם בהוראה והוא היקף המשרה אשר חישוב הפרופיל המשוקלל יביא בחשבון.

3. פרמטר מועדי התחולה ("החל מחודש", "עד חודש")  
 פרמטר זה מציג את תקופת ההתחלה (החל מחודש) ותקופת הסיום (עד חודש) של כל פרמטר המשפיע על חישוב הפרופיל – היקף משרה, דרגה, גמולי השתלמות וזכאות לתוספת אם.

בהתאם לכך, נוסחאות חישוב הפרופיל יתעדכנו כמפורט להלן-  
 מונחים לחישוב הפרופיל המשוקלל:

מס' חודשים למאפייני המשרה 12	משקל חודשי =
היקף משרה לחישוב * משקל חודשי	היקף משרה משוקלל =
היקף משרה לחישוב * משקל חודשי * משקל אבסולוטי	היקף משרה משוקלל אבסולוטי =
היקף המשרה של עובד ההוראה בכל מוסדות העסקתו	היקף משרה ארצי =
היקף המשרה המקסימלי המותר בהעסקה לעובד ההוראה, בהתאם למאפייני העסקתו	היקף משרה מקסימלי =
היקף משרה מדווח + תוספת אם + הפחתה למגבלת ההעסקה מותרת	היקף משרה לחישוב =
	נוסחאות חישוב פרופיל משוקלל
$\sum \frac{\text{היקף משרה לחישוב} * \text{משקל אבסולוטי} * \text{משקל חודשי}}{\text{היקף משרה לחישוב} * \text{משקל חודשי}}$	משקל מוסד =
$\sum \frac{\text{היקף משרה} * \text{משקל אבסולוטי} * \text{גמולים} * \text{משקל חודשי}}{\text{היקף משרה} * \text{משקל אבסולוטי} * \text{משקל חודשי}}$	גמולי השתלמות ממוצעים =
$\sum \frac{\text{ימי הבראה} * \text{היקף משרה לחישוב} * \text{משקל חודשי}}{\text{היקף משרה לחישוב} * \text{משקל חודשי}}$	ממוצע ימי הבראה =
$\sum \frac{\text{היקף משרה} * \text{משקל אבסולוטי} * \text{שעות גיל} * \text{משקל חודשי}}{\text{היקף משרה} * \text{משקל אבסולוטי} * \text{משקל חודשי}}$	ממוצע שעות גיל =
	דוגמה
	לנוחיותכם מצורפת דוגמה של דוח פירוט חישוב פרופיל משוקלל למוסד. תיאור פרטי ההעסקה של המורים בדוגמה-
	א. המורה ישראל ישראלי –
	מורה אשר עובד בכמה מוסדות בהיקף משרה קבוע במהלך השנה, ולכן, המשקל החודשי שלו הינו 1 ואין לו מספר תקופות העסקה.
	ב. המורה מיכל לוי –
	מורה שילדה במהלך השנה ילד ראשון, בחודש פברואר 2015, ומחודש זה זכאית לתוספת אם.

בחישוב הפרופיל יש למורה שלוש תקופות העסקה :

1. בחודשים ספטמבר 2014 - ינואר 2015 המורה אינה זכאית למקדם אם. המשקל החודשי של תקופה זו הינו  $5/12 = 0.41667$
2. בחודשים פברואר – יוני 2015 המורה זכאית למקדם אם. המשקל החודשי של תקופה זו הינו  $5/12 = 0.41667$   
מאחר שהיקף המשרה של המורה במוסד הינו נמוך מ-79%, אך, היקף משרתה הכולל בכל מוסדות העסקתה עולה על 79%, מקדם האם אשר יכלל בחישוב הפרופיל הינו- החלק היחסי, ביחס להיקף המשרה הכולל:  
 $0.65/1.122 * 7\% = 4.054\%$
3. בחודשים יולי – אוגוסט 2015 – מקדם המשרה מחושב באופן יחסי בהתאם להיקף המשרה במהלך חודשים ספטמבר 2014 – יוני 2015. המשקל החודשי של תקופה זו הינו  $2/12 = 0.16667$ . מקדם האם אשר יכלל בחישוב הפרופיל הינו מקדם האם הממוצע השנתי, כלומר,  $2.027\% = (4.054\%)/10 + (5 * 0)$

#### א. המורה יצחק יצחקי –

מורה אשר זכאי לדרגת השכלה חדשה (M.A) החל מחודש דצמבר 2014. בחישוב הפרופיל יש למורה שתי תקופות העסקה :

1. בחודשים ספטמבר 2014 - נובמבר 2014 דרגתו הינה (B.A). לפיכך, המשקל האבסולוטי לתקופה זו לפי טבלת המשקולות (B.A 19) הינו 1.951.
2. בחודשים דצמבר 2014 - אוגוסט 2015 דרגתו הינה (M.A). לפיכך, המשקל האבסולוטי לתקופה זו לפי טבלת המשקולות (M.A 19) הינו 2.179.  
בנוסף, היקף המשרה הכולל בו מועסק המורה בכל מוסדות העסקתו הינו חורג מהמקסימום המותר ולכן, היקף משרתו לחישוב נמוך מהיקף משרתו המדווח:  
 $1.17 / 1.2083 * 0.875 = 0.8472$

#### א. המורה נועם חן –

- מורה שהיקף המשרה שלו השתנה בחודש אוקטובר 2014. בנוסף, המורה זכאי לגמול השתלמות נוסף החל מחודש נובמבר 2014. למורה זה יהיו ארבע תקופות העסקה :
1. בחודש ספטמבר 2014 היקף משרתו הינו 1.05 ומספר יחידות גמול ההשתלמות שלו הינו 19.75. המשקל של תקופה זו הינו  $1/12 = 0.08333$
  2. בחודש אוקטובר 2014 היקף משרתו הינו 1.025 ומספר יחידות גמול ההשתלמות שלו הינו 19.75. המשקל של תקופה זו הינו  $1/12 = 0.08333$
  3. בחודשים נובמבר 2014 – יוני 2015 היקף משרתו הינו 1.025 ומספר יחידות גמול ההשתלמות שלו הינו 20.75. המשקל של תקופה זו הינו  $8/12 = 0.66667$
  4. בחודשים יולי – אוגוסט 2015 – היקף משרתו הינו היקף המשרה המשוקלל השנתי  
 $((1 * 1.05) + (9 * 1.025)) / 10 = 1.0275$   
המשקל של תקופה זו הינו  $2/12 = 0.16667$

הנתונים הסיכומים למוסד -

$$A = \text{סה"כ היקף משרה משוקלל} = 3.51086$$

$$A = (\text{עד משרה}) = \text{סה"כ היקף משרה משוקלל (עד משרה אחת בלבד, לחישוב ממוצע ימי הבראה)} = 3.4834$$

$$B = \text{סה"כ היקף משרה משוקלל אבסולוטי} = 7.53992$$

$$C = \text{סה"כ גמולים כפול היקף משרה משוקלל אבסולוטי} = 147.408$$

$$D = \text{סה"כ ימי הבראה כפול היקף משרה משוקלל (עד משרה)} = 37.942$$

$$E = \text{סה"כ שעות גיל כפול היקף משרה משוקלל אבסולוטי} = 8.573$$

בהתאם לכך,

פרופיל המוסד-



משקל המוסד = (B/A) = (7.53992/3.51086) = 2.148  
 ולכן  
 הותק המחושב = 24

ממוצע גמולי השתלמות = (C/B) = (147.408/7.53992) = 19.550

ממוצע ימי הבראה = (D/A1) = (37.942/3.4834) = 10.892

ממוצע שעות גיל = (E/B) = (8.573/7.53992) = 1.137

אחוז משרות ברפורמת עוז לתמורה מלא = (2.54505/3.51086) = 72%

אחוז משרות לא ברפורמת עוז לתמורה = (0.96583/3.51086) = 28%

דוגמה:

תאריך הפקה: 04/06/2015  
 נתונים בנויים ל: 04/06/2015

מדינת ישראל  
 משרד החינוך  
 המינהל הפדגוגי  
 אגף בכיר לארגון הלימודים

**מערכת עוש"ר - עובדי הוראה שאינם רשמיים**  
**דוח פרוט חישוב פרופיל**

שם מוסד: אא בב סמל מוסד: 111111 שנת לימודים: תשע"ו שלב חינוך: חטיבה עליונה  
 סטטוס מוסד ברפורמה: עוז לתמורה - מלא % משרות לא ברפורמת עוז לתמורה: 28% % משרות ברפורמת עוז לתמורה מלא: 72%

מספר זהות	מחודש	עד חודש	קוד דרגה	מקום אם	היקף משרה במוסד	היקף משרה ארצי	אחוז מקסימלי * היקף משרה	היקף משרה לחישוב	משקל חודשי	היקף משרה * משקולי (A)	משקל אבסולוטי	היקף משרה * משקולי (B)	גמולים * משקולי (C)	ימי הבראה * לפי ותק הוראה (D)	שעות גיל * משקולי (E)
123456789	09/2014	08/2015	3	0.00000	0.96583	1.09083	1.4	0.96583	1.00000	0.96583	2.219	2.14318	17.75	12	4
867766776	02/2015	06/2015	2	0.04054	0.65000	1.12222	1.125	0.69054	0.28773	0.41667	1.753	0.50438	12.75	9	0
888888888	09/2014	11/2014	3	0.00000	0.87500	1.20830	1.17	0.84726	0.25000	0.21182	1.951	0.41325	24.75	11	0
567856789	10/2014	10/2014	2	0.00000	1.02500	1.02500	1.125	1.02500	0.08542	0.08333	2.359	0.20150	19.75	11	0
8573	07/2015	08/2015	2	0.00000	1.02750	1.02750	1.125	1.02750	0.16667	0.17125	2.359	0.40398	20.75	11	0
<b>מספר מורים: 4 סה"כ:</b> <b>משקל מוסד: 2.148</b> <b>ותק מחושב: 24</b> <b>ממוצע גמול השתלמות: 19.550</b> <b>פרופיל ימי הבראה: 10.892</b> <b>ממוצע שעות גיל למוסד: 1.137</b>															

(B/A) סכום (היקף משרה משוקלל אבסולוטי) חלקי סכום (היקף משרה משוקלל)  
 (C/B) סכום (גמולים X היקף משרה משוקלל אבסולוטי) חלקי סכום (היקף משרה משוקלל אבסולוטי)  
 (D/A) סכום (ימי הבראה X היקף משרה (עד משרה) משוקלל) חלקי סכום (היקף משרה (עד משרה) משוקלל)  
 (E/B) סכום (שעות גיל X היקף משרה משוקלל אבסולוטי) / סכום (היקף משרה משוקלל אבסולוטי)

**הערות:**

- A = היקף משרה משוקלל = סכום של: היקף משרה לחישוב \* משקל חודשי
- B = היקף משרה משוקלל אבסולוטי = סכום של: A \* משקל אבסולוטי
- C = גמולים \* היקף משרה משוקלל אבסולוטי = סכום של: B \* גמולים
- D = ימי הבראה \* היקף משרה (עד משרה) משוקלל = סכום של: A (עד משרה) \* ימי הבראה
- E = שעות גיל \* היקף משרה משוקלל אבסולוטי = סכום של: B \* שעות גיל

\* **היקף משרה מקסימלי** – היקף משרה מקסימלי המותר לע"ה. לע"ה בתפקיד מנהל היקף המשרה המקסימלי המוצג הינו כולל תוספת אם, לזכאות. לע"ה שאינם מנהל – היקף המשרה המקסימלי המוצג הינו למני תוספת אם.

**משקל חודשי** – סה"כ חודשים (עד 12) במאפייני העסקה של המורה / 12 חודשים בשנה.

**היקף משרה ארצי** – היקף המשרה הכולל של המורה בכל מוסדות החינוך בהם הוא מועסק, כולל מוסדות שאינם מוסד זה.

• - משותפת ברפורמת עוז לתמורה באופן מלא

## א. מרכיב שכר הוראה

## חישוב הש"ש לתלמיד-

נחשב את מרכיב שכר ההוראה עבור שני סוגי התלמידים שבדוגמה :  
מאפייני התלמידים :

## תלמיד א' (דוגמה מס' 1)-

דרגת כיתה- י"ב

מסלול- 1

מגמה 0099- עיונית

## תלמיד ב' (דוגמה מס' 2)-

דרגת כיתה- י"ב

מסלול- 1

מגמה- 2010 עיצוב

קבוצת תקצוב- טכנולוגי L.T

מאפייני המוסד :

הרכב כתות המוסד – בנים ובנות.  
המוסד מקיים גוון של תכנית הלימודים ומגיש לבגרות, גמול בגרות מלא.

## שלב ראשון: יש לבדוק בנספח ז' (עמ' 119) כמה שעות הוראה לתלמיד מקבל כל סוג תלמיד.

לגבי תלמיד א'-

הבדיקה תראה כי מס' השעות הפרונטאליות הוא : 1.04 ש"ש (ראה דוגמא בעמ' 10)

שעות פיצול חני"ג : 0.03 ש"ש.

שעות הכנה לבחינות הבגרות והגמר : 0.22 ש"ש

שעות תפקיד : 0.16 ש"ש

סה"כ השעות :

$$0.16 \text{ ש"ש} + 0.22 \text{ ש"ש} + 0.03 \text{ ש"ש} + 1.04 \text{ ש"ש} = 1.45 \text{ ש"ש}$$

לגבי תלמיד ב'-

הבדיקה תראה כי מס' השעות הפרונטאליות הוא : 1.38 ש"ש (ראה דוגמא בעמ' 10)

שעות פיצול חני"ג : 0.03 ש"ש.

שעות הכנה לבחינות הבגרות והגמר : 0.22 ש"ש

שעות תפקיד : 0.21 ש"ש

סה"כ השעות :

$$0.21 \text{ ש"ש} + 0.22 \text{ ש"ש} + 0.03 \text{ ש"ש} + 1.38 \text{ ש"ש} = 1.84 \text{ ש"ש}$$

## חישוב עלות הש"ש-

מאפייני המוסד :

פרופיל ותק אופייני – ב.א. 22

פרופיל גמולים – 13.5%

ממוצע שעות הגיל – 1 ש"ש.

סטטוס יישום הרפורמה במוסד : רפורמה מלאה.

שיעור משרות מורים ללא רפורמה - 20%,  
שיעור משרות מורים ברפורמה מלאה - 80%.

**שלב שני:** יש לבדוק את תעריף שעות ההוראה ללא גמול השתלמות לדרגת וותק אופיינית 22 (בעמ' 35-36) הבדיקה תראה כי –  
עלות ש"ש ללא גמול השתלמות, ללא רפורמה הינה - 465.31 ₪.

עלות ש"ש ללא גמול השתלמות, ברפורמה מלאה הינה - 375.83 ₪.

**שלב שלישי:** יש לבדוק את תעריף גמול השתלמות לש"ש לדרגת וותק אופיינית 22 ( בעמ' 56-57) ולהכפיל אותו באחוז הגמולים הממוצע למוסד – 13.5%, בנפרד עבור כל סטאטוס של רפורמה.

הבדיקה תראה כי –

עלות גמול השתלמות לש"ש, ללא רפורמה הינה - 386.66 ₪.

עלות גמול השתלמות לש"ש, ברפורמה מלאה הינה - 318.34 ₪.

נבצע את חישוב גמולי ההשתלמות עבור כל סטאטוס של רפורמה ונקבל  
ללא רפורמה:  $386.66 \times 0.135 = 52.20$  ₪

ברפורמה מלאה:  $318.34 \times 0.135 = 42.98$  ₪

**שלב רביעי:** נסכם את המכפלה מהשלב השלישי ועלות השעה מהשלב השני ונקבל:

ללא רפורמה:  $465.31 + 52.20 = 517.51$  ₪

ברפורמה מלאה:  $375.83 + 42.98 = 418.81$  ₪

**שלב חמישי:** יש לחלק את התעריף בבסיס המשרה האופייני למוסד. מאחר ושעות הגיל הממוצעות למוסד הן – 1 ש"ש, ממוצע שעות הגיל למוסד יהיה –

ללא רפורמה:  $23 \text{ ש"ש} = 1 \text{ ש"ש} - 24 \text{ ש"ש}$

ברפורמה מלאה:  $39 \text{ ש"ש} = 1 \text{ ש"ש} - 40 \text{ ש"ש}$

נכפיל את תעריף הש"ש ב- 24 ש"ש / 40 ש"ש בהתאם לסטאטוס הרפורמה (ללא רפורמה, ורפורמה מלאה, בהתאמה) ונחלק אותו בבסיס המשרה האופייני למוסד. נקבל:

ללא רפורמה:  $(517.51 * 24) / 23 = 540.01$  ₪

ברפורמה מלאה:  $(418.81 * 40) / 39 = 429.55$  ₪

**שלב שישי:** יש להכפיל את כל אחד מהתעריפים שקיבלנו בשיעור משרות המורים האופייני למוסד בכל סטאטוס של רפורמה

$$540.01 * 20\% + 429.55 * 80\% = 451.64$$

**שלב שביעי:** יש להכפיל את התעריף במספר שעות ההוראה לתלמיד:

תלמיד א'-

$$451.64 \times 1.45 \text{ ש"ש} = 654.88$$

תלמיד ב'-

$$451.64 \times 1.84 \text{ ש"ש} = 831.02$$

מרכיב שכר ההוראה לסוג תלמיד א' הינו – 654.88 ₪ .

מרכיב שכר ההוראה לסוג תלמיד ב' הינו – 831.02 ₪ .

**ב. המרכיב הקבוע**

המרכיב הקבוע תלוי בקבוצת התקצוב, והוא כולל עלויות שכר של עובדי מינהל, עובדי שירותים, עובדי אחזקה ועובדי סיוע.

כן נכללים הוצאות שאינם שכר: הוצאות אחזקה ושירותים, ציוד לימודים טכני ופעולות תרבות וחברה.

סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה העיונית ללא רפורמה הינו 162.35 ₪

סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה העיונית ברפורמה מלאה הינו 165.44 ₪

סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה טכנולוגית ללא רפורמה הינו 181.27 ₪

סה"כ ערך המרכיב הקבוע לתלמיד במגמה טכנולוגית ברפורמה מלאה הינו 184.35 ₪

הפירוט המלא של רכיבי המרכיב הקבוע מופיע בפרק ה' בסעיף 4 בעמ' 63.

**ג. מרכיב חומרי לימוד**

מרכיב חומרי הלימוד מתקצב במגמות הטכנולוגיות בלבד. קיימים חמישה תעריפים עבור חומרי הלימוד.

לכל מגמה נקבע אחד מחמשת התעריפים.

תקצוב החומרים המתאים לכל מגמה מופיע בנספח ה', בטבלת ש"ש לתלמיד, בעמ' 120 ואילך, בעמודה שכותרתה "תקצוב חומרים".

**ד. דוגמא לחישוב עלות תלמיד**

**תלמיד א'** - שמאפייניו מפורטים בדוגמה 1 בעמ' 10:

מאחר וסטאטוס הרפורמה של המוסד הינו רפורמה מלאה, הרי שהמרכיב הקבוע המתאים לו יהיה מרכיב קבוע עיוני ברפורמה מלאה.

העלות הכוללת של תלמיד זה, מורכבת משני הסכומים:

מרכיב שכר הוראה 654.88 ₪

מרכיב קבוע 165.44 ₪

**סה"כ עלות לתלמיד 818.56 ₪**

על-מנת לקבל את העלות לתלמיד המשולמת בפועל, יש לכפול סכום זה של 818.56 ₪ באחוז רמת השירות שנקבע לביה"ס.

**תלמיד ב'** - שמאפייניו מפורטים בדוגמה מס' 2 בעמ' 10:

בדיקה בנספח ז' תראה, שסוג התלמיד הזה משתייך לדרגת תקצוב חומרים 3. ערכה של דרגת תקצוב חומרים 3 הינה 19.85 ₪ לתלמיד, כפי שניתן לראות בפרק ה' סעיף 5, עמ' 82.

לפיכך, העלות הכוללת של תלמיד זה, מורכבת משלושת הסכומים:

מרכיב שכר הוראה	₪ 831.02
מרכיב קבוע	₪ 184.35
מרכיב החומרים	₪ 19.85
<b>סה"כ עלות לתלמיד</b>	<b>₪ 1,033.49</b>

על מנת לקבל את העלות לתלמיד המשולמת בפועל, יש לכפול סכום זה של 1,033.49 ₪ באחוז רמת השירות שנקבע לבית-הספר.

#### **ה. מגבלות בתקצוב תלמידים במגמות שאינן צירוף מקצועות עיוני**

בהתאם להנחיות, קיימת במגמות הטכנולוגיות מכסת תלמידים מאושרת במגמה, לכל שכבה בנפרד. המכסה מציינת את מס' התלמידים המקסימלי במגמה ובשכבה שעבורם יינתן התקצוב האופייני למגמה. במידה וביה"ס חורג ממכסת התלמידים שאושרה לו, עבור התלמידים החורגים יקבל ביה"ס תקצוב מינימלי עפ"י ברירת המחדל. תלמידים אלו יופיעו בדוחות שכ"ל במסלול 9. שאלות בנוגע למכסת התלמידים במגמות ובקשות לשינוי המכסה יש להגיש ליחידות המתאימות כמפורט בחוברת הקמת בסיס הדיווח בחטיבה העליונה לשנה"ל התשע"ז, עמ' 66, סעיף 3.4.

## 7. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות והמרכיב הקבוע- ללא רפורמה

## 1. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות

עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 56)	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 35)	קוד	דרגת וותק אופיינית
219.49	279.45	1	1/א.ב
229.96	290.64	2	2/א.ב
240.95	302.38	3	3/א.ב
252.49	314.73	4	4/א.ב
264.60	328.07	5	5/א.ב
277.32	342.08	6	6/א.ב
290.68	356.79	7	7/א.ב
296.29	362.97	8	8/א.ב
302.01	369.27	9	9/א.ב
307.85	375.69	10	10/א.ב
313.80	382.25	11	11/א.ב
319.88	388.94	12	12/א.ב
326.07	395.76	13	13/א.ב
332.39	402.72	14	14/א.ב
338.83	409.81	15	15/א.ב
345.40	417.05	16	16/א.ב
352.11	424.43	17	17/א.ב
358.95	431.97	18	18/א.ב
365.92	439.65	19	19/א.ב

\* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש ללא קרן השתלמות מופיעות בנספח ה' בעמ' 113.

עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 56)	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 35)	קוד	דרגת וותק אופיינית
373.04	447.48	20	ב.א/20
380.29	455.47	21	ב.א/21
387.70	463.63	22	ב.א/22
395.25	471.94	23	ב.א/23
402.95	480.42	24	ב.א/24
410.80	489.07	25	ב.א/25
414.81	493.48	26	ב.א/26
418.86	497.94	27	ב.א/27
422.94	502.44	28	ב.א/28
427.07	506.99	29	ב.א/29
431.24	511.58	30	ב.א/30
435.45	516.21	31	ב.א/31
439.70	520.90	32	ב.א/32
444.00	525.63	33	ב.א/33
448.34	530.40	34	ב.א/34
452.72	535.23	35	ב.א/35
457.14	540.10	36	ב.א/36

## 2. עלות המרכיב הקבוע - ללא רפורמה

טכנולוגי (עמ' 61-62)	עיוני(עמ' 59)	
181.27	162.35	מרכיב קבוע לכיתה ט'-י"ב
237.29		מרכיב קבוע לכיתה י"ג-י"ד
261.02	233.79	מרכיב קבוע ל"ב
326.28		מרכיב קבוע מרכזי חינוך כיתה ט'-י"ב

\* ראה הערה בעמוד 26



## 1. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות- רפורמה מלאה

עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 57)	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 36)	קוד	דרגת וותק אופיינית
243.88	290.28	1	1/א.ב
248.59	295.58	2	2/א.ב
253.39	300.99	3	3/א.ב
258.29	306.51	4	4/א.ב
263.29	312.14	5	5/א.ב
268.39	317.88	6	6/א.ב
273.59	323.74	7	7/א.ב
278.90	329.71	8	8/א.ב
284.31	335.80	9	9/א.ב
289.83	342.02	10	10/א.ב
295.46	348.36	11	11/א.ב
301.20	354.82	12	12/א.ב
243.88	290.28	13	13/א.ב
248.59	295.58	14	14/א.ב
253.39	300.99	15	15/א.ב
258.29	306.51	16	16/א.ב
263.29	312.14	17	17/א.ב
268.39	317.88	18	18/א.ב
273.59	323.74	19	19/א.ב

\* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש ללא קרן השתלמות מופיעות בנספח ה' בעמ' 113.

עלות גמול השתלמות לש"ש כולל קרן השתלמות* (עמ' 57)	עלות ש"ש כולל קרן השתלמות ללא גמולי השתלמות* (עמ' 36)	קוד	דרגת וותק אופיינית
307.05	361.41	20	20/א.ב
313.03	368.14	21	21/א.ב
319.12	375.00	22	22/א.ב
325.34	382.00	23	23/א.ב
331.68	389.14	24	24/א.ב
338.14	396.42	25	25/א.ב
341.44	400.13	26	26/א.ב
344.77	403.88	27	27/א.ב
348.14	407.67	28	28/א.ב
351.53	411.50	29	29/א.ב
354.97	415.36	30	30/א.ב
358.43	419.26	31	31/א.ב
361.93	423.21	32	32/א.ב
365.47	427.19	33	33/א.ב
369.04	431.21	34	34/א.ב
372.65	435.27	35	35/א.ב
376.29	439.37	36	36/א.ב

## 2. עלות המרכיב הקבוע - רפורמה מלאה

טכנולוגי (עמ' 61-62)	עיוני (עמ' 59)	
184.35	165.44	מרכיב קבוע לכיתה ט'-י"ב
241.33		מרכיב קבוע לכיתה י"ג-י"ד
265.46	238.23	מרכיב קבוע ל"ב
331.83		מרכיב קבוע מרכזי חינוך כיתה ט'-י"ב

\* ראה הערה בעמוד 28

## ד. חישוב מרכיבי רמת השירות

שיעור מרכיבי רמת השירות, מושפע מסטאטוס יישום רפורמת עוז לתמורה בביה"ס. זאת, בעיקר משום שעלות התקצוב לכתה גדלה בבתיה"ס בהם מיושמת הרפורמה. לפיכך, הן ברמת השירות העיונית והן ברמת השירות הטכנולוגית, נקבעו שתי קטגוריות של רמת שירות- ללא רפורמה ורפורמה מלאה. ערכם המחושב של רכיבי רמת השירות, בבתיה"ס בהם עו"ה הצטרפו ליישום הרפורמה, יהיה משוקלל, בהתאם לערכם בכל קטגוריה של רמת שירות (ללא רפורמה ורפורמה מלאה) ובהתאם לשיעור המשרות בכל סטאטוס של רפורמה בביה"ס.

### 1. רמת השירות לתלמידים במגמות העיוניות

#### 1.1 ללא רפורמה

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.45 ש"ש לתלמיד ובנוסף 2 ש"ש שעות ניהול לכתה. פרופיל ההוראה - ב.א. 22 ו- 20.45% גמול השתלמות. בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות הש"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 22.77 ש"ש.

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש:

$$[(571.48 \times 2 \text{ ש"ש}) + 36 \text{ תל' } \times [162.35 \text{ ₪} + (24/22.75) \times (20.54\% \times 387.7 \text{ ₪} + 463.63 \text{ ₪}) \times 1.45 \text{ ש"ש}]]$$

$$= \text{₪ } 36,907$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

ספרן	0.83%	=	$\frac{\text{₪ } 305.08}{\text{₪ } 36,907}$	X	100
סיוע טכני	5.21%	=	$\frac{\text{₪ } 1,921.28}{\text{₪ } 36,907}$	X	100
יועץ חינוכי	2.64%	=	$\frac{\text{₪ } 974.29}{\text{₪ } 36,907}$	X	100
רופא	0.19%	=	$\frac{\text{₪ } 69.67}{\text{₪ } 36,907}$	X	100
אחות	0.36%	=	$\frac{\text{₪ } 132.06}{\text{₪ } 36,907}$	X	100
רכו חינוך חברתי	0.62%	=	$\frac{\text{₪ } 229.25}{\text{₪ } 36,907}$	X	100
פעולות תרבות וחברה	0.21%	=	$\frac{\text{₪ } 76.69}{\text{₪ } 36,907}$	X	100
ליווי טיולים	0.08%	=	$\frac{\text{₪ } 30.70}{\text{₪ } 36,907}$	X	100
<b>סה"כ</b>	<b>10.14%</b>				
<b>רמת השירות העיונית המינימלית, ללא רפורמה</b>	<b>89.86%</b>	=	10.14%	-	100

## 1.2 רפורמה מלאה

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.45 ש"ש פרונטאליות לתלמיד, 1 ש"ש תפקיד פרונטאליות לכתה ובהתאם, השעות פרטניות והשעות תומכות ההוראה הנובעות משעות אלו. בנוסף, נכללו שעות הניהול הכלולות במשרת המנהל - 2.83 ש"ש לכתה (לפי חישוב של 12 כיתות/ 34 ש"ש). פרופיל ההוראה - ב.א. 22 ו- 20.54% גמול השתלמות.

בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות הש"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 38.75 ש"ש (ולא 40 ש"ש).

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש:

$$((1 + 2.83 \text{ ש"ש}) + 36 \text{ תל' } \times [165.44 \text{ ₪} + (1.45 \times 375.00 \text{ ₪} + 319.12 \text{ ₪} \times 20.54\%) \times 40 / 38.75] + 16 \text{ ש"ש} \times [24 \text{ ש"ש} / (1 \text{ ש"ש} + 36 \text{ תל' } \times 1.45 \text{ ש"ש})]) \times 454.76 \text{ ₪} + 454.76 \text{ ₪} = 47,566 \text{ ₪}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

100	X	$\frac{305.08 \text{ ₪}}{47,566 \text{ ₪}}$	=	0.64%	ספרן
100	X	$\frac{1,921.28 \text{ ₪}}{47,566 \text{ ₪}}$	=	4.04%	סיוע טכני
100	X	$\frac{1,288.49 \text{ ₪}}{47,566 \text{ ₪}}$	=	2.71%	יועץ חינוכי
100	X	$\frac{69.67 \text{ ₪}}{47,566 \text{ ₪}}$	=	0.15%	רופא
100	X	$\frac{132.06 \text{ ₪}}{47,566 \text{ ₪}}$	=	0.28%	אחות
100	X	$\frac{303.17 \text{ ₪}}{47,566 \text{ ₪}}$	=	0.64%	רכז חינוך חברתי
100	X	$\frac{76.69 \text{ ₪}}{47,566 \text{ ₪}}$	=	0.16%	פעולות תרבות וחברה
100	X	$\frac{30.70 \text{ ₪}}{47,566 \text{ ₪}}$	=	0.06%	ליווי טיולים
				<b>8.68%</b>	<b>סה"כ</b>
100	-	8.68%	=	<b>91.32%</b>	<b>רמת השירות העיונית המינימלית, רפורמה מלאה</b>

## 2. רמת השירות לתלמידים במגמות הטכנולוגיות

### 2.1 ללא רפורמה

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.92 ש"ש לתלמיד ובנוסף 2 ש"ש שעות ניהול לכתה. פרופיל הוראה- ב.א 22, 20.45% גמול השתלמות וקרן השתלמות. מרכיב חומרים- 3.

בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות הש"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 22.77 ש"ש.

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש:

$$+ 36 \text{ תל' } \times 19.85 \text{ ₪} + 181.27 \text{ ₪} + (24/22.75) \times (20.54\% \times 387.7 \text{ ₪} + 463.63 \text{ ₪}) \times 1.92 \text{ ש"ש} = 48,000 \text{ ₪} \times 2 \text{ ש"ש}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות:

100	X	$\frac{1.75 \times 573.11 \text{ ש"ש}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	2.09%	שעות ריכוז טכני, מגמות, סדנאות ומעבדות (1.75 ש"ש)
100	X	$\frac{764.10 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	1.59%	ציוד ומעבדות
100	X	$\frac{305.08 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	0.64%	ספרן
100	X	$\frac{1,825.21 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	3.80%	סיוע טכני
100	X	$\frac{974.29 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	2.03%	יועץ חינוכי
100	X	$\frac{69.67 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	0.15%	רופא
100	X	$\frac{132.06 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	0.28%	אחות
100	X	$\frac{229.25 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	0.48%	רכז חינוך חברתי
100	X	$\frac{76.69 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	0.16%	פעולות תרבות וחברה
100	X	$\frac{30.70 \text{ ₪}}{48,000 \text{ ₪}}$	=	0.06%	ליווי טיולים
				<b>11.28%</b>	<b>סה"כ</b>
100	-	11.28%	=	<b>88.72%</b>	<b>רמת השירות הטכנולוגית המינימלית, ללא רפורמה</b>

## 2.2 רפורמה מלאה

חישוב מרכיבי רמת השירות נעשה ביחס לעלות ממוצעת של כיתה בת 36 תלמידים, על-פי 1.92 ש"ש לתלמיד, 1 ש"ש תפקיד פרונטאליות לכתה ובהתאם, השעות פרטניות והשעות תומכות ההוראה הנובעות משעות אלו. בנוסף, נכללו שעות הניהול הכלולות במשרת המנהל - 2.83 ש"ש לכתה (לפי חישוב של 12 כיתות/ 34 ש"ש) פרופיל הוראה- ב.א 22, 20.45% גמול השתלמות וקרן השתלמות. מרכיב חומרים- 3.

בהתאם לשינוי בתקצוב שעות הגיל, עלות הש"ש מחושבת עפ"י בסיס משרה ממוצע של 38.8 ש"ש (ולא 40 ש"ש).

עלות כיתה כזו בשקלים לחודש :

$$[(1+ 36 \text{ תלי} \times 19.85 \text{ ₪} + 184.35 \text{ ₪} + (1.92 \times 375.00 \text{ ₪} + 319.12 \times 20.54\%) \times 40/38.75) + 454.76 \text{ ₪} \times (16 \text{ ש"ש} \times (24 \text{ ש"ש} / (1 \text{ ש"ש} + 36 \text{ תלי} \times 1.92 \text{ ש"ש})) + 454.76 \text{ ₪} \times 2.83 \text{ ש"ש})] = 61,786 \text{ ₪}$$

להלן פירוט מרכיבי רמת השירות :

100	X	$\frac{1.75 \times 454.76 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	1.29%	שעות ריכוז טכני, מגמות, סדנאות ומעבדות (1.75 ש"ש)
100	X	$\frac{764.10 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	1.24%	ציוד ומעבדות
100	X	$\frac{305.08 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	0.49%	ספרן
100	X	$\frac{1,825.21 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	2.95%	סיוע טכני
100	X	$\frac{1,288.49 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	2.09%	יועץ חינוכי
100	X	$\frac{69.67 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	0.11%	רופא
100	X	$\frac{132.06 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	0.21%	אחות
100	X	$\frac{303.17 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	0.49%	רכז חינוך חברתי
100	X	$\frac{76.69 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	0.12%	פעולות תרבות וחברה
100	X	$\frac{30.70 \text{ ₪}}{61,786 \text{ ₪}}$	=	0.05%	ליווי טיולים
				<b>9.04%</b>	<b>סה"כ</b>
100	-	9.04%	=	<b>90.96%</b>	<b>רמת השירות הטכנולוגית המינימלית, רפורמה מלאה</b>

### 3. דוגמה לחישוב רכיבי רמת השירות בחט"ע בה מיושמת רפורמת עוז לתמורה

נניח כי שיעורי המשרות בכל סטאטוס של הרפורמה מתפלגים בביה"ס באופן הבא - ללא רפורמה - 20% ורפורמה מלאה - 80%.

שיעור רכיבי רמת השירות ישוקלל עפ"י הנוסחה -  
 % רכיב ללא רפורמה X 20% + % רכיב ברפורמה מלאה X 80%

נחשב עפ"י נוסחה זו את הרכיבים ברמת השירות העיונית, לביה"ס שבדוגמה -

האחוזים המשוקללים לרכיבי רמת השירות בביה"ס שבדוגמה		האחוזים הקבועים לרכיבי רמת השירות העיונית		
נוסחת החישוב לאחוזים המשוקללים בביה"ס שבדוגמה	אחוזים משוקללים לפי תמהיל הרפורמה	רפורמה מלאה	ללא רפורמה	סטאטוס עוז לתמורה/ רכיבי רמת השירות
$20\% \times 0.83\% + 80\% \times 0.64\%$	0.68%	0.64%	0.83%	ספרן
$20\% \times 5.21\% + 80\% \times 4.04\%$	4.27%	4.04%	5.21%	סיוע טכני
$20\% \times 0.19\% + 80\% \times 0.15\%$	0.16%	0.15%	0.19%	חפא
$20\% \times 0.36\% + 80\% \times 0.28\%$	0.30%	0.28%	0.36%	אחות
$20\% \times 2.64\% + 80\% \times 2.71\%$	2.70%	2.71%	2.64%	יועץ חינוכי
$20\% \times 0.62\% + 80\% \times 0.64\%$	0.64%	0.64%	0.62%	רכז חינוך חברתי
$20\% \times 0.21\% + 80\% \times 0.16\%$	0.17%	0.16%	0.21%	פעולות תרבות וחברה
$20\% \times 0.08\% + 80\% \times 0.06\%$	0.06%	0.06%	0.08%	ליווי טיולים
				ריכוז טכני
				ציוד ומעבדות
	<b>8.97%</b>	<b>8.68%</b>	<b>10.14%</b>	<b>סה"כ אחוזי שירות</b>
	91.03%	91.32%	89.86%	רמת השירות המינימלית

באותו האופן נחשב עפ"י נוסחה זו את הרכיבים ברמת השירות הטכנולוגית, לביה"ס שבדוגמה -

האחוזים המשוקללים לרכיבי רמת השירות בביה"ס שבדוגמה		האחוזים הקבועים לרכיבי רמת השירות הטכנולוגית		
נוסחת החישוב לאחוזים המשוקללים בביה"ס שבדוגמה	לפי תמהיל הרפורמה בביה"ס	רפורמה מלאה	ללא רפורמה	סטאטוס עוז לתמורה/ רכיבי רמת השירות
$20\% \times 0.64\% + 80\% \times 0.49\%$	0.52%	0.49%	0.64%	ספרן
$20\% \times 3.80\% + 80\% \times 2.95\%$	3.12%	2.95%	3.80%	סיוע טכני
$20\% \times 0.15\% + 80\% \times 0.11\%$	0.12%	0.11%	0.15%	חפא
$20\% \times 0.28\% + 80\% \times 0.21\%$	0.22%	0.21%	0.28%	אחות
$20\% \times 2.03\% + 80\% \times 2.09\%$	2.08%	2.09%	2.03%	יועץ חינוכי
$20\% \times 0.48\% + 80\% \times 0.49\%$	0.49%	0.49%	0.48%	רכז חינוך חברתי
$20\% \times 0.16\% + 80\% \times 0.12\%$	0.13%	0.12%	0.16%	פעולות תרבות וחברה
$20\% \times 0.06\% + 80\% \times 0.05\%$	0.05%	0.05%	0.06%	ליווי טיולים
$20\% \times 2.09\% + 80\% \times 1.29\%$	1.45%	1.29%	2.09%	ריכוז טכני
$20\% \times 1.59\% + 80\% \times 1.24\%$	1.31%	1.24%	1.59%	ציוד ומעבדות
	<b>9.49%</b>	<b>9.04%</b>	<b>11.28%</b>	<b>סה"כ אחוזי שירות</b>
	90.51%	90.96%	88.72%	רמת השירות המינימלית

**ה. עלויות ותקנים****1. שעות הוראה**

**1.1 עלות שעות הוראה שבועית - ללא רפורמה לפי דרגה וותק (כולל קרן השתלמות, ללא גמול השתלמות)**

דרגת וותק	מרכיבי שכר	גמולים אחוזיים	גמולים שיקליים	תוספת פס"ד	תוספות סוציאליות	עלות משרה	עלות ש"ש
1	3,844.33	754.18	429.90	24.88	1,653.48	6,706.76	279.45
2	4,019.48	777.98	429.90	25.95	1,721.95	6,975.26	290.64
3	4,203.40	802.97	429.90	27.08	1,793.84	7,257.19	302.38
4	4,396.51	829.22	429.90	28.26	1,869.55	7,553.44	314.73
5	4,599.27	856.77	429.90	29.51	1,958.19	7,873.65	328.07
6	4,812.18	885.71	429.90	30.81	2,051.27	8,209.86	342.08
7	5,035.73	916.09	429.90	32.18	2,149.00	8,562.89	356.79
8	5,129.62	928.85	429.90	32.76	2,190.04	8,711.16	362.97
9	5,225.39	941.86	429.90	33.35	2,231.91	8,862.40	369.27
10	5,323.07	955.14	429.90	33.95	2,274.61	9,016.66	375.69
11	5,422.71	968.68	429.90	34.56	2,318.17	9,174.01	382.25
12	5,524.34	982.49	429.90	35.18	2,362.60	9,334.50	388.94
13	5,628.00	996.58	429.90	35.82	2,407.92	9,498.21	395.76
14	5,733.74	1,010.95	429.90	36.46	2,454.14	9,665.18	402.72
15	5,841.59	1,025.60	429.90	37.13	2,501.29	9,835.50	409.81
16	5,951.59	1,040.55	429.90	37.80	2,549.38	10,009.22	417.05
17	6,063.80	1,055.80	429.90	38.49	2,598.43	10,186.42	424.43
18	6,178.25	1,071.36	429.90	39.19	2,648.47	10,367.16	431.97
19	6,295.00	1,087.22	429.90	39.91	2,699.50	10,551.52	439.65
20	6,414.07	1,103.40	429.90	40.64	2,751.56	10,739.57	447.48
21	6,535.53	1,119.91	429.90	41.38	2,804.65	10,931.37	455.47
22	6,659.42	1,136.75	429.90	42.14	2,858.81	11,127.01	463.63
23	6,785.78	1,153.92	429.90	42.91	2,914.05	11,326.57	471.94
24	6,914.67	1,171.44	429.90	43.71	2,970.40	11,530.11	480.42
25	7,046.14	1,189.30	429.90	44.51	3,027.87	11,737.73	489.07
26	7,113.19	1,198.41	429.90	44.92	3,057.19	11,843.61	493.48
27	7,180.91	1,207.62	429.90	45.34	3,086.79	11,950.55	497.94
28	7,249.31	1,216.91	429.90	45.76	3,116.69	12,058.57	502.44
29	7,318.39	1,226.30	429.90	46.18	3,146.89	12,167.66	506.99
30	7,388.16	1,235.78	429.90	46.61	3,177.39	12,277.84	511.58
31	7,458.63	1,245.36	429.90	47.04	3,208.20	12,389.13	516.21
32	7,529.80	1,255.03	429.90	47.48	3,239.31	12,501.53	520.90
33	7,601.69	1,264.80	429.90	47.92	3,270.74	12,615.05	525.63
34	7,674.29	1,274.67	429.90	48.36	3,302.48	12,729.71	530.40
35	7,747.63	1,284.63	429.90	48.81	3,334.54	12,845.51	535.23
36	7,821.69	1,294.70	429.90	49.27	3,366.92	12,962.47	540.10



**עלות שעות הוראה שבועית- רפורמה מלאה לפי דרגה וותק (כולל קרן השתלמות, ללא גמול השתלמות)**

דרגת וותק	מרכיבי שכר	גמולים אחוזיים	גמולים שיקליים	תוספת פס"ד	תוספות סוציאליות	עלות משרה	עלות ש"ש
<b>1</b>	5,323.45	777.30	429.90	32.62	2,200.75	8,764.03	<b>219.10</b>
<b>2</b>	5,565.89	814.16	429.90	34.12	2,307.98	9,152.04	<b>228.80</b>
<b>3</b>	5,820.44	852.85	429.90	35.68	2,420.58	9,559.45	<b>238.99</b>
<b>4</b>	6,087.72	893.48	429.90	37.33	2,538.81	9,987.23	<b>249.68</b>
<b>5</b>	6,368.37	936.14	429.90	39.05	2,662.95	10,436.41	<b>260.91</b>
<b>6</b>	6,663.04	980.94	429.90	40.87	2,793.29	10,908.04	<b>272.70</b>
<b>7</b>	6,972.45	1,027.97	429.90	42.77	2,930.16	11,403.25	<b>285.08</b>
<b>8</b>	7,102.41	1,047.73	429.90	43.57	2,987.64	11,611.24	<b>290.28</b>
<b>9</b>	7,234.96	1,067.88	429.90	44.38	3,046.27	11,823.39	<b>295.58</b>
<b>10</b>	7,370.16	1,088.43	429.90	45.22	3,106.08	12,039.78	<b>300.99</b>
<b>11</b>	7,508.07	1,109.39	429.90	46.06	3,167.08	12,260.50	<b>306.51</b>
<b>12</b>	7,648.73	1,130.77	429.90	46.93	3,229.30	12,485.63	<b>312.14</b>
<b>13</b>	7,792.21	1,152.58	429.90	47.81	3,292.76	12,715.27	<b>317.88</b>
<b>14</b>	7,938.56	1,174.83	429.90	48.71	3,357.50	12,949.50	<b>323.74</b>
<b>15</b>	8,087.83	1,197.52	429.90	49.63	3,423.53	13,188.41	<b>329.71</b>
<b>16</b>	8,240.10	1,220.67	429.90	50.57	3,490.88	13,432.11	<b>335.80</b>
<b>17</b>	8,395.40	1,244.28	429.90	51.52	3,559.57	13,680.67	<b>342.02</b>
<b>18</b>	8,553.81	1,268.36	429.90	52.50	3,629.64	13,934.21	<b>348.36</b>
<b>19</b>	8,715.39	1,292.92	429.90	53.49	3,701.12	14,192.82	<b>354.82</b>
<b>20</b>	8,880.20	1,317.97	429.90	54.51	3,774.02	14,456.60	<b>361.41</b>
<b>21</b>	9,048.31	1,343.53	429.90	55.54	3,848.38	14,725.66	<b>368.14</b>
<b>22</b>	9,219.78	1,369.59	429.90	56.60	3,924.23	15,000.09	<b>375.00</b>
<b>23</b>	9,394.68	1,396.18	429.90	57.67	4,001.59	15,280.02	<b>382.00</b>
<b>24</b>	9,573.08	1,423.30	429.90	58.77	4,080.50	15,565.54	<b>389.14</b>
<b>25</b>	9,755.04	1,450.96	429.90	59.89	4,160.99	15,856.78	<b>396.42</b>
<b>26</b>	9,847.85	1,465.07	429.90	60.46	4,202.04	16,005.31	<b>400.13</b>
<b>27</b>	9,941.58	1,479.31	429.90	61.04	4,243.50	16,155.32	<b>403.88</b>
<b>28</b>	10,036.24	1,493.70	429.90	61.62	4,285.37	16,306.84	<b>407.67</b>
<b>29</b>	10,131.86	1,508.24	429.90	62.21	4,327.67	16,459.87	<b>411.50</b>
<b>30</b>	10,228.43	1,522.92	429.90	62.80	4,370.38	16,614.43	<b>415.36</b>
<b>31</b>	10,325.96	1,537.75	429.90	63.40	4,413.53	16,770.54	<b>419.26</b>
<b>32</b>	10,424.48	1,552.72	429.90	64.01	4,457.10	16,928.20	<b>423.21</b>
<b>33</b>	10,523.97	1,567.84	429.90	64.62	4,501.11	17,087.45	<b>427.19</b>
<b>34</b>	10,624.46	1,583.12	429.90	65.24	4,545.56	17,248.28	<b>431.21</b>
<b>35</b>	10,725.96	1,598.55	429.90	65.86	4,590.46	17,410.73	<b>435.27</b>
<b>36</b>	10,828.47	1,614.13	429.90	66.49	4,635.80	17,574.80	<b>439.37</b>

## 1.2 עלות משרת הוראה לפי דרגה וותק- ללא רפורמה

6	5	4	3	2	1	
4,812.18	4,599.27	4,396.51	4,203.40	4,019.48	3,844.33	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
3,787.42	3,607.07	3,435.30	3,271.72	3,115.92	2,967.54	1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	2. תוספת הסכם הוראה '94
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	3. הסכם מסגרת
113.62	108.21	103.06	98.15	93.48	89.03	4. הסכם 2001
187.64	178.71	170.20	162.09	154.37	147.02	5. תוספת 2008
296.43	282.31	268.87	256.07	243.87	232.26	6. תוספת 2011
92.88	88.79	84.90	81.19	77.66	74.29	7. תוספת שחיקה
885.71	856.77	829.22	802.97	777.98	754.18	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
144.37	137.98	131.90	126.10	120.58	115.33	8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	9. גמול ניהול (3.74%)
231.81	221.17	211.03	201.37	192.18	183.42	10. גמול חינוך כיתה (5%)
143.42	136.84	130.57	124.61	118.92	113.51	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
115.91	110.58	105.51	100.69	96.09	91.71	12. גמול ריכוז (2.5%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
30.81	29.51	28.26	27.08	25.95	24.88	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
2,051.27	1,958.19	1,869.55	1,793.84	1,721.95	1,653.48	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
231.92	213.68	196.32	188.49	181.24	174.34	ביטוח לאומי- 7.25% /3.45%
867.84	831.10	796.12	762.80	731.07	700.84	קרן פנסיה מקיפה - 15.18%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל- 5.0%
461.89	443.66	426.29	409.75	394.00	379.00	מ.ע.מ. - 7.5%
7,740.98	7,424.63	7,123.34	6,845.11	6,580.35	6,328.19	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
468.89	449.02	430.10	412.08	394.92	378.57	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
8,209.86	7,873.65	7,553.44	7,257.19	6,975.26	6,706.76	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

	12	11	10	9	8	7	
5,524.34	5,422.71	5,323.07	5,225.39	5,129.62	5,035.73		<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
4,390.70	4,304.61	4,220.21	4,137.46	4,056.33	3,976.79		1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23		2. תוספת הסכם הוראה '94
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95		3. הסכם מסגרת
131.72	129.14	126.61	124.12	121.69	119.30		4. הסכם 2001
217.53	213.26	209.08	204.98	200.96	197.02		5. תוספת 2008
343.65	336.91	330.30	323.83	317.48	311.25		6. תוספת 2011
106.56	104.61	102.69	100.82	98.98	97.17		7. תוספת שחיקה
982.49	968.68	955.14	941.86	928.85	916.09		<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
165.73	162.68	159.69	156.76	153.89	151.07		8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21		9. גמול ניהול (3.74%)
267.42	262.34	257.36	252.47	247.68	242.99		10. גמול חינוך כיתה (5%)
165.42	162.28	159.20	156.19	153.23	150.33		11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
133.71	131.17	128.68	126.24	123.84	121.49		12. גמול ריכוז (2.5%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90		<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35		13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09		14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25		15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21		16. אחזקת טלפון
35.18	34.56	33.95	33.35	32.76	32.18		<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
2,362.60	2,318.17	2,274.61	2,231.91	2,190.04	2,149.00		<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
292.92	284.21	275.68	267.31	259.11	251.07		ביטוח לאומי - 7.25% / 3.45%
990.72	973.18	955.99	939.14	922.61	906.41		קרן פנסיה מקיפה - 15.18%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73		קופת גמל - 5.0%
522.89	514.19	505.65	497.29	489.08	481.04		מ.ע.מ. - 7.5%
8,799.16	8,648.15	8,500.10	8,354.95	8,212.65	8,073.14		<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
535.34	525.86	516.56	507.44	498.51	489.75		<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
9,334.50	9,174.01	9,016.66	8,862.40	8,711.16	8,562.89		<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

18	17	16	15	14	13	
6,178.25	6,063.80	5,951.59	5,841.59	5,733.74	5,628.00	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
4,944.64	4,847.69	4,752.64	4,659.45	4,568.09	4,478.52	1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	2. תוספת הסכמ הוראה '94
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	3. הסכמ מסגרת
148.34	145.43	142.58	139.78	137.04	134.36	4. הסכמ 2001
244.97	240.17	235.46	230.84	226.32	221.88	5. תוספת 2008
387.00	379.41	371.97	364.68	357.53	350.52	6. תוספת 2011
119.11	116.92	114.76	112.65	110.58	108.55	7. תוספת שחיקה
1,071.36	1,055.80	1,040.55	1,025.60	1,010.95	996.58	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
185.35	181.91	178.55	175.25	172.01	168.84	8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	9. גמול ניהול (3.74%)
300.12	294.39	288.78	283.28	277.89	272.60	10. גמול חינוך כיתה (5%)
185.63	182.09	178.63	175.23	171.89	168.63	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
150.06	147.20	144.39	141.64	138.94	136.30	12. גמול ריכוז (2.5%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
39.19	38.49	37.80	37.13	36.46	35.82	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
2,648.47	2,598.43	2,549.38	2,501.29	2,454.14	2,407.92	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
348.93	339.12	329.51	320.09	310.85	301.80	ביטוח לאומי - 7.25% / 3.45%
1,103.55	1,083.80	1,064.44	1,045.46	1,026.85	1,008.60	קרן פנסיה מקיפה - 15.18%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
578.90	569.10	559.49	550.07	540.83	531.77	מ.ע.מ. - 7.5%
9,770.80	9,600.74	9,434.01	9,270.55	9,110.30	8,953.19	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
596.36	585.68	575.21	564.95	554.88	545.02	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
10,367.16	10,186.42	10,009.22	9,835.50	9,665.18	9,498.21	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

24	23	22	21	20	19	
6,914.67	6,785.78	6,659.42	6,535.53	6,414.07	6,295.00	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
5,568.47	5,459.29	5,352.24	5,247.30	5,144.41	5,043.54	1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	2. תוספת הסכם הוראה 94
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	3. הסכם מסגרת
167.05	163.78	160.57	157.42	154.33	151.31	4. הסכם 2001
275.88	270.47	265.17	259.97	254.87	249.87	5. תוספת 2008
435.83	427.28	418.90	410.69	402.64	394.74	6. תוספת 2011
133.26	130.78	128.36	125.98	123.64	121.36	7. תוספת שחיקה
1,171.44	1,153.92	1,136.75	1,119.91	1,103.40	1,087.22	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
207.44	203.57	199.78	196.07	192.42	188.85	8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	9. גמול ניהול (3.74%)
336.94	330.49	324.17	317.98	311.91	305.95	10. גמול חינוך כיתה (5%)
208.38	204.40	200.50	196.67	192.92	189.24	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
168.47	165.25	162.09	158.99	155.95	152.98	12. גמול ריכוז (2.5%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
43.71	42.91	42.14	41.38	40.64	39.91	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
2,970.40	2,914.05	2,858.81	2,804.65	2,751.56	2,699.50	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
412.00	400.96	390.14	379.53	369.13	358.93	ביטוח לאומי - 7.25% / 3.45%
1,230.61	1,208.37	1,186.57	1,165.19	1,144.24	1,123.69	קרן פנסיה מקיפה - 15.18%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
641.98	630.94	620.11	609.50	599.10	588.90	מ.ע.מ. - 7.5%
10,865.03	10,673.51	10,485.75	10,301.67	10,121.20	9,944.27	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
665.08	653.05	641.26	629.70	618.37	607.26	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
11,530.11	11,326.57	11,127.01	10,931.37	10,739.57	10,551.52	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

	30	29	28	27	26	25	
7,388.16	7,318.39	7,249.31	7,180.91	7,113.19	7,046.14	7,046.14	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
5,969.57	5,910.47	5,851.95	5,794.01	5,736.64	5,679.84	5,679.84	1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	2. תוספת הסכם הוראה 94
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	3. הסכם מסגרת
179.09	177.31	175.56	173.82	172.10	170.40	170.40	4. הסכם 2001
295.75	292.82	289.92	287.05	284.21	281.40	281.40	5. תוספת 2008
467.22	462.59	458.01	453.48	448.99	444.54	444.54	6. תוספת 2011
142.35	141.01	139.68	138.37	137.07	135.78	135.78	7. תוספת שחיקה
1,235.78	1,226.30	1,216.91	1,207.62	1,198.41	1,189.30	1,189.30	<b>ב.גמולים אחזיזים</b>
221.64	219.55	217.48	215.43	213.40	211.38	211.38	8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	9. גמול ניהול (3.74%)
360.61	357.12	353.67	350.25	346.86	343.51	343.51	10. גמול חינוך כיתה (5%)
223.02	220.86	218.72	216.61	214.52	212.45	212.45	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
180.31	178.56	176.83	175.12	173.43	171.75	171.75	12. גמול ריכוז (2.5%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
46.61	46.18	45.76	45.34	44.92	44.51	44.51	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
3,177.39	3,146.89	3,116.69	3,086.79	3,057.19	3,027.87	3,027.87	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
452.56	446.58	440.67	434.81	429.01	423.26	423.26	ביטוח לאומי - 7.25% / 3.45%
1,312.31	1,300.27	1,288.35	1,276.55	1,264.86	1,253.29	1,253.29	קרן פנסיה מקיפה - 15.18%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
682.53	676.56	670.64	664.78	658.98	653.24	653.24	מ.ע.מ. - 7.5%
11,568.58	11,464.90	11,362.26	11,260.63	11,160.00	11,060.38	11,060.38	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
709.27	702.75	696.31	689.93	683.61	677.35	677.35	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
12,277.84	12,167.66	12,058.57	11,950.55	11,843.61	11,737.73	11,737.73	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

36	35	34	33	32	31	
7,821.69	7,747.63	7,674.29	7,601.69	7,529.80	7,458.63	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
6,336.82	6,274.08	6,211.96	6,150.45	6,089.56	6,029.27	1. שכר משולב
158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	158.23	2. תוספת הסכם הוראה '94
175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	175.95	3. הסכם מסגרת
190.10	188.22	186.36	184.51	182.69	180.88	4. הסכם 2001
313.95	310.84	307.76	304.71	301.70	298.71	5. תוספת 2008
495.96	491.05	486.19	481.38	476.61	471.89	6. תוספת 2011
150.68	149.25	147.85	146.45	145.07	143.70	7. תוספת שחיקה
1,294.70	1,284.63	1,274.67	1,264.80	1,255.03	1,245.36	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
234.65	232.43	230.23	228.05	225.89	223.76	8. תוספת מורה אם (3%)
250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	250.21	9. גמול ניהול (3.74%)
382.29	378.58	374.92	371.29	367.69	364.13	10. גמול חינוך כיתה (5%)
236.41	234.12	231.86	229.61	227.39	225.19	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
191.14	189.29	187.46	185.64	183.85	182.07	12. גמול ריכוז (2.5%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
49.27	48.81	48.36	47.92	47.48	47.04	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
3,366.92	3,334.54	3,302.48	3,270.74	3,239.31	3,208.20	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
489.69	483.35	477.07	470.85	464.69	458.59	ביטוח לאומי - 7.25% / 3.45%
1,387.11	1,374.33	1,361.68	1,349.15	1,336.75	1,324.47	קרן פנסיה מקיפה - 15.18%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
719.67	713.32	707.04	700.82	694.67	688.57	מ.ע.מ. - 7.5%
12,212.75	12,102.70	11,993.74	11,885.86	11,779.04	11,673.29	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
749.72	742.81	735.97	729.19	722.48	715.84	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
12,962.47	12,845.51	12,729.71	12,615.05	12,501.53	12,389.13	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

## עלות משרת הוראה לפי דרגה וותק- רפורמה מלאה

6	5	4	3	2	1	
6,663.04	6,368.37	6,087.72	5,820.44	5,565.89	5,323.45	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
3,787.42	3,607.07	3,435.30	3,271.72	3,115.92	2,967.54	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה '94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
113.62	108.21	103.06	98.15	93.48	89.03	4. הסכם 2001
187.64	178.71	170.20	162.09	154.37	147.02	5. תוספת 2008
296.43	282.31	268.87	256.07	243.87	232.26	6. תוספת 2011
95.63	91.54	87.65	83.94	80.41	77.04	7. תוספת שחיקה
1,717.25	1,635.47	1,557.59	1,483.42	1,412.78	1,345.51	8. תוספת עוז לתמורה
980.94	936.14	893.48	852.85	814.16	777.30	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
139.92	133.74	127.84	122.23	116.88	111.79	8. תוספת מורה אם (2.1%)
82.68	78.88	75.27	71.82	68.55	65.42	9. גמול ניהול (1.29%)
320.91	306.18	292.14	278.78	266.05	253.93	10. גמול חינוך כיתה (5%)
196.74	187.72	179.12	170.93	163.14	155.71	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
240.68	229.63	219.11	209.08	199.54	190.45	12. גמול ריכוז (3.75%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
40.87	39.05	37.33	35.68	34.12	32.62	<b>ה. תוספת פס"ד פנסייה קרנות חדשה</b>
2,793.29	2,662.95	2,538.81	2,420.58	2,307.98	2,200.75	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
378.63	353.03	328.66	305.44	283.33	262.27	ביטוח לאומי - 7.5% / 3.45%
1,163.45	1,111.89	1,062.78	1,016.00	971.46	929.04	קרן פנסייה מקיפה - 15.19%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
608.61	583.01	558.63	535.42	513.30	492.25	מ.ע.מ. - 7.5%
10,286.16	9,842.12	9,419.22	9,016.46	8,632.88	8,267.56	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
621.88	594.29	568.02	542.99	519.16	496.47	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
10,908.04	10,436.41	9,987.23	9,559.45	9,152.04	8,764.03	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>



	12	11	10	9	8	7	
7,648.73	7,508.07	7,370.16	7,234.96	7,102.41	6,972.45		<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
4,390.70	4,304.61	4,220.21	4,137.46	4,056.33	3,976.79		1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19		2. תוספת הסכם הוראה 94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86		3. הסכם מסגרת
131.72	129.14	126.61	124.12	121.69	119.30		4. הסכם 2001
217.53	213.26	209.08	204.98	200.96	197.02		5. תוספת 2008
343.65	336.91	330.30	323.83	317.48	311.25		6. תוספת 2011
109.31	107.35	105.44	103.56	101.72	99.92		7. תוספת שחיקה
1,990.78	1,951.74	1,913.48	1,875.96	1,839.17	1,803.11		8. תוספת עזר לתמורה
1,130.77	1,109.39	1,088.43	1,067.88	1,047.73	1,027.97		<b>ב.גמולים אחודיים</b>
160.62	157.67	154.77	151.93	149.15	146.42		8. תוספת מורה אם (2.1%)
95.38	93.56	91.79	90.05	88.34	86.66		9. גמול ניהול (1.29%)
370.19	363.16	356.27	349.51	342.88	336.38		10. גמול חינוך כיתה (5%)
226.93	222.63	218.40	214.26	210.20	206.22		11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
277.65	272.37	267.20	262.13	257.16	252.28		12. גמול ריכוז (3.75%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90		<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35		13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09		14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25		15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21		16. אחזקת טלפון
46.93	46.06	45.22	44.38	43.57	42.77		<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
3,229.30	3,167.08	3,106.08	3,046.27	2,987.64	2,930.16		<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
464.25	452.03	440.05	428.31	416.79	405.51		ביטוח לאומי - 7.5% / 3.45%
1,335.94	1,311.32	1,287.19	1,263.53	1,240.34	1,217.60		קרן פנסיה מקיפה - 15.19%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73		קופת גמל - 5.0%
694.23	682.01	670.03	658.28	646.77	635.48		מ.ע.מ. - 7.5%
11,771.48	11,559.51	11,351.70	11,147.97	10,948.23	10,752.41		<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
714.16	700.99	688.08	675.42	663.01	650.84		<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
12,485.63	12,260.50	12,039.78	11,823.39	11,611.24	11,403.25		<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

18	17	16	15	14	13	
8,553.81	8,395.40	8,240.10	8,087.83	7,938.56	7,792.21	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
4,944.64	4,847.69	4,752.64	4,659.45	4,568.09	4,478.52	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה '94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
148.34	145.43	142.58	139.78	137.04	134.36	4. הסכם 2001
244.97	240.17	235.46	230.84	226.32	221.88	5. תוספת 2008
387.00	379.41	371.97	364.68	357.53	350.52	6. תוספת 2011
121.86	119.67	117.51	115.40	113.33	111.30	7. תוספת שחיקה
2,241.94	2,197.98	2,154.88	2,112.63	2,071.21	2,030.60	8. תוספת עזר לתמורה
1,268.36	1,244.28	1,220.67	1,197.52	1,174.83	1,152.58	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
179.63	176.30	173.04	169.84	166.71	163.64	8. תוספת מורה אם (2.1%)
107.04	105.00	102.99	101.03	99.11	97.23	9. גמול ניהול (1.29%)
415.45	407.53	399.76	392.15	384.69	377.37	10. גמול חינוך כיתה (5%)
254.66	249.81	245.05	240.38	235.81	231.33	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
311.59	305.65	299.82	294.11	288.51	283.03	12. גמול ריכוז (3.75%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
52.50	51.52	50.57	49.63	48.71	47.81	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
3,629.64	3,559.57	3,490.88	3,423.53	3,357.50	3,292.76	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
542.87	529.11	515.62	502.39	489.42	476.71	ביטוח לאומי - 7.5%/3.45%
1,494.32	1,466.60	1,439.42	1,412.78	1,386.66	1,361.05	קרן פנסיה מקיפה - 15.19%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
772.84	759.08	745.59	732.37	719.40	706.69	מ.ע.מ. - 7.5%
13,135.32	12,896.61	12,662.59	12,433.15	12,208.21	11,987.68	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
798.89	784.06	769.52	755.26	741.29	727.59	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
13,934.21	13,680.67	13,432.11	13,188.41	12,949.50	12,715.27	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

24	23	22	21	20	19	
9,573.08	9,394.68	9,219.78	9,048.31	8,880.20	8,715.39	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
5,568.47	5,459.29	5,352.24	5,247.30	5,144.41	5,043.54	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה 94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
167.05	163.78	160.57	157.42	154.33	151.31	4. הסכם 2001
275.88	270.47	265.17	259.97	254.87	249.87	5. תוספת 2008
435.83	427.28	418.90	410.69	402.64	394.74	6. תוספת 2011
136.01	133.53	131.10	128.72	126.39	124.11	7. תוספת שחיקה
2,524.79	2,475.28	2,426.75	2,379.17	2,332.52	2,286.78	8. תוספת עוז לתמורה
1,423.30	1,396.18	1,369.59	1,343.53	1,317.97	1,292.92	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
201.03	197.29	193.62	190.01	186.48	183.02	8. תוספת מורה אם (2.1%)
120.17	117.87	115.61	113.41	111.24	109.12	9. גמול ניהול (1.29%)
466.41	457.49	448.75	440.17	431.77	423.53	10. גמול חינוך כיתה (5%)
285.88	280.41	275.06	269.80	264.65	259.61	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
349.81	343.12	336.56	330.13	323.83	317.65	12. גמול ריכוז (3.75%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
58.77	57.67	56.60	55.54	54.51	53.49	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
4,080.50	4,001.59	3,924.23	3,848.38	3,774.02	3,701.12	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
631.40	615.91	600.71	585.82	571.22	556.90	ביטוח לאומי - 7.5% / 3.45%
1,672.68	1,641.46	1,610.86	1,580.85	1,551.43	1,522.59	קרן פנסיה מקיפה - 15.19%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
861.38	845.88	830.69	815.80	801.19	786.88	מ.ע.מ. - 7.5%
14,671.23	14,402.41	14,138.86	13,880.47	13,627.15	13,378.80	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
894.31	877.61	861.24	845.18	829.45	814.02	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
15,565.54	15,280.02	15,000.09	14,725.66	14,456.60	14,192.82	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

30	29	28	27	26	25	
10,228.43	10,131.86	10,036.24	9,941.58	9,847.85	9,755.04	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
5,969.57	5,910.47	5,851.95	5,794.01	5,736.64	5,679.84	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה '94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
179.09	177.31	175.56	173.82	172.10	170.40	4. הסכם 2001
295.75	292.82	289.92	287.05	284.21	281.40	5. תוספת 2008
467.22	462.59	458.01	453.48	448.99	444.54	6. תוספת 2011
145.10	143.76	142.43	141.12	139.82	138.53	7. תוספת שחיקה
2,706.65	2,679.85	2,653.32	2,627.05	2,601.04	2,575.29	8. תוספת עוז לתמורה
1,522.92	1,508.24	1,493.70	1,479.31	1,465.07	1,450.96	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
214.80	212.77	210.76	208.77	206.80	204.86	8. תוספת מורה אם (2.1%)
128.61	127.36	126.13	124.91	123.71	122.51	9. גמול ניהול (1.29%)
499.18	494.35	489.57	484.84	480.15	475.51	10. גמול חינוך כיתה (5%)
305.95	302.99	300.06	297.16	294.29	291.45	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
374.38	370.76	367.18	363.63	360.11	356.63	12. גמול ריכוז (3.75%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
62.80	62.21	61.62	61.04	60.46	59.89	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
4,370.38	4,327.67	4,285.37	4,243.50	4,202.04	4,160.99	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
688.33	679.94	671.63	663.41	655.27	647.21	ביטוח לאומי - 7.5% / 3.45%
1,787.36	1,770.46	1,753.73	1,737.16	1,720.76	1,704.52	קרן פנסיה מקיפה - 15.19%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
918.30	909.92	901.61	893.39	885.25	877.18	מ.ע.מ. - 7.5%
15,658.77	15,513.25	15,369.17	15,226.51	15,085.27	14,945.43	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
955.66	946.62	937.67	928.81	920.04	911.35	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
16,614.43	16,459.87	16,306.84	16,155.32	16,005.31	15,856.78	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

36	35	34	33	32	31	
10,828.47	10,725.96	10,624.46	10,523.97	10,424.48	10,325.96	<b>א.סה"כ מרכיבי שכר</b>
6,336.82	6,274.08	6,211.96	6,150.45	6,089.56	6,029.27	1. שכר משולב
220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	220.19	2. תוספת הסכם הוראה '94
244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	244.86	3. הסכם מסגרת
190.10	188.22	186.36	184.51	182.69	180.88	4. הסכם 2001
313.95	310.84	307.76	304.71	301.70	298.71	5. תוספת 2008
495.96	491.05	486.19	481.38	476.61	471.89	6. תוספת 2011
153.42	152.00	150.59	149.20	147.82	146.45	7. תוספת שחיקה
2,873.16	2,844.72	2,816.55	2,788.67	2,761.05	2,733.72	8. תוספת עוז לתמורה
1,614.13	1,598.55	1,583.12	1,567.84	1,552.72	1,537.75	<b>ב.גמולים אחוזיים</b>
227.40	225.25	223.11	221.00	218.91	216.85	8. תוספת מורה אם (2.1%)
136.34	135.02	133.71	132.42	131.13	129.86	9. גמול ניהול (1.29%)
529.18	524.06	518.98	513.96	508.98	504.06	10. גמול חינוך כיתה (5%)
324.33	321.19	318.08	315.00	311.96	308.94	11. גמול מקצוע והכשרה (3%)
396.89	393.04	389.24	385.47	381.74	378.04	12. גמול ריכוז (3.75%)
429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	429.90	<b>ג. גמולים שקליים משתנים</b>
15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	15.35	13. גמול ליווי טיולים
95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	95.09	14. תוספת מעונות
266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	266.25	15. הוצאות נסיעה
53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	53.21	16. אחזקת טלפון
66.49	65.86	65.24	64.62	64.01	63.40	<b>ה. תוספת פס"ד פנסיה קרנות חדשה</b>
4,635.80	4,590.46	4,545.56	4,501.11	4,457.10	4,413.53	<b>ו. תוספות סוציאליות</b>
740.45	731.55	722.73	714.00	705.36	696.80	ביטוח לאומי - 7.5% / 3.45%
1,892.36	1,874.42	1,856.66	1,839.08	1,821.67	1,804.43	קרן פנסיה מקיפה - 15.19%
20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	20.73	קופת גמל - 5.0%
970.42	961.52	952.70	943.98	935.33	926.78	מ.ע.מ. - 7.5%
16,562.96	16,408.49	16,255.54	16,104.11	15,954.19	15,805.74	<b>סה"כ עלות משרה לחודש ללא קרן השתלמות</b>
1,011.84	1,002.24	992.74	983.33	974.02	964.80	<b>קרן השתלמות 8.4%</b>
17,574.80	17,410.73	17,248.28	17,087.45	16,928.20	16,770.54	<b>סה"כ עלות משרה לחודש כולל קרן השתלמות</b>

### 1.3 הערות לעלות משרת הוראה

#### א. גמולים אחוזיים

הגמולים מחושבים בהתאם להנחות הבאות :  
גודל ביי"ס - 12 כיתות, 2 משרות לכיתה, 24 משרות לביי"ס.

#### תוספת מורה-אם

מורה אם לילד עד גיל 14 המועסקת בגבולות 79%-140% משרה זכאית לתוספת של 10% משרה.  
גמול למשרה ממוצעת ללא רפורמה הינו בגובה 3% וברפורמה מלאה 2.1%.

#### גמול ניהול

בהתאם לגודל ביי"ס ממוצע (12 כיתות).

#### ללא רפורמה-

גמול למנהל 48.5%, גמול לסגן 25.4% מהמרכיבים הרלוונטיים בשכר הוראה משרת ממי"ס/36.  
תוספת וותק בניהול 21.6% (10 שנים).

אחוז גמול ממוצע למשרה : 3.74% ללא רפורמה (250.21 ש"ח).

#### רפורמה מלאה-

גמול לסגן 25.4% מהמרכיבים הרלוונטיים בשכרו, לפי דרגתו וויתקו.  
גמול הניהול למנהל מתוקצב בנושא נפרד (נושא 558 - מנהל עוז לתמורה, תת נושא- גמול ניהול) במערכת התשלומים ולא בתוך עלות הש"ש.

תוספת וותק בניהול 21.6% (10 שנים).

אחוז גמול ממוצע למשרה: 1.29%

$$25.4\% \times 1.216 : 24 = 1.29\%$$

#### גמול חינוך כיתה

גובה הגמול 10% מהמרכיבים הרלוונטיים בשכר הוראה. הגמול מתוקצב לכל מורה מחנך (1 בכיתה).

גמול ממוצע למשרה :  $10\% : 2 = 5\%$

**גמול מקצוע והכשרות**

גובה הגמול 6% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר הוראה. הגמול מתוקצב לכל מורה שאינו מחנך (1 בכיתה).

$$6\% : 2 = 3\%$$

גמול ממוצע למשרה :

**גמול ריכוז****ללא רפורמה-**

הגמול בגובה 2.5% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר הוראה בהתאם לפירוט הבא :

גמול ממוצע למשרה %	מס' זכאים	גמול %	
$6\% \times 4 : 24 = 1.00\%$	4	6%	ריכוז מקצוע
$4\% \times 2 : 24 = 0.33\%$	2	4%	ריכוז מעבדה
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	גמול פיצול
$5\% \times 1 : 24 = 0.21\%$	1	5%	גמול שפת-אם
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	גמול ביטחון
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	ריכוז שכבה
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	ריכוז חברתי

**רפורמה מלאה-**

הגמול בגובה 3.75% מהמרכיבים הרלוונטים בשכר הוראה בהתאם לפירוט הבא :

גמול ממוצע למשרה %	מס' זכאים	גמול %	
$9\% \times 2 : 24 = 0.75\%$	2	9%	ריכוז מקצוע מתמטיקה ואנגלית
$6\% \times 2 : 24 = 0.50\%$	2	6%	ריכוז מקצוע
$4\% \times 3 : 24 = 0.50\%$	3	4%	ריכוז מעבדה
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	גמול פיצול
$5\% \times 1 : 24 = 0.21\%$	1	5%	גמול שפת-אם
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	גמול ביטחון
$6\% \times 3 : 24 = 0.75\%$	3	6%	ריכוז שכבה
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	ריכוז חברתי
$6\% \times 1 : 24 = 0.25\%$	1	6%	ריכוז הערכה ומדידה

\*ריכוז התאמות ללמידה והבחנות בבחינות הבגרות הועבר משנה"ל תשע"ה לתקצוב בנושא נפרד (נושא 611).

**ב. גמולים שקליים****גמול ליווי טיולים וגדנ"ע**

10 ימי ליווי לכיתה בשנה מתוכם 7 ימים בתשלום.

2 משרות לכיתה.

גמול ממוצע למשרה לחודש : 15.35 ש"ח

$$((59.69 \times 6) + (10.27 \times 1)) : 2 : 12 = 15.35$$

עפ"י הסכם השכר מיום 8.9.98, נוסף גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית. גמול זה אינו נכלל בחישוב עלות משרה ושעת הוראה והוא מחושב באופן נפרד. (הרחבה בעמ' 108).  
בגמול ליווי טיולים וגדנ"ע לא חל שינוי.

**תוספת מעונות**

ניתן למורות שהן אמהות לילד אחד או יותר עד גיל 5.

גובה תוספת מעונות בעד ילד אחד/ ילד ראשון- 313.  
גובה תוספת מעונות בעד שני- 210.  
תוספת מעונות תשולם בו זמנית עד שני ילדים.

בממוצע- 12% מעו"ה הן אמהות לילד אחד עד גיל 5, 11% מעו"ה הן אמהות לשני ילדים או יותר, עד גיל 5.

תוספת ממוצעת למשרה : 95.09 ש"ח.

$$96.23 \text{ ש"ח} = 11\% \times 523 \text{ ש"ח} + 12\% \times 313 \text{ ש"ח}$$

**הוצאות נסיעה**

כרטיס חודשי-חופשי בסך 213 ש"ח למשרה.  
תוספת 25% נסיעות בתפקיד.

סה"כ הוצאות נסיעה למשרה : 266.25 ש"ח.

$$266.25 \text{ ש"ח} = 213 \times 1.25 \text{ ש"ח}$$

**אחזקת טלפון**

עפ"י הסכם השכר מיום 5.1.2009 בוטלה זכאותם של עובדי הוראה להחזר הוצאות בגין התקנת טלפון ואחזקתו. במקביל נקבע כי עו"ה זכאים להחזר הוצאות טלפון בדומה לעובדי מדינה עפ"י ההוראות המפורסמות ע"י החשב הכללי, לדרגה 8 (48.60 ש"ח).

יחד עם זאת, מנהלים וסגני מנהלים מכהנים, אשר ערב חתימת ההסכם היו זכאים, בגין אחזקת טלפון ושיחות טלפון יחד, לסכום העולה על 48.60 ש"ח, ימשיכו להיות זכאים לסכום הגבוה, עפ"י התעריף הקודם.

התעריף החדש להחזר הוצאות טלפון : 48.60 ש"ח.

התעריף הקודם : מחיר שיחת טלפון 0.243 ש"ח.

סגן מנהל	125	שיחות	30.37 ש"ח
מנהל	150	שיחות	36.45 ש"ח

השתתפות בדמי שימוש קבועים בגובה 50% מהעלות : 21.94 ש"ח.  
סה"כ אחזקת טלפון למשרת הוראה : 53.21 ש"ח.

$$53.21 \text{ ש"ח} = 48.60 \text{ ש"ח} + 24 : [(21.94 \times 2) + (30.37 + 36.45) \text{ ש"ח}]$$



## ג. הבראה וביגוד

## קצובת הבראה

משולמת אחת לשנה בחודש יוני.

ימי הבראה	וותק
7	3-1
9	10-4
10	15-11
11	19-16
12	24-20
13	25+

מחיר יום הבראה בתשע"ו - 421.00 ₪ .

## קצובת ביגוד

משולמת אחת לשנה בחודש יולי.

סכום קצובת הביגוד בשנה"ל תשע"ו - 2,091 ₪

## ד. תוספת פס"ד קרנות חדשות

בהתאם לפסק הדין של בית הדין הארצי לעבודה, סק 1002/04, מיום 30.9.2009, עו"ה המבוטחים בקרנות הפנסיה החדשות זכאים לתוספת של 1% לשכרם הפנסיוני.

ממוצע המורים החברים בקרנות הפנסיה החדשות בשנת 2017 - 61.60%

אחוז משוקלל לרכיב  $1\% \times 61.60\% = 0.616\%$

## ה. תוספות סוציאליות

ביטוח לאומי	3.45%	עד ל- 60% מהשכר הממוצע במשק
ביטוח לאומי	7.5%	על כל רכיבי השכר מעבר לכך
קרן פנסיה מקיפה		על כל רכיבי השכר למעט מעונות, קצובת נסיעה, אחזקת טלפון וקצובת ביגוד.
		האחוז הינו שקלול הפרשות המעסיק לקרן פנסיה צוברת חדשה וותיקה. ההפרשה לקרן פנסיה צוברת חדשה כוללת הפרשה של מלוא 8.33% לפיצויים.
	15.21%	שיעור משקולל של הפרשות המעביד לקרן פנסיה לעו"ה ללא רפורמה
	15.21%	שיעור משוקלל של הפרשות המעסיק לקרן פנסיה צוברת חדשה וותיקה לעו"ה ברפורמה מלאה.
קופת גמל	5%	על הרכיבים: מעונות, קצובת נסיעה, אחזקת טלפון וקצובת ביגוד
מע"מ	7.5%	על כל רכיבי השכר
קרן השתלמות *	8.4%	על כל רכיבי השכר, למעט גמולי ריכוז וגמולים שקליים משתנים

\* כל הבעלויות (כולל רשויות) מקבלות את התקציב המיועד לתשלומי קרן ההשתלמות ובאחריותן להעביר תשלומים אלו לקרנות ההשתלמות. בדוחות התשלום של מערכת התשלומים נושא קרן ההשתלמות מופרד מיתר תשלומי שכ"ל ומופיע בנושא נפרד, נושא 35.

## 2. גמול השתלמות

גמול ההשתלמות למוסד נקבע עפ"י נתוני המורים המלמדים בו והינו חלק מחישוב הפרופיל למוסד.

### 2.1. חישוב הגמול הממוצע למוסד

שלב א' – חישוב הגמול למורה:

(נקודות גמול + נקודות כפל תואר) X היקף משרה X המשקל בטבלת המשקולות לפי וותק ודרגה.  
(עמ' 54)

שלב ב' – חישוב נקודות גמול ממוצע למוסד:

סכום הגמולים של כל המורים במוסד (כמפורט בשלב א' לעיל)  
סכום של היקף משרה כפול המשקל בטבלת המשקולות של כל המורים

שלב ג' – חישוב אחוז הגמול הממוצע למוסד:

גמול ממוצע בנקודות X 1.2.

### 2.2. פירוט הרכיבים לגמול השתלמות

גמול ההשתלמות מחושב על בסיס רכיבי השכר הבאים:

- שכר משולב
- תוספת הסכם הוראה 94
- הסכם 2001
- תוספת 2008
- תוספת 2011
- תוספת שחיקה
- תוספת עוז לתמורה
- תוספת מורה אם
- התוספות הסוציאליות על רכיבים אלו (ביטוח לאומי, קרן פנסיה מקיפה, מע"מ וקרן השתלמות).

### 2.3. טבלת משקולות לחישוב פרופיל מוסד בחינוך העי"ס

עפ"י חוזר מנכ"ל מיוחד י', אייר התשנ"ו - מאי 1996

ד"ר	מ.א.	ב.א.	בכיר	מוסמך	גננת	ב.מ.א.א.	ב.מ.א.+	ב.מ.א.	ב.מ.ב.	מ.מ.מ.	מ.מ.ב.פ.	מ.ב.מ.	ביניים	ותק
1	1.412	1.282	1.148	1.097	1.000	0.870	0.815	0.795	0.770	1.097	1.020	0.870	1.074	1
2	1.483	1.346	1.205	1.152	1.050	0.913	0.856	0.835	0.809	1.152	1.071	0.913	1.128	2
3	1.557	1.414	1.266	1.209	1.103	0.959	0.899	0.877	0.849	1.209	1.125	0.959	1.184	3
4	1.635	1.484	1.329	1.270	1.158	1.007	0.943	0.920	0.892	1.270	1.181	1.007	1.243	4
5	1.717	1.559	1.395	1.333	1.216	1.057	0.991	0.966	0.936	1.333	1.240	1.057	1.305	5
6	1.803	1.637	1.465	1.400	1.276	1.110	1.040	1.015	0.983	1.400	1.302	1.110	1.371	6
7	1.893	1.718	1.538	1.470	1.340	1.166	1.092	1.065	1.032	1.470	1.367	1.166	1.439	7
8	1.931	1.753	1.569	1.499	1.367	1.189	1.114	1.087	1.053	1.499	1.394	1.189	1.468	8
9	1.969	1.788	1.601	1.529	1.394	1.213	1.136	1.108	1.074	1.529	1.422	1.213	1.497	9
10	2.009	1.824	1.633	1.560	1.422	1.237	1.159	1.131	1.096	1.560	1.451	1.237	1.527	10
11	2.049	1.860	1.665	1.591	1.451	1.262	1.182	1.153	1.118	1.591	1.480	1.262	1.558	11
12	2.090	1.897	1.699	1.623	1.480	1.287	1.206	1.176	1.140	1.623	1.509	1.287	1.589	12
13	2.131	1.935	1.733	1.656	1.509	1.313	1.230	1.200	1.163	1.656	1.539	1.313	1.621	13
14	2.174	1.974	1.767	1.689	1.539	1.339	1.255	1.224	1.186	1.689	1.570	1.339	1.653	14
15	2.218	2.013	1.803	1.722	1.570	1.366	1.280	1.248	1.210	1.722	1.602	1.366	1.686	15
16	2.262	2.054	1.839	1.757	1.602	1.393	1.305	1.273	1.234	1.757	1.634	1.393	1.720	16
17	2.307	2.095	1.875	1.792	1.634	1.421	1.331	1.299	1.259	1.792	1.666	1.421	1.754	17
18	2.353	2.137	1.913	1.828	1.666	1.450	1.358	1.325	1.284	1.828	1.700	1.450	1.790	18
19	2.400	2.179	1.951	1.864	1.700	1.479	1.385	1.351	1.309	1.864	1.734	1.479	1.825	19
20	2.448	2.223	1.990	1.902	1.734	1.508	1.413	1.378	1.336	1.902	1.768	1.508	1.862	20
21	2.497	2.267	2.030	1.940	1.768	1.538	1.441	1.406	1.362	1.940	1.804	1.538	1.899	21

ותק	ביניים	מ.ב.מ.	מ.מ.ב.פ.	מ.מ.מ.	ב.מ.ב.	ב.מ.א.	ב.מ.א.+	ב.מ.א.א.	גונת	מוסמך	בכיר	ב.א.	מ.א.	ד"ר
22	1.937	1.569	1.840	1.979	1.390	1.434	1.470	1.569	1.804	1.804	1.979	2.071	2.313	2.547
23	1.976	1.600	1.876	2.018	1.417	1.463	1.499	1.600	1.840	1.840	2.018	2.112	2.359	2.598
24	2.015	1.632	1.914	2.058	1.446	1.492	1.529	1.632	1.876	1.876	2.058	2.154	2.406	2.650
25	2.056	1.665	1.952	2.100	1.475	1.522	1.560	1.665	1.914	1.914	2.100	2.197	2.454	2.703
26	2.076	1.682	1.972	2.121	1.489	1.537	1.576	1.682	1.933	1.933	2.121	2.219	2.479	2.730
27	2.097	1.699	1.992	2.142	1.504	1.552	1.591	1.699	1.952	1.952	2.142	2.241	2.504	2.758
28	2.118	1.716	2.011	2.163	1.519	1.568	1.607	1.716	1.972	1.972	2.163	2.264	2.529	2.785
29	2.139	1.733	2.032	2.185	1.534	1.583	1.623	1.733	1.992	1.992	2.185	2.286	2.554	2.813
30	2.160	1.750	2.052	2.207	1.550	1.599	1.640	1.750	2.012	2.012	2.207	2.309	2.579	2.841
31	2.182	1.768	2.072	2.229	1.565	1.615	1.656	1.768	2.032	2.032	2.229	2.332	2.605	2.869
32	2.204	1.785	2.093	2.251	1.581	1.631	1.672	1.785	2.052	2.052	2.251	2.356	2.631	2.898
33	2.226	1.803	2.114	2.274	1.597	1.648	1.689	1.803	2.073	2.073	2.274	2.379	2.658	2.927
34	2.248	1.821	2.135	2.296	1.613	1.664	1.706	1.821	2.093	2.093	2.296	2.403	2.684	2.956
35	2.271	1.839	2.157	2.319	1.629	1.681	1.723	1.839	2.114	2.114	2.319	2.427	2.711	2.986
36	2.293	1.858	2.178	2.343	1.645	1.698	1.740	1.858	2.135	2.135	2.343	2.451	2.738	3.016

**2.4. עלות רכיבי הבסיס לחישוב גמול השתלמות\* לשעת הוראה שבועית (כולל קרן השתלמות)- ללא רפורמה**

עלות ש"ש	עלות משרה	תוספות סוציאליות	תוספת פס"ד	גמולים אחוזיים	מרכיבי שכר	דרגת ותק
219.49	5267.86	1463.26	20.89	115.33	3668.37	1
229.96	5519.03	1533.03	21.88	120.58	3843.53	2
240.95	5782.77	1606.29	22.93	126.10	4027.45	3
252.49	6059.69	1683.21	24.03	131.90	4220.56	4
264.60	6350.46	1763.98	25.18	137.98	4423.32	5
277.32	6655.77	1848.79	26.39	144.37	4636.22	6
290.68	6976.34	1937.83	27.66	151.07	4859.77	7
296.29	7110.98	1975.23	28.19	153.89	4953.66	8
302.01	7248.31	2013.38	28.74	156.76	5049.43	9
307.85	7388.39	2052.29	29.29	159.69	5147.12	10
313.80	7531.27	2091.98	29.86	162.68	5246.75	11
319.88	7677.01	2132.46	30.44	165.73	5348.38	12
326.07	7825.67	2173.75	31.03	168.84	5452.05	13
332.39	7977.29	2215.87	31.63	172.01	5557.78	14
338.83	8131.95	2258.83	32.24	175.25	5665.63	15
345.40	8289.71	2302.65	32.87	178.55	5775.64	16
352.11	8450.61	2347.35	33.51	181.91	5887.85	17
358.95	8614.74	2392.94	34.16	185.35	6002.30	18
365.92	8782.15	2439.44	34.82	188.85	6119.04	19
373.04	8952.91	2486.87	35.50	192.42	6238.12	20
380.29	9127.08	2535.25	36.19	196.07	6359.58	21
387.70	9304.73	2584.60	36.89	199.78	6483.46	22
395.25	9485.94	2634.93	37.61	203.57	6609.83	23
402.95	9670.77	2686.27	38.34	207.44	6738.72	24
410.80	9859.30	2738.64	39.09	211.38	6870.19	25
414.81	9955.45	2765.35	39.47	213.40	6937.24	26
418.86	10052.56	2792.32	39.86	215.43	7004.96	27
422.94	10150.65	2819.57	40.25	217.48	7073.35	28
427.07	10249.71	2847.09	40.64	219.55	7142.43	29
431.24	10349.76	2874.88	41.03	221.64	7212.21	30
435.45	10450.82	2902.95	41.44	223.76	7282.68	31
439.70	10552.88	2931.30	41.84	225.89	7353.85	32
444.00	10655.97	2959.93	42.25	228.05	7425.74	33
448.34	10760.09	2988.85	42.66	230.23	7498.34	34
452.72	10865.24	3018.06	43.08	232.43	7571.67	35
457.14	10971.45	3047.57	43.50	234.65	7645.74	36

\* וכן לחישוב גמול בגרות אחוזי

**עלות רכיבי הבסיס לחישוב גמול השתלמות\* לשעת הוראה שבועית (כולל קרן השתלמות) רפורמה מלאה**

עלות ש"ש	עלות משרה	תוספות סוציאליות	תוספת פס"ד	גמולים אחוזיים	מרכיבי שכר	דרגת ותק
180.66	7226.31	2007.27	28.65	111.79	5078.60	1
189.27	7570.92	2102.99	30.02	116.88	5321.03	2
198.32	7932.76	2203.50	31.45	122.23	5575.58	3
207.82	8312.70	2309.04	32.96	127.84	5842.86	4
217.79	8711.63	2419.85	34.54	133.74	6123.51	5
228.26	9130.51	2536.20	36.20	139.92	6418.18	6
239.26	9570.34	2658.37	37.94	146.42	6727.60	7
243.88	9755.06	2709.69	38.68	149.15	6857.55	8
248.59	9943.48	2762.02	39.42	151.93	6990.10	9
253.39	10135.67	2815.41	40.19	154.77	7125.30	10
258.29	10331.70	2869.86	40.96	157.67	7263.21	11
263.29	10531.66	2925.40	41.76	160.62	7403.88	12
268.39	10735.61	2982.06	42.56	163.64	7547.35	13
273.59	10943.64	3039.84	43.39	166.71	7693.70	14
278.90	11155.83	3098.78	44.23	169.84	7842.98	15
284.31	11372.27	3158.90	45.09	173.04	7995.24	16
289.83	11593.03	3220.22	45.96	176.30	8150.54	17
295.46	11818.21	3282.77	46.86	179.63	8308.95	18
301.20	12047.90	3346.57	47.77	183.02	8470.53	19
307.05	12282.17	3411.65	48.70	186.48	8635.35	20
313.03	12521.14	3478.03	49.64	190.01	8803.45	21
319.12	12764.88	3545.73	50.61	193.62	8974.92	22
325.34	13013.50	3614.79	51.60	197.29	9149.82	23
331.68	13267.08	3685.23	52.60	201.03	9328.22	24
338.14	13525.75	3757.08	53.63	204.86	9510.18	25
341.44	13657.66	3793.72	54.15	206.80	9602.99	26
344.77	13790.90	3830.73	54.68	208.77	9696.72	27
348.14	13925.47	3868.11	55.21	210.76	9791.38	28
351.53	14061.38	3905.86	55.75	212.77	9887.00	29
354.97	14198.66	3943.99	56.29	214.80	9983.57	30
358.43	14337.30	3982.51	56.84	216.85	10081.11	31
361.93	14477.33	4021.40	57.40	218.91	10179.62	32
365.47	14618.77	4060.69	57.96	221.00	10279.11	33
369.04	14761.61	4100.37	58.53	223.11	10379.61	34
372.65	14905.89	4140.44	59.10	225.25	10481.10	35
376.29	15051.61	4180.92	59.68	227.40	10583.61	36

\* וכן לחישוב גמול בגרות אחוזי

### 3. המרכיב הקבוע – ללא רפורמה ורפורמה מלאה

במרכיב כלולים הרכיבים הבאים :  
שכר עובדי שירותים, מינהל, אחזקה, סיוע והוצאות שאינן שכר.

#### 3.1 המרכיב הקבוע במגמות העיוניות

א) שכר וקצובות לעובדי שירותים, מינהל, אחזקה וסיוע

לצורך תחשיב עלות הכיתה, סווגו העובדים שאינם מורים (או שאינם עוסקים בהוראה ישירה) לשלוש קבוצות עיקריות, ונקבע תקן מספר המשרות לכיתה.

ריכוז השכר לכיתה בשלוש הקבוצות:

#### עלות בש"ח לחודש

1,746.62	1. עובדי מינהל
1,130.43	2. עובדי שירותים
2,428.08	3. עובדי סיוע
5,305.13	סה"כ לכיתה לחודש
147.36	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב- 36 תל'י)
212.21	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב-25 תל'י)

ב) הוצאות שאינן שכר-

1. ללא רפורמה

539.59	סה"כ לכיתה לחודש
14.99	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב- 36 תל'י)
21.58	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב-25 תל'י)

2. רפורמה מלאה

650.60	סה"כ לכיתה לחודש
18.07	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב- 36 תל'י)
26.02	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (עלות הכיתה מחולקת ב-25 תל'י)

ג) סה"כ המרכיב הקבוע לתלמיד כיתה ט'-י"ב

1. ללא רפורמה

147.36	הוצאות שכר עובדי מינהל, שירותים, אחזקה וסיוע
14.99	הוצאות שאינן שכר
<b>162.35</b>	<b>סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש</b>

2. רפורמה מלאה

147.36	הוצאות שכר עובדי מינהל, שירותים, אחזקה וסיוע
18.07	הוצאות שאינן שכר
<b>165.44</b>	<b>סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש</b>

ד) סה"כ המרכיב הקבוע לתלמיד ל"ב עיוני

1. ללא רפורמה

212.21	הוצאות שכר עובדי מינהל, שירותים, אחזקה וסיוע
21.58	הוצאות שאינן שכר
<b>233.79</b>	<b>סה"כ לתלמיד ל"ב עיוני לחודש</b>

2. רפורמה מלאה

212.21	הוצאות שכר עובדי מינהל, שירותים, אחזקה וסיוע
26.02	הוצאות שאינן שכר
<b>238.23</b>	<b>סה"כ לתלמיד ל"ב עיוני לחודש</b>



### 3.2 המרכיב הקבוע במגמות הטכנולוגיות

#### (א) ההוצאות לשכר

ההוצאות לשכר מרוכזות לפי שלושת סוגי העובדים הנכללים בסל זה, כדלקמן:

1. עובדי מינהל	1,746.62 ₪	לכיתה לחודש
2. עובדי שירותים	1,130.43 ₪	לכיתה לחודש
3. עובדי סיוע	2,332.02 ₪	לכיתה לחודש
<b>סה"כ</b>	<b>5,209.07 ₪</b>	
סה"כ לחודש לתלמיד בכיתה י'-י"ב (מחולק ב 36 תלמידים)	144.70 ₪	
סה"כ לחודש לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (מחולק ב- 27.5 תלמידים)	189.42 ₪	
סה"כ לחודש לתלמיד ל"ב טכנולוגי בכיתה י'-י"ב (מחולק ב- 25 תלמידים)	208.36 ₪	
סה"כ לחודש לתלמיד במרכזי חינוך בכתה ט'-י"ב (מחולק ב- 20 תלמידים)	260.45 ₪	

#### (ב) הוצאות שאינן שכר

##### 1. ללא רפורמה

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לכיתה	1,316.54 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה י'-י"ב (1/36)	36.57 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (1/27.5)	47.87 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)	52.66 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד במרכז חינוך בכתה ט'-י"ב (1/20)	65.83 ₪

##### 2. רפורמה מלאה

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לכיתה	1,427.54 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה י'-י"ב (1/36)	39.65 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד (1/27.5)	51.91 ₪
סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד בכיתה	57.20 ₪

ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכיתה י'-י"ב (1/25)

₪ 71.38

סה"כ הוצאות שאינן שכר לחודש לתלמיד  
במרכז חינוך בכתה ט'-י"ב (1/20)

(ג) סה"כ הוצאות המרכיב הקבוע לתלמיד בכיתה י'-י"ב

**1. ללא רפורמה**

₪ 144.70	הוצאות לשכר
₪ 36.57	הוצאות שאינן שכר
₪ 181.27	סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י'-י"ב לחודש

**2. רפורמה מלאה**

₪ 144.70	הוצאות לשכר
₪ 39.65	הוצאות שאינן שכר
₪ 184.35	סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י'-י"ב לחודש

(ד) סה"כ הוצאות המרכיב הקבוע לתלמיד בכיתה י"ג - י"ד

**1. ללא רפורמה**

₪ 189.42	הוצאות לשכר
₪ 47.87	הוצאות שאינן שכר
₪ 237.29	סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד לחודש

**2. רפורמה מלאה**

₪ 189.42	הוצאות לשכר
₪ 51.91	הוצאות שאינן שכר
₪ 241.33	סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה י"ג-י"ד לחודש

ד) סה"כ הוצאות המרכיב הקבוע לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכתה י' - י"ב

### 1. ללא רפורמה

הוצאות לשכר	208.36 ₪
הוצאות שאינן שכר	52.66 ₪
סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכיתה י' - י"ב לחודש	261.02 ₪

### 2. רפורמה מלאה

הוצאות לשכר	208.36 ₪
הוצאות שאינן שכר	57.10 ₪
סה"כ מרכיב קבוע לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגי או טו"ב בכיתה י' - י"ב לחודש	265.46 ₪

ה) סה"כ הוצאות המרכיב הקבוע לתלמיד בכיתת מרכז חינוך

### 1. ללא רפורמה

תלמיד במרכז חינוך (כיתה ט' - י"ב)

הוצאות לשכר	260.45 ₪
הוצאות שאינן שכר	65.83 ₪
סה"כ לתלמיד במרכז חינוך (כיתה ט' - י"ב) לחודש	326.28 ₪

### 2. רפורמה מלאה

תלמיד במרכז חינוך (כיתה ט' - י"ב)

הוצאות לשכר	260.45 ₪
הוצאות שאינן שכר	71.38 ₪
סה"כ לתלמיד במרכז חינוך (כיתה ט' - י"ב) לחודש	331.83 ₪

#### 4. פירוט עלויות המרכיב הקבוע

##### 4.1. עובדי מינהל - ללא רפורמה ורפורמה מלאה

בקבוצה זו יכללו העובדים הבאים: האחראי למינהל ולמשק, מזכיר, מנהל חשבונות, כתבנית, טלפונאית, מזכיר פדגוגי.

התקן שנקבע לקבוצת עובדים זו הוא משרה לכל 4 כיתות. חישוב השכר ייעשה לפי דרגה ממוצעת של 7 מינהלי/18 שנות וותק, כדלקמן (בש"ח):

	<b>א. מרכיב השכר</b>
2,804.62	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
192.12	3. תוספת 1997
1,388.94	4. השלמת הכנסה
119.87	5. הסכם שכר 1998
130.48	6. הסכם שכר 2001
250.51	7. הסכם בלתי יחודיים
183.74	8. תוספת 2008-2009
296.74	9. תוספת 2011
<b>5,624.39</b>	<b>סה"כ א'</b>
	<b>ב. תוספות נילוות</b>
213.00	10. נסיעות
48.60	11. טלפון
77.96	12. מעונות
154.32	13. מילוי מקום 3%
<b>493.88</b>	<b>סה"כ ב'</b>
	<b>ג. תוספות סוציאליות</b>
228.90	ביטוח לאומי 7.25% (1-13)

780.13	מבטחים 13.50% (1-9, 13)
458.87	מ.ע.מ. 7.5% (1-13)
13.08	קופת גמל 5% (10,11)
9.36	קופת גמל 12% (12)
421.83	קרן השתלמות 7.5% (1-9)
<b>1,912.16</b>	<b>סה"כ ג'</b>
8,030.43	סה"כ עלות משרה (א+ב+ג)
6,986.47	סה"כ 87% השתתפות
1,746.62	עלות משרה לכיתה (1/4)
48.52	עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט' - י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י' - י"ב (1/36)
63.51	עלות משרה בכיתה י"ג י"ד (1/27.5)
69.86	עלות משרה לתלמיד בכיתת ל"ב עיוני/ טכנולוגי, טו"ב בכיתה י' - י"ב (1/25)
87.33	עלות משרה לתלמיד בכיתת מרכז חינוך (1/20)

## 4.2. עובדי שירותים- ללא רפורמה ורפורמה מלאה

בקבוצה זו יכללו העובדים הבאים : שרת ראשי, פועל ניקיון.

התקן שנקבע לקבוצות עובדים זו הוא - משרה אחת ל- 6.15 כיתות.  
חישוב השכר ייעשה לפי הדרגה הממוצעת של 6 מינהלי/16 שנות וותק,  
כדלקמן (בש"ח):

### א. מרכיב השכר

2,545.69	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
177.18	3. תוספת 1997
1,562.63	4. השלמת הכנסה
119.10	5. הסכם שכר 1998
121.13	6. הסכם שכר 2001
10.88	7. הסכם בלתי יחודיים
175.70	8. תוספת 2008-2009
283.77	9. תוספת 2011
254.57	10. תוספת כפיים 10%
<b>5,508.02</b>	<b>סה"כ א'</b>

### ב. תוספות נילוות

213.00	11. נסיעות
42.53	12. טלפון
77.96	13. מעונות
252.43	14. מילוי מקום 5%
<b>585.91</b>	<b>סה"כ ב'</b>

### ג. תוספות סוציאליות

227.07	ביטוח לאומי 7.25% (1-14)
777.66	מבטחים 13.50% (1-10, 14)
457.05	מ.ע.מ. 7.5% (1-14)

12.78	קופת גמל 5% (11,12)
9.36	קופת גמל 12% (13)
413.10	קרן השתלמות 7.5% (1-10)
<b>1,897.01</b>	<b>סה"כ ג'</b>
7,990.95	סה"כ עלות משרה (א+ב+ג)
6,952.12	סה"כ 87% השתתפות
1,130.43	עלות משרה לכיתה (1/6.15)
31.40	עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'- י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'- י"ב (1/36)
41.11	עלות משרה בכיתה י"ג י"ד (1/27.5)
45.22	עלות משרה לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני/ טכנולוגי, טו"ב בכיתה י'- י"ב (1/25)
56.52	עלות משרה לתלמיד בכיתה מרכז חינוך (1/20)

## 4.3. עובדי סיוע\* - ללא רפורמה ורפורמה מלאה

טכנולוגי		עיוני			
עלות כיתה	תקן לכיתה	עלות כיתה	תקן לכיתה	משרה אופיינית	סוג
305.08	1/25 משרה	305.08	1/25 משרה	8 + מינהלי / 16 שנות וותק	א. ספרן
1,825.21	1/4 משרה	1,921.28	1/3.8	39 טכנאים / 19 שנות וותק	ב. סיוע טכני
69.67	1/200 משרה	69.67	1/200	ג' רופאים / 10 שנות וותק	ג. רופא
132.06	1/80 משרה	132.06	1/80	ד. אחות מוסמכת / 10 שנות וותק	ד. אחות
2,332.02		2,428.08			סה"כ מרכיב עלות עובדי סיוע לכיתה

עפ"י החלטות הועדה לקביעת תקני סיוע טכני בחינוך העל יסודי שפורסמה בחוזר מנכ"ל ס"ד/1 (א) סעיף 36-3.7, החלוקה הפנימית של תקן הסיוע הטכני הינה כדלהלן:

## בבתי"ס עיוניים:

1 משרה למס' כיתות	היקף משרה ל-3.8 כיתות	היקף משרה לכיתה	
6.67	0.57	0.15	טכנאי מעבדה ללימודי מדעים
20	0.19	0.05	מתאם מחשוב בית ספרי
16.67	0.24	0.06	מפעיל ציוד אור קולי (כולל ציוד דיגיטאלי מודרני)
	1	0.26	סה"כ

## בבתי"ס טכנולוגיים:

1 משרה למס' כיתות	היקף משרה ל-4 כיתות	היקף משרה לכיתה	
10.00	0.4	0.1	טכנאי מעבדה ללימודי טכנולוגיות
10.00	0.4	0.1	טכנאי מעבדות וסדנאות טכנולוגיות
20.00	0.2	0.05	מתאם מחשוב בית ספרי ומפעיל ציוד אור קולי
	1	0.25	סה"כ

\* תקצוב היועץ החינוכי ורכז החינוך החברתי אשר נכלל עד לשנה"ל תשע"ב במרכיב הקבוע הועבר לתקן שעות התפקיד לכתה ולתלמיד. ראה עמ' 10



## להלן פירוט כל אחד מסוגי העובדים:

## 4.3.1 ספרן: 8 + / 16 שנות וותק

	<b>א. מרכיב השכר</b>
3,211.60	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
219.99	3. תוספת 1997
988.18	4. השלמת הכנסה
141.05	5. הסכם שכר 2001
229.19	6. הסכם בלתי יחודיים
190.78	7. תוספת 2008-2009
308.12	8. תוספת 2011
<b>5,546.29</b>	<b>סה"כ א'</b>
	<b>ב. תוספות נילוות</b>
213.00	9. נסיעות
48.60	10. טלפון
<b>261.60</b>	<b>סה"כ ב'</b>
	<b>ג. תוספות סוציאליות</b>
205.62	ביטוח לאומי 7.25% (1-10)
748.75	מבטחים 13.50% (1-8)
435.59	מ.ע.מ. 7.5% (1-10)
13.08	קופת גמל 5% (9,10)
415.97	קרן השתלמות 7.5% (1-8)
<b>1,819.01</b>	<b>סה"כ ג'</b>

7,626.90	סה"כ עלות משרה (א+ב+ג)
305.08	עלות משרה לכיתה (1/25)
8.47	עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט' - י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י' - י"ב (1/36)
11.09	עלות משרה בכיתה י"ג י"ד (1/27.5)
12.20	עלות משרה לתלמיד בכיתת ל"ב עיוני/ טכנולוגי, טו"ב בכיתה י' - י"ב (1/25)
15.25	עלות משרה לתלמיד בכיתת מרכז חינוך (1/20)

## 4.3.2. סיוע טכני\* : 39 טכנאים / 19 שנות וותק

	<b>א. מרכיב השכר</b>
3,454.70	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
236.65	3. תוספת 1997
814.03	4. השלמת הכנסה
151.73	5. הסכם שכר 2001
266.02	6. הסכם בלתי יחודיים
220.68	7. תוספת 2008-2009
356.40	8. תוספת 2011
<b>5,757.56</b>	<b>סה"כ א'</b>
	<b>ב. תוספות נילוות</b>
213.00	9. נסיעות
48.60	10. טלפון
328.76	11. גמול השתלמות
<b>590.36</b>	<b>סה"כ ב'</b>
	<b>ג. תוספות סוציאליות</b>
246.12	ביטוח לאומי 7.25% (1-11)
821.65	מבטחים 13.50% (1-8 , 11)
476.09	מ.ע.מ. 7.5% (1-11)
13.08	קופת גמל 5% (9, 10)
486.91	קרן השתלמות 8% (11 , 1-8)

## סה"כ ג'

2,043.85

8,391.78

סה"כ עלות משרה (א+ב+ג)

7,300.85

סה"כ 87% השתתפות

1,921.28

עלות משרה לכיתה עיונית (1/3.8)

53.37

עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'- י"ב (1/36)

76.85

עלות משרה לתלמיד בכיתת ל"ב עיוני  
בכיתה י'- י"ב (1/25)

1,825.21

עלות משרה לכיתה טכנולוגית (1/4)

50.70

עלות משרה לתלמיד טכנולוגי בכיתה י'- י"ב  
(1/36)

66.37

עלות משרה בכיתה י"ג י"ד (1/27.5)

73.01

עלות משרה לתלמיד בכיתת ל"ב עיוני/ טכנולוגי,  
טו"ב בכיתה י'- י"ב (1/25)

91.26

עלות משרה לתלמיד בכיתת מרכז חינוך (1/20)

\* עפ"י החלטות הוועדה לקביעת תקני סיוע טכני בחינוך העל יסודי שפורסמה בחוזר מנכ"ל  
ס"ד/1 (א) סעיף 36-3.7, החלוקה הפנימית של תקן הסיוע הטכני הינה כדלהלן:

בבתי"ס עיוניים:

1 משרה למס' כיתות	היקף משרה ל-3.8 כיתות	היקף משרה לכיתה	
6.67	0.57	0.15	טכנאי מעבדה ללימודי מדעים
20	0.19	0.05	מתאם מחשוב בית ספרי
16.67	0.24	0.06	מפעיל ציוד אור קולי (כולל ציוד דיגיטאלי מודרני)
	1	0.26	סה"כ

בבתי"ס טכנולוגיים:

1 משרה למס' כיתות	היקף משרה ל-4 כיתות	היקף משרה לכיתה	
10.00	0.4	0.1	טכנאי מעבדה ללימודי
10.00	0.4	0.1	טכנאי מעבדות וסדנאות טכנולוגיות
20.00	0.2	0.05	מתאם מחשוב בית ספרי ומפעיל ציוד אור קולי
	1	0.25	סה"כ

## 4.3.3. רופא: ג' רופאים / 10 שנות וותק

## א. מרכיב השכר

6,380.62	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
3,051.24	3. תוספת שיקלית 2000
500.00	4. תוספת שיקלית 2012

**סה"כ א' 10,189.23**

## ב. תוספות נילוות

213.00	5. נסיעות
42.53	6. טלפון

**סה"כ ב' 255.53**

## ג. תוספות סוציאליות

553.38	ביטוח לאומי 7.25% (1-6)
1,375.55	מבטחים 13.50% (1-4)
783.36	מ.ע.מ. 7.5% (1-6)
12.78	קופת גמל 5% (5,6)

קרן השתלמות 7.5% (1-4) 764.19

**סה"כ ג' 3,489.25**

13,934.01	סה"כ עלות משרה (א+ב+ג)
69.67	עלות משרה לכיתה (1/200)
1.94	עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'- י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'- י"ב (1/36)
2.53	עלות משרה בכיתה י"ג י"ד (1/27.5)
2.79	עלות משרה לתלמיד בכיתת ל"ב עיוני/ טכנולוגי, טו"ב בכיתה י'- י"ב (1/25)
3.48	עלות משרה לתלמיד בכיתת מרכז חינוך (1/20)

## 4.3.4. אחות: אחות מוסמכת / 10 שנות וותק

	<b>א. מרכיב השכר</b>
3,374.63	1. שכר משולב
257.37	2. תוספת איזון
421.83	3. גמול תפקיד
337.46	4. תוספת 1998
1,243.30	5. השלמת הכנסה
234.93	6. הסכם שכר 2001
185.05	7. תוספת 2008-2009
348.82	8. תוספת 2011
1,314.00	9. תוספת שיקלית
<b>7,717.39</b>	<b>סה"כ א'</b>
	<b>ב. תוספות נילוות</b>
213.00	10. נסיעות
36.45	11. טלפון
<b>249.45</b>	<b>סה"כ ב'</b>
	<b>ג. תוספות סוציאליות</b>
367.54	ביטוח לאומי 7.25% (1-11)
1,041.85	מבטחים 13.50% (1-9)
597.51	מ.ע.מ. 7.5% (1-11)
12.47	קופת גמל 5% (10,11)
578.80	קרן השתלמות 7.5% (1-9)
<b>2,598.18</b>	<b>סה"כ ג'</b>

10,565.02	סה"כ עלות משרה (א+ב+ג)
132.06	עלות משרה לכיתה (1/80)
3.67	עלות משרה לתלמיד עיוני בכיתה ט'- י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה י'- י"ב (1/36)
4.80	עלות משרה בכיתה י"ג י"ד (1/27.5)
5.28	עלות משרה לתלמיד בכיתת ל"ב עיוני/ טכנולוגי, טו"ב בכיתה י'- י"ב (1/25)
6.60	עלות משרה לתלמיד בכיתת מרכז חינוך (1/20)



#### 4.4. הערות לעלויות המרכיב הקבוע

##### א. תוספות נילוות

##### הוצאות נסיעה

כרטיס חודשי חופשי בסך 213 ש"ח.

##### אחזקת טלפון

מחיר שיחות טלפון – 0.243 ש"ח.

דרגה	מס' שיחות	סכום
6	150	36.45 ש"ח
7	175	42.53 ש"ח
8	200	48.60 ש"ח

##### תוספת מעונות

תוספת לעובדות שהן אמהות לילד אחד או יותר עד גיל 5.

גובה תוספת מעונות בעד ילד אחד/ ילד ראשון- 313.

גובה תוספת מעונות בעד שני- 210.

תוספת מעונות תשולם בו זמנית עד שני ילדים.

תוספת ממוצעת למשרה: 77.96 ש"ח.

##### קצובת הבראה

משולמת אחת לשנה בחודש יוני.

ימי הבראה	וותק
8	1 – 3
9	4 – 10
10	11 – 15
11	16 – 19
12	20 – 24
13	25+

מחיר יום הבראה בתשע"ו- 421.00 ש"ח.

**קצובת ביגוד**

משולמת אחת לשנה בחודש יולי.

הסכום בתשע"ה	רמה	דרגה
1,510 ש"ח	ג'	עד +7
2,108 ש"ח	ד'	מ-8

**ב. תוספות סוציאליות**

עד ל-60% מהשכר הממוצע במשק	3.45%	ביטוח לאומי
על כל רכיבי השכר מעבר לכך	6.75%	ביטוח לאומי
על מרכיב השכר ומילוי מקום	13.24%	מבטחים
על הוצאות נסיעה, אחזקת טלפון	5%	קופת גמל
על תוספת מעונות	12%	קופת גמל
על כל רכיבי השכר	7.5%	מע"מ
על מרכיב השכר וגמול השתלמות	7.5%	קרן השתלמות

**ד. הפחתה עפ"י חוק- יצוב המצב הפיסקלי**

ביום 8 במאי 2013 נחתם ההסכם הקיבוצי בדבר השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית לצורך ייצוב המצב הפיסקלי במדינה, בין המדינה והמעסיקים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

#### 4.5. הוצאות שאינן שכר\* - ללא רפורמה ורפורמה מלאה

##### 1. במגמות העיוניות:

##### א. הוצאות אחזקה ושירותים

233.08	(1) הוצאות שוטפות לכיתה (דואר, טלפון, שכפולים, נייר, צרכי משרד, כיבודים, ביקורת חשבונות ועוד)
54.56	(2) תיקוני ריהוט וציוד (בלאי) לכיתה
66.64	(3) אחזקה שוטפת לכיתה (חשמל, חומרי נקיון ועוד)
83.24	(4) הוצאות ביטוח (ביטוח מבנים וצד שלישי ביטוח תכולת קופות והעברת כספים)
<b>437.52</b>	<b>סה"כ</b>

##### ב. ציוד לימודי כיתתי, מעבדתי ואור-קולי

12.54	(1) ציוד כיתתי
12.84	(2) ספרי השאלה
<b>25.38</b>	<b>סה"כ</b>

##### ג. פעולות תרבות וחברה לכיתה

76.69	חוגים, טיולים, הרצאות, מסיבות, הצגות ועיתון תלמידים. הסכום מיועד לפעולות תרבות וחברה, היערכות בתוך כותלי בית-הספר, שאינן במסגרת חובה לכל התלמידים.
-------	--

##### ד. הוצאות אחזקה נוספות- עזו לתמורה

111.00	רפורמה מלאה-
--------	--------------

\* הוצאות שאינן שכר הוצמדו למדד המחירים לצרכן (עודכנו עפ"י מדד מצטבר (7/2002). בעקבות החלטת הממשלה, החל מחודש 9/2002 הוצאות שאינן שכר אינן מתעדכנות עפ"י מדד המחירים לצרכן. בהתאם לסיכום בין משרד האוצר, משרד החינוך ומרכז השלטון המקומי, עודכנו ההוצאות שאינן שכר עפ"י מדד המחירים לצרכן לחודש אוקטובר 2007.

539.59	סה"כ ההוצאות לכתה לחודש (סעיפים א+ב+ג)
14.99	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (1/36)
21.58	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (1/25)

#### הוצאות שאינן שכר- רפורמה מלאה

650.60	סה"כ ההוצאות לכתה לחודש (סעיפים א+ב+ג+ד)
18.07	סה"כ לתלמיד בכיתה ט'-י"ב לחודש (1/36)
26.02	סה"כ לתלמיד בכיתה ל"ב עיוני לחודש (1/25)

#### הערות

1. החל משנה"ל תשמ"ו, מחליפה את מימון שאר הסעיפים שהיו בעבר בסעיף הציוד הלימודי הכיתתי (כגון: ציוד למעבדה וכד'), אגרת חומרי הלימוד. אגרה זו החל משנה"ל תשס"א משולמת במלואה ע"י משרד החינוך במסגרת תשלומי הורים, בהתאם להנחיות המינהל הפדגוגי.

2. סעיפי הציוד הכיתתי (תיקוני ריהוט וציוד א/3, וסעיף ב/1, כוללים גם תקצוב ציוד חינוך גופני).

**2. במגמות הטכנולוגיות:****א. הוצאות אחזקה ושירותים לכיתה**

233.08	(1) הוצאות שוטפות (דואר, טלפון, שכפולים, נייר צרכי משרד, כיבודים, ביקורת חשבונות ועוד)
54.56	(2) תיקוני ריהוט וציוד (בלאי)
66.64	(3) אחזקה שוטפת (חשמל, חומרי נקיון ועוד).
121.46	(4) הוצאות ביטוח (ביטוח מבנים וצד שלישי, ביטוח תכולת קופות והעברת כספים)
<b>475.74</b>	<b>סה"כ</b>

**ב. ציוד לימודי טכני לכיתה**

26.80	(1) ציוד לימודי
528.89	(2) חידוש ציוד למעבדות ולסדנאות טכנולוגיות (כולל אור-קולי וספורט)***
57.56	(3) תחזוקה והפעלה של מעבדות וסדנאות טכנולוגיות
150.85	(4) ציוד לימודי טכני (ספרי השאלה+ צריכת חשמל ייחודית)
<b>764.10</b>	<b>סה"כ</b>

**ג. פעולות תרבות וחברה לכיתה**

76.69	הסכום המיועד לפעולות תרבות וחברה, שאינן במסגרת חובה לכל התלמידים, כגון: חוגים, טיולים, הרצאות הרצאות, מסיבות, הצגות ועיתון תלמידים.
-------	---

**ד. הוצאות אחזקה נוספות- עזר לתמורה**

111.00	רפורמה מלאה-
--------	--------------

\* הוצאות שאינן שכר הוצמדו למדד המחירים לצרכן ועודכנו עפ"י מדד מצטבר 7/2002. בעקבות החלטת הממשלה, החל מחודש 9/2002, הוצאות שאינן שכר אינן מתעדכנות עפ"י מדד המחירים לצרכן. בהתאם לסיכום בין משרד האוצר, משרד החינוך ומרכז השלטון המקומי, עודכנו ההוצאות שאינן שכר עפ"י מדד המחירים לצרכן לחודש אוקטובר 2007.

**הוצאות שאינן שכר וחומרים - ללא רפורמה**

1,316.54	סה"כ ההוצאות שאינן שכר וחומרים (סעיפים א, ב, ג)
36.57	סה"כ לתלמיד עיוני בכיתה טי-י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה יי-י"ב (1/36)
47.87	עלות משרה לתלמיד בכיתה ייג-י"ד (1/27.5)
52.66	עלות משרה לתלמיד ל"ב עיוני, טכנולוגי או טו"ב בכיתה יי-י"ב (1/25)
65.83	סה"כ לתלמיד במרכז חינוך בכתה טי-י"ב (1/20)

**הוצאות שאינן שכר וחומרים - רפורמה מלאה**

1,427.54	סה"כ ההוצאות שאינן שכר וחומרים (סעיפים א, ב, ג, ד)
39.65	סה"כ לתלמיד עיוני בכיתה טי-י"ב ולתלמיד טכנולוגי בכיתה יי-י"ב (1/36)
51.91	עלות משרה לתלמיד בכיתה ייג-י"ד (1/27.5)
57.10	עלות משרה לתלמיד ל"ב עיוני, טכנולוגי או טו"ב בכיתה יי-י"ב (1/25)
71.38	סה"כ לתלמיד במרכז חינוך בכתה טי-י"ב (1/20)

\* אגרת חומרי הלימוד שנגבית מהתלמידים על-ידי הבעלות, משלימה את ההוצאות בסעיף ציוד טכני, חידוש ובלאי (סעיף ב/ 2 – עמ' 90).

\*\* סעיף ציוד לימודי כיתתי וסעיף ציוד טכני כוללים בתוכם גם תקצוב ציוד חינוך גופני.

**5. מרכיב חומרי הלימוד**

מרכיב חומרי הלימוד ניתן לפי חמש קבוצות מגמות לכל תלמיד זכאי (ראה פירוט הנושא בתקן השעות לתלמיד – טור תקציב חומרים).

דרגת חומרי הלימוד	תעריף בש"ח
1	4.96
2	9.92
3	19.85
4	29.77
5	39.69

## 6. משרת המנהל- נושא 558

משרת המנהל מתוקצבת בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 558) הן למוסדות שהצטרפו לרפורמה והן למוסדות שהצטרפו לרפורמה. חישוב עלות המשרה שונה למוסדות שהצטרפו לרפורמה ולמוסדות שטרם הצטרפו לרפורמה.

נגרות 1-5 מחושבות רק לחטיבות עליונות בעוז לתמורה.  
נגרות 6 מחושבת רק לחטיבות עליונות שטרם הצטרפו לעוז לתמורה.

### • נגרות 1= הפחתת שעות הוראה למנהל בשכ"ל

**בנגרות זו מבוצעת הפחתת שעות ההוראה למנהל, אשר תוקצבו בשכ"ל (תוצאת הנגרות הינה שלילית-מינוס).**

נגרות זו תחושב רק למוסדות בעוז לתמורה.

מס' יחידות – 6 ש"ש – (מינוס)

**עלות-** עלות רמה א', ללא גמול השתלמות כולל קרן השתלמות ועלות גמול השתלמות עם קרן, לפי פרופיל המוסד (ותק וגמול"ש). העלות תהיה משוקללת לפי סטאטוס עוז לתמורה (שיעור מורים ברפורמה מלאה ושיעור מורים ללא רפורמה), כולל התייחסות לשעות הגיל. כדי לנכות באופן מדויק את הסכום ששולם בגין שעות אלו בנושא שכ"ל (נושא 001).

אחוז- רמת שירות.

נגרות זו תלקח בחשבון בחישוב מס' השעות הפרטניות ותומכות ההוראה בנושא 556 ו- 557.

### • נגרות 3= משרת מנהל ברפורמה מלאה, ללא שעות הוראה

**יחידות -** מספר היחידות הינו 40 שעות של משרת המנהל (הפחתת 6 שעות פרונטאליות שמקורן בהקצאת השכ"ל לביה"ס, מבוצעת בנגרות מס' 1 החדשה שנפתחה).

**D =** שעות גיל למשרה, לפי פרופיל ביה"ס.

**E =** עלות ש"ש ללא רפורמה (רמה א' עם קרן בלי גמול+ גמול עם קרן). השימוש הינו בעלות ש"ש ללא רפורמה, משום שבהסכם השכר מיום 15/7/2014 בסעיף 10ב' נקבע כי תוספת עוז לתמורה מנהלים מבוטלת, רטרואקטיבית מחודש ספטמבר 2013.

נוסחת החישוב (משמאל לימין) -  $\frac{E * 24}{40 - D}$

אחוז- 100%

### • נגרות 4= גמול ניהול

**יחידות-** (59% שהם - 48.5% גמול ניהול כפול 1.216 תוספת ותק בניהול ל- 10 שנים = 58.976%)

**עלות-** נוסחת החישוב- שונתה החל מחודש אוגוסט 2014 רטרואקטיבית לחודש ספטמבר 2013, בהתאם להסכם השכר מיום 15/7/2014 בסעיף 10א' והחלת חישוב גמול הניהול גם על עלות תוספת מעבר לרפורמה.

**E =** עלות ש"ש גמול עם קרן רמה א' לפי ותק המוסד. "סטאטוס" העלות ללא רפורמה.



נוסחת החישוב (משמאל לימין) -  $E * 24 * 1.5$   
 אחוז - 100%

• **נגררת 5 = תוספת מעבר לרפורמה**

יחידות - 0.5

עלות - E = עלות ש"ש גמול עם קרן רמה א' לפי ותק המוסד. "סטאטוס" העלות ללא רפורמה.

נוסחת החישוב -  $E * 24$

אחוז - 100%.

• **נגררת 6 = שעות ניהול לחטיבות עליונות שטרם הצטרפו לעוז לתמורה**

יחידות = שעות ניהול

חישוב היחידות =  $A * B$

A = שעות ניהול לכיתה (2 ש"ש)

B = מספר כיתות נורמטיביות

עלות - עלות רמה א', ללא גמול השתלמות כולל קרן השתלמות ועלות גמול השתלמות עם קרן, לפי פרופיל המוסד (ותק וגמו"ש). העלות תהיה משוקללת לפי סטאטוס עוז לתמורה (שיעור מורים ברפורמה מלאה ושיעור מורים ללא רפורמה), על פי אותה השיטה כמו בנושא שכ"ל, כולל התייחסות לשעות הגיל.

אחוז - רמת שירות

• **נגררת 8 = תוספת 87 מעבר לרפורמה**

נגררת זו תחושב רק למוסדות בעוז לתמורה. במסגרת ועדת ההיגוי מיום 28.5.2013, סעיף ג'11 מנהל בעוז לתמורה זכאי ל"תוספת 87 - מעבר לרפורמה" שסכומה תוספת 87 כשהיא מוכפלת ב-50%. נגררת זו שולמה עד אוגוסט 2014 ויש לחדשה לפי המפורט להלן החל מספטמבר 2014.

יחידות = 0.5

עלות = עלות שיקלית קבועה של תוספת 87 ללא רפורמה, כולל תוספת סוציאליות.

נוסחת החישוב - יחידות \* עלות

אחוז - 100%.

**7. תוספת שעות פרונטאליות לבעלי תפקידים - נושא 559**

עפ"י הסכם עוז לתמורה נוספו שעות פרונטאליות לבעלי תפקידים. שעות תפקיד תוספתיות אלו, אשר אינן מתוקצבות במסגרת תקן הש"ש לתלמיד בנושא שכ"ל (ראה בהרחבה בסעיף ג' בעמ' 10), מתוקצבות בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 559).

לכל כיתה נורמטיבית יוקצו 1 ש"ש תפקיד פרונטאליות, אשר חושבו לפי הפירוט הבא-

ש"ש תפקיד לכתה נורמטיבית בהתאם לעוז לתמורה חלקי / מלא	ש"ש תפקיד לכתה נורמטיבית הכלולות בשכ"ל (בתקן הש"ש לתלמיד)	התפקיד*
3	3	מחנך
0.5	0.25	סגן מנהל
0.5		ריכוז שכבה
0.5	0.5	ריכוז מקצוע
1.7	1.7	יועץ חינוכי
0.4	0.4	רכז חינוך חברתי
0.25		סל שעות תפקיד לשיקול המנהל
6.85	5.85	סה"כ
1.00		תוספת הש"ש לכתה נורמטיבית ביחס לתקצוב הש"ש בשכ"ל

נוסחת החישוב הינה : אחוז \* יחידות \* עלות

יחידות = 1 ש"ש לכתה נורמטיבית.

עלות = עלות ש"ש בהתאם לפרופיל ביה"ס וסטאטוס יישום הרפורמה של ביה"ס.

אחוז = רמת שירות

#### 8. שעות פרטניות עוז לתמורה - נושא 556

שיפוי עבור שעות הפרטניות. השעות הפרטניות יחושבו בהתאם למס' השעות הפרונטאליות שהוקצו עבור המורים בנושא שכ"ל. נושא זה יחושב כדלהלן-

נגררת 2 = שעות פרטניות ברפורמה מלאה

חישוב היחידות –

= סה"כ שעות בנושא שכ"ל A

= אחוז משרות ברפורמה מלאה B

= שעות גיל C

נוסחת החישוב -  $\frac{A*B*6}{24-C}$

עלות- סוג העלות זהה לנושא 001 (עלות ש"ש כולל גמול השתלמות ללא קרן השתלמות).  
"סטאטוס" העלות - לפי סטאטוס רפורמה מלאה.

אחוז- רמת שירות

### 9. שעות תומכות הוראה עוז לתמורה נושא 557

שיפוי עבור שעות תומכות הוראה. השעות תומכות הוראה יחושבו בהתאם למס' השעות הפרונטאליות שהוקצו עבור המורים בנושא שכ"ל. נושא זה יחושב כדלהלן-

**נגררת 2 = שעות ברפורמה מלאה**

חישוב היחידות –

= סה"כ שעות בנושא שכ"ל A

= אחוז משרות ברפורמה מלאה B

= שעות גיל C

$$\frac{A*B*10}{24-C}$$

נוסחת החישוב -

עלות- סוג העלות זהה לנושא 001 (עלות ש"ש כולל גמול השתלמות ללא קרן השתלמות).  
"סטאטוס" העלות - לפי סטאטוס רפורמה מלאה.

אחוז- רמת שירות

### 10. גמול הבגרות האחוזי- נושא 173

גמול הבגרות הניתן למורה בשנה בה הכתה ניגשת לבחינת הבגרות מורכב משני חלקים- גמול בשעות וגמול אחוזי.

הגמול בשעות ניתן בתוך תקן הש"ש לתלמיד בשכ"ל, בקטגוריה של "ש"ש להכנה לבחינות הבגרות והגמר", ראה פירוט בעמ' 9.

הגמול האחוזי הינו 2% משכרו של מורה (מרכיבי השכר הרלוונטיים), למשרה מלאה (ללא קשר לחלקיות העסקתו), ומתוקצב בנושא נפרד, נושא 173- גמול בגרות.

#### 10.1. המקצועות המתוקצבים

התקצוב ניתן עבור 10 מקצועות המזכים ב- 15 גמולים, מכתה י"ב, (כלומר 5 גמולים למקצועות בכל שנתון).

חישוב המקצועות למוסדות הינו בהתאם לרמת הזכאות לגמול בגרות-

המקצועות המתוקצבים למוסדות אשר הינם בעלי זכאות מלאה לגמול בגרות (רמת הזכאות לגמול בגרות=1), יהיו כאמור לעיל.

המקצועות המתוקצבים למוסדות אשר הינם בעלי זכאות חלקית גבוהה לגמול בגרות (רמת הזכאות לגמול בגרות=2), יהיו בשיעור 73% מהאמור לעיל.

המקצועות המתוקצבים למוסדות אשר הינם בעלי זכאות חלקית נמוכה לגמול בגרות (רמת הזכאות לגמול בגרות=3), יהיו בשיעור 33% מהאמור.

המוסדות שאינם זכאים לגמול בגרות (רמת הזכאות לגמול בגרות=0), אינם זכאים לתקצוב בנושא זה.

## 10.2. חישוב המקצועות לתלמיד

לצורך התחשיב הומרו סה"כ המקצועות לכתה לסה"כ מקצועות לתלמיד, ע"י חלוקת המקצועות לכתה במס' התלמידים הנורמטיבי המוגדר לכל סוג כתה או מסלול. חישוב המקצועות לתלמיד נעשה באופן הבא :

מס' מקצועות נורמטיבי לכתה

מס' תלמידים נורמטיבי בכתה (לפי קטגוריות סוג כתה או מסלול, כמפורט בטבלה שלהלן)

מס' קטגוריה	שם הקטגוריה	מקצועות לתלמיד
1	מקצועות בכתות רגילות י"ב במסלול 1,9 וברירת מחדל	$0.139 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{36 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$
2	מקצועות בכתות ל"ב י"ב	$0.2 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{25 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$
3	מקצועות בכתות מרכז חינוך בכתות י"ב י"ב	$0.25 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{20 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$
4	מקצועות במסלול 07 (ללא כתות סגורות), בכתות י"ב י"ב	$0.417 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{12 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$
5	מקצועות בכתות סגורות לחנ"מ בכתות י"ב י"ב	$0.143 = \frac{1 \text{ (מקצועות)}}{7 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$
6	מקצועות בכתות י"ג, י"ד	$0.182 = \frac{5 \text{ (מקצועות)}}{27.5 \text{ (תלמידים בכתה נורמטיבית)}}$

סה"כ המקצועות בביה"ס בכל קטגוריה יתקבל ע"י הכפלת מס' המקצועות לתלמיד בכל קטגוריה, במס' התלמידים בפועל בביה"ס, בכתה י' ומעלה, בכל קטגוריה.

## 10.3. פירוט הרכיבים לגמול

גמול הבגרות מחושב בדומה לגמול השתלמות על בסיס רכיבי השכר הבאים :

- שכר משולב
- תוספת הסכם הוראה 94'
- הסכם 2001
- תוספת 2008
- תוספת מורה אם
- תוספת 2011
- תוספת שחיקה
- תוספת עוז לתמורה (חלקי/ מלא)
- התוספות הסוציאליות על רכיבים אלו (ביטוח לאומי, קרן פנסיה מקיפה, מע"מ וקרן השתלמות)

פירוט עלות רכיבי המשרה המהווים בסיס לחישוב הגמול האחוזי מופיע בעמ' 66-68. שיעור גמול הבגרות האחוזי הינו 2% משכרו של מורה (מרכיבי השכר הרלוונטים), למשרה מלאה (ללא קשר לחלקיות העסקתו), לכל מקצוע.

בבית ספר בו חלק מהמורים הצטרפו לרפורמה (חלקית או מלאה), עלות הגמול תחושב באופן משקולל עפ"י תעריפי הגמול לרפורמה מלאה, חלקית, ללא רפורמה ולפי שיעורי המשרות בבי"ס בכל סוג של רפורמה, בהתאמה.

לדוגמה:

הפרופיל המשוקלל של החט"ע הינו ב.א. 22.

20% מהמשרות ללא רפורמה ו- 80% מהמשרות ברפורמה מלאה.

תעריף יחידת גמול ללא רפורמה בותק ב.א. 22 (ראה להלן בסעיף 7.5.1) - 185.60 ₪

תעריף יחידת גמול לרפורמה מלאה בותק ב.א. 22 (ראה להלן בסעיף 7.5.3) - 254.68 ₪

תעריף גמול הבגרות למוסד יהיה-

$$20\% * 185.60 + 80\% * 254.68 = 240.86$$

#### 10.4. חישוב הגמול למוסד

עלות הגמול למוסד תלויה בששה משתנים:

1. הקטגוריות של סוגי הכתות או המסלולים בהם לומדים התלמידים
2. רמת הזכאות לגמול בגרות של המוסד
3. דרגת הוותק האופיינית למוסד
4. שיעור משרות המורים ברפורמה מלאה, חלקית, ללא רפורמה
5. מס' התלמידים בכל קטגוריה
6. רמת השירות של המוסד

מהקטגוריות של סוגי הכתות או המסלולים בהם לומדים התלמידים ומרמת הזכאות לגמול בגרות של המוסד נגזרים מס' המקצועות לתלמיד, כמפורט בסעיף 12.3, בעמ' 102.

מדרגת הוותק האופיינית למוסד ומשיעור משרות המורים ברפורמה מלאה, חלקית וללא רפורמה נגזר תעריף גמול הבגרות, כמפורט להלן בסעיף 12.5 בעמ' 105-107.

ממכפלתם במספר התלמידים בכל קטגוריה וברמת השירות, מתקבל הסכום הכספי החודשי למוסד.

את המשתנים יש להציב בנוסחה שלהלן:

עלות גמול הבגרות האחוזי =

$$\left\{ \left( \begin{array}{l} \text{מס'} \\ \text{מקצועות} \\ \text{לתלמיד} \\ \text{בקטגוריה} \\ 1 \end{array} \right) \times \left( \begin{array}{l} \text{מס' תל'} \\ \text{בפועל} \\ \text{בקטגוריה} \\ 1 \end{array} \right) + \left( \begin{array}{l} \text{מס'} \\ \text{מקצועות} \\ \text{לתלמיד} \\ \text{בקטגוריה} \\ 2 \end{array} \right) \times \left( \begin{array}{l} \text{מס' תל'} \\ \text{בפועל} \\ \text{בקטגוריה} \\ 2 \end{array} \right) + \dots \right\} \times \left( \begin{array}{l} \text{תעריף} \\ \text{גמול} \\ \text{בגרות:} \\ \text{אחוזי} \\ \text{למקצוע} \end{array} \right) \times \left( \begin{array}{l} \text{רמת} \\ \text{השירות} \end{array} \right)$$

**דוגמה-**

במוסד חטי"ע ארבע שנתי (ט"ו- י"ב), שהינו בעל זכאות מלאה לגמול בגרות, לומדים 100 תלמידים בכל שכבה ובסה"כ 400 תלמידים. בכל שכבה מי"ב- י"ב, 80 תלמידים לומדים בכתות רגילות במסלול 1 ו- 20 תלמידים לומדים בכתות ל"ב. ותק המוסד הינו ב.א. 22, רמת השירות- 100%.

מקרה 1-

המוסד לא הצטרף לרפורמה.

תעריף יחידת גמול ללא רפורמה בותק ב.א. 22 (ראה להלן בסעיף 7.5.1) - 185.60 ₪

חישוב מסי יחידות הגמול -

$100+80*3 = 340$	מסי תלמידים בכיתות רגילות-
$0.139$ (עמ' 101)	מסי המקצועות לתלמיד בכיתה רגילה-
$20*3 = 60$	מסי תלמידים בכיתות ל"ב-
$0.2$ (עמ' 101)	מסי המקצועות לתלמיד בכיתות ל"ב -

עלות הגמול החודשית למוסד הינה :

$$10,998.66 \text{ ₪} = 185.60 \times 100\% \times ((340 \times 0.139) + (60 \times 0.2))$$

מקרה 2-

המוסד שבדוגמה הצטרף לרפורמה.

שיעור המשרות ברפורמה מלאה- 80% ושיעור המרות ללא רפורמה- 20%.

תעריף יחידת גמול לדרגת ותק ב.א. 22, לפי משקלות המורים ברפורמה מלאה ו ללא רפורמה- 240.86 ₪ (ראה הסבר מפורט לעיל)

עלות הגמול החודשית למוסד הינה :

$$14,273.36 \text{ ₪} = 240.86 \times 100\% \times ((340 \times 0.139) + (60 \times 0.2))$$

### 10.5. תעריף גמול הבגרות האחוזי למקצוע

תעריף גמול הבגרות האחוזי למקצוע - ללא רפורמה

דרגת ותק	עלות גמול בגרות אחוזי	תוספות סוציאליות	עלות גמול כולל תוספות סוציאליות
1	75.99	29.03	105.01
2	79.61	30.41	110.03
3	83.42	31.87	115.29
4	87.42	33.40	120.82
5	91.62	35.00	126.62
6	96.03	36.69	132.72
7	100.66	38.45	139.12
8	102.61	39.20	141.81
9	104.59	39.95	144.55
10	106.62	40.73	147.34
11	108.68	41.52	150.20
12	110.78	42.32	153.11
13	112.93	43.14	156.07
14	115.12	43.98	159.10
15	117.36	44.83	162.19
16	119.63	45.70	165.34
17	121.96	46.59	168.55
18	124.33	47.49	171.82
19	126.75	48.42	175.17
20	129.21	49.36	178.58
21	131.73	50.32	182.05
22	134.30	51.30	185.60
23	136.91	52.30	189.22
24	139.58	53.32	192.91
25	142.31	54.36	196.67
26	143.70	54.89	198.59
27	145.10	55.43	200.53
28	146.52	55.97	202.49
29	147.95	56.52	204.46
30	149.39	57.07	206.46
31	150.85	57.63	208.48
32	152.33	58.19	210.51
33	153.81	58.76	212.57
34	155.32	59.33	214.65
35	156.84	59.91	216.75
36	158.37	60.50	218.87

**תעריף גמול הבגרות האחוזי למקצוע - רפורמה מלאה**

עלות גמול כולל תוספות תוספאות סוציאליות	תוספות סוציאליות	עלות גמול בגרות אחוזי	דרגת ותק
144.11	39.83	104.28	1
150.99	41.74	109.26	2
158.21	43.73	114.48	3
165.80	45.83	119.97	4
173.76	48.03	125.73	5
182.12	50.34	131.78	6
190.90	52.77	138.14	7
194.59	53.79	140.80	8
198.35	54.83	143.53	9
202.19	55.89	146.30	10
206.10	56.97	149.13	11
210.09	58.07	152.02	12
214.17	59.20	154.97	13
218.32	60.35	157.97	14
222.55	61.52	161.04	15
226.88	62.71	164.16	16
231.28	63.93	167.35	17
235.78	65.17	170.61	18
240.36	66.44	173.92	19
245.04	67.73	177.31	20
249.81	69.05	180.76	21
254.68	70.40	184.28	22
259.64	71.77	187.87	23
264.70	73.17	191.53	24
269.86	74.59	195.27	25
272.50	75.32	197.18	26
275.16	76.06	199.10	27
277.84	76.80	201.04	28
280.56	77.55	203.01	29
283.30	78.31	204.99	30
286.06	79.07	206.99	31
288.86	79.84	209.02	32
291.68	80.63	211.06	33
294.54	81.41	213.12	34
297.42	82.21	215.21	35
300.32	83.01	217.31	36



### 11. גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית-ספרית- נושא 177

גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית, בשונה מגמולים אחרים, אינו נכלל בחישוב עלויות משרה ושעת הוראה והוא מחושב באופן נפרד.  
 בדוחות התשלומים גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית אינו נכלל בסעיף שכ"ל והוא מופיע בסעיף נפרד (נושא 177).

#### 11.1. הפעילויות והטיולים המתוגמלים

בהסכם השכר מיום 8.9.98 הוגדרו הפעילויות המבוצעות מחוץ לכתלי המוסד שבגינן זכאי המורה לגמול.

שווי הגמול בגין הפעילות הוגדר במונחי "יחידות". שווי יחידה הוגדר באחוזים מהשכר המשולב. כמו כן הוגדרו מספר הפעילויות המאושרות מכל סוג. בהסכם עוז לתמורה עודכן מספר היחידות לכל סוג של פעילות ברפורמה מלאה.

ללא רפורמה בשנה"ל תשע"ו-

כיתה	סוג פעילות	פעילות עד 15:00	פעילות עד 15:00 – 18:00	פעילות עד 18:00 – 21:00	פעילות עד 21:00 – 24:00	פעילות חוץ ערב	פעילות חוץ עם לינה	סה"כ שנתי לכתה	סה"כ חודשי לתלמיד
	מספר היחידות לסוג פעילות	0.5	2.0	3.5	5.0	3.0	7.0		
ט'	כמות פעילות שנתית לכתה	4	4	3	1	2	2		
	סה"כ יחידות לכתה	2.0	8.0	10.5	5.0	6.0	14.0	45.5	0.11
י"ב	כמות פעילות שנתית לכתה	4	5	3	2	4	4		
	סה"כ יחידות לכתה	2.0	10.0	10.5	10.0	12.0	28.0	72.5	0.17

## ברפורמה מלאה בשנה"ל תשע"ו-

כיתה	סוג פעילות	פעילות עד 15:00	פעילות עד 15:00 – 18:00	פעילות עד 18:00 – 21:00	פעילות עד 21:00 – 24:00	פעילות חוץ ערב	פעילות חוץ עם לינה	סה"כ שנתי לכתה	סה"כ חודשי לתלמיד
	מספר היחידות לסוג פעילות	0	1	2.5	4.0	3.0	6.0		
ט'	כמות פעילות שנתית לכתה	4	4	3	1	2	2		
	סה"כ יחידות לכתה	0	4.0	7.5	4.0	6.0	12.0	33.5	0.08
י"ב	כמות פעילות שנתית לכתה	4	5	3	2	4	4		
	סה"כ יחידות לכתה	0	5.0	7.5	8.0	12.0	24.0	56.5	0.13

## 11.2. יחידת הגמול החודשית

לצורך התחשיב הומרו סה"כ יחידות הגמול לכיתה לסה"כ יחידות לתלמיד ע"י חלוקת הכיתה לגודל הכתה הנורמטיבי לתקצוב (בכתה ט'-י"ב : 36 תלמידים).

**ברפורמה מלאה בשנה"ל תשע"ו-**

$$\text{סה"כ יחידות לחודש לתלמיד בכיתה ט' } = 0.08 = \frac{33.5 \text{ יחידות לכיתה לשנה}}{36 \text{ תלמידים} \times 12 \text{ חוד'}}$$

$$\text{סה"כ יחידות לחודש לתלמיד בכיתה י'-י"ב } = 0.13 = \frac{56.5 \text{ יחידות לכיתה לשנה}}{36 \text{ תלמידים} \times 12 \text{ חוד'}}$$

## 11.3. פירוט הרכיבים לגמול

גמול לזוי טיולים מחושב על בסיס רכיבי השכר הבאים :

- שכר משולב (1)
- הסכם 2001 (3%)
- תוספת 2008
- תוספת 2011
- תוספת שחיקה
- תוספת עוז לתמורה
- התוספות הסוציאליות על רכיב זה (ביטוח לאומי, מע"מ וקרן פנסיה).

ערך יחידת פעילות (לא כולל הפרשות מעסיק) עבור מלווה אחד הינו 0.7% משכרו המשולב של המורה (בתוספת רכיבי השכר המנויים לעיל).

תעריף יחידת גמול מחושב עפ"י שני מלווים לכל פעילות.

#### 11.4. חישוב הגמול למוסד

עלות הגמול למוסד תלויה בארבעה משתנים :

1. דרגת הכיתה בה לומד התלמיד
2. דרגת הוותק האופיינית למוסד
3. סטאטוס יישום הרפורמה במוסד
3. מספר התלמידים בכל דרגת כיתה

מדרגת הכיתה ומסטאטוס יישום הרפורמה במוסד נגזרות מס' יחידות הגמול החודשיות לתלמיד.  
מדרגת הוותק ומסטאטוס יישום הרפורמה במוסד נגזר תעריף יחידת גמול (עמ' 96-97).

מהמכפלה במספר התלמידים בכל דרגת כיתה מתקבל הסכום הכספי החודשי למוסד.

את המשתנים יש להציב בנוסחה שלהלן :

עלות גמול ליווי טיולים =

$$\left\{ \left[ \begin{array}{c} \text{מס' יחידות} \\ \text{חודשיות} \\ \text{לתלמיד} \\ \text{עיוני} \\ \text{בכיתה ט'} \end{array} \right] \times \begin{array}{c} \text{מס' תל' בכיתה} \\ \text{ט'} \end{array} \right\} + \left\{ \left[ \begin{array}{c} \text{מס' יחידות} \\ \text{חודשיות} \\ \text{לתלמיד} \\ \text{טכנולוגי} \\ \text{בכיתה י'} \end{array} \right] \times \begin{array}{c} \text{מס' תל' בכיתות} \\ \text{י'-י"ב} \end{array} \right\} \times \begin{array}{c} \text{תעריף} \\ \text{יחידת} \\ \text{גמול} \end{array}$$

דוגמה-

במוסד בעל דרגת ותק אופיינית ב.א. 22 לומדים : 60 תלמידים בכיתה ט', 50 תלמידים בכיתה י', 40 תלמידים בכיתה י"א ו- 50 תלמידים בכיתה י"ב.

מקרה 1-

המוסד לא הצטרף לרפורמה.

תעריף יחידת גמול לדרגת ותק ב.א. 22 – 115.06 ₪ (עמ' 96-97).

עלות הגמול החודשית למוסד הינה :

$$3,497.82 \text{ ₪} = 115.06 \text{ ₪} \times (140 \text{ תל' } \times 0.17 \text{ יח' } + 60 \text{ תל' } \times 0.11 \text{ יח'})$$

מקרה 2-

המוסד הצטרף ליישום מלא של הרפורמה.

תעריף יחידת גמול לדרגת ותק ב.א. 22 – 159.25 ₪ (עמ' 96-97).

עלות הגמול החודשית למוסד הינה :

$$3,662.75 \text{ ₪} = 159.25 \text{ ₪} \times (140 \text{ תל' } \times 0.13 \text{ יח' } + 60 \text{ תל' } \times 0.08 \text{ יח'})$$

למען הסר ספק, יש לציין כי מתקציב זה יש לממן את עלות שני המלווים לכל טיול.

### 11.5. תעריף יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית

יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית- ללא רפורמה

דרגת ותק	בסיס יחידה	תוספות סוציאליות	עלות יחידת גמול
ב.א.	(מלווה 1)	(מלווה 1)	(2 מלווים)
1	24.57	7.35	63.85
2	25.80	7.72	67.04
3	27.08	8.11	70.38
4	28.44	8.51	73.89
5	29.86	8.94	77.58
6	31.35	9.38	81.46
7	32.91	9.85	85.52
8	33.57	10.05	87.23
9	34.24	10.25	88.97
10	34.92	10.45	90.75
11	35.62	10.66	92.56
12	36.33	10.87	94.41
13	37.06	11.09	96.30
14	37.80	11.31	98.22
15	38.55	11.54	100.18
16	39.32	11.77	102.18
17	40.11	12.00	104.22
18	40.91	12.24	106.30
19	41.73	12.49	108.43
20	42.56	12.74	110.59
21	43.41	12.99	112.80
22	44.28	13.25	115.06
23	45.16	13.52	117.36
24	46.06	13.79	119.70
25	46.98	14.06	122.09
26	47.45	14.20	123.31
27	47.93	14.34	124.54
28	48.41	14.49	125.79
29	48.89	14.63	127.04
30	49.38	14.78	128.31
31	49.87	14.93	129.60
32	50.37	15.08	130.89
33	50.87	15.23	132.20
34	51.38	15.38	133.52
35	51.89	15.53	134.85
36	52.41	15.69	136.20

**תעריף יחידות גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית- רפורמה מלאה**

עלות יחידת גמול (2 מלויים)	תוספות סוציאליות (מלווה 1)	בסיס יחידה (מלווה 1)	דרגת ותק ב.א.
88.38	10.18	34.01	1
92.79	10.69	35.71	2
97.42	11.22	37.49	3
102.28	11.78	39.36	4
107.38	12.37	41.32	5
112.74	12.99	43.39	6
118.37	13.63	45.55	7
120.73	13.91	46.46	8
123.15	14.18	47.39	9
125.61	14.47	48.34	10
128.11	14.76	49.30	11
130.67	15.05	50.29	12
133.28	15.35	51.29	13
135.94	15.66	52.31	14
138.66	15.97	53.36	15
141.43	16.29	54.43	16
144.25	16.61	55.51	17
147.14	16.95	56.62	18
150.08	17.29	57.75	19
153.07	17.63	58.91	20
156.13	17.98	60.08	21
159.25	18.34	61.28	22
162.43	18.71	62.51	23
165.68	19.08	63.76	24
168.99	19.46	65.03	25
170.67	19.66	65.68	26
172.38	19.85	66.34	27
174.10	20.05	67.00	28
175.84	20.25	67.67	29
177.60	20.46	68.34	30
179.37	20.66	69.03	31
181.16	20.87	69.72	32
182.97	21.07	70.41	33
184.80	21.28	71.12	34
186.65	21.50	71.83	35
188.51	21.71	72.54	36

## ו. מערכת הקודים להגדרת התלמיד

### 1. דרגות כיתה

קוד	דרגת כיתה
09	ט' *
10	י'
11	י"א
12	י"ב
13	י"ג
14	י"ד

### 2. מסלולים

1	בגרות
7	חינוך מיוחד

### 3. סוגי כתות

01	רגילה
45	טו"ב
46	ל"ב עיוני
48	ל"ב טכנולוגי
04	מרכז חינוך
49	חט"מ חנ"מ

\* כיתה ט' במסלול 1 מתוקצבת עפ"י מפתח התקצוב של כיתה ט' עיונית ומסומנת 9999 – מגמה כללית.

\*\* מרכז חינוך הינו סוג מוסד 10 סוג כיתה 04. כיתת מרכז חינוך הינה סוג כיתה 04.

## 4. סוגי מגמות על והתמחויות

## 1. סמלי מגמות על והתמחויות בכיתות י' - י"ב - רפורמה טכנולוגית

סמל מגמה	שם המגמה	סמל התמחות	שם ההתמחות	סמל לדווח
10	מערכות ייצור ממוחשבות	10	מערכת סיב"ם/תיב"ם	1010
		20	תחזוקת מערכות מכניות	1020
		30	מערכות מכונאות רכב	1030
		40	מערכות ממוחשבות ברכב	1040
11	הנדסת אלקטרוניקה ומחשבים	20	מערכות מחשוב ובקרה	1120
		30	מערכות מחשבים	1130
		40	מערכות תקשורת	1140
12	הנדסת בניה ואדריכלות	10	אדריכלות	1210
		20	תכנון הנדסי של מבנים	1220
14	הנדסת תוכנה	10	תכנון ותכנות מערכות	1410
		20	מערכות מידענות ממוחשבות	1420
16	ביוטכנולוגיה	10	מערכות ביוטכנולוגיה	1610
17	ניהול עסקי	10	ניהול משאבי אנוש	1710
		20	חשבונאות	1720
18	תעשייה וניהול	10	ניהול הייצור	1810
		20	ניהול השיווק	1820
		30	ימאות ספינות וחובלות	1830
19	תיירות ופנאי	10	ניהול תיירותי	1910
		20	ניהול מלונאי	1920
20	אומנויות העיצוב	10	עיצוב	2010
		20	אופנה ותלבושת	2020
		30	עיצוב שיער וקוסמטיקה	2030
21	טכנולוגיות תקשורת	10	מערכות טלויזיה וקולנוע	2110
		20	מערכות צילום	2120
24	מערכות בריאות	10	סיעוד	2410
		20	מערכות רפואיות	2420
25	חינוך	10	חינוך לגיל הרך	2510
		20	הוראה והדרכה	2520
26	ניהול מערכות ימיות	10	מערכות ימיות	2610
30	מדעית טכנולוגית	10	טכנולוגיה מוכללת	3010
31	מדיה ופרסום	10	תקשורת אלקטרונית	3110
		20	פרסום ויחסי ציבור	3120
32	הנדסת מכונות	10	מערכות תעופה	3210
		20	מכטרוניקה	3220
		30	טרמודינמיקה טכנית ימית	3230
33	מערכות בקרה ואנרגיה	10	מערכות פיקוד הספק ובקרה	3310
		20	מערכות בקרת אקלים	3320
34	מלונאות	10	אמנויות הבישול והאפייה המלונאי	3410
35	תקשוב	10	תקשוב	3510
41	חינוך חקלאי	20	חקלאות מדעית	4120
		30	חקלאות אזורית	4130
		40	חקלאות מוכללת	4140



## 2. סמלי התמחויות בכיתות י'-י"ב במגמה כללית

סמל מגמה	שם המגמה	סמל התמחות	שם ההתמחות	סמל לדווח
40	כללי	01	חינוך גופני	4001
		03	חינוך סביבתי	4003
		07	מדעים ואומניות	4007
		11	מוסיקה	4011
		12	מחול	4012

## 3. סמלי התמחויות בכיתות י'-י"ב - רפורמה במגמות החקלאיות

סמל מגמה	שם המגמה	סמל התמחות	שם ההתמחות	סמל לדווח
41	חינוך חקלאי	20	חקלאות מדעית	4120
		30	חקלאות אזורית	4120
		40	חקלאות מוכללת	4130

**ז. נספחים**

נספח א' – כיתה ל"ב (לקראת בגרות) עיונית

נספח ב' – כיתה ל"ב (לקראת בגרות) טכנולוגית

נספח ג' – כיתה מרכז חינוך

נספח ד' – כיתה בתכנית טו"ב (טכנאים ובגרות)

נספח ה' – עלות שעות הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות

נספח ו' – מיפוי המגמות לקבוצות התקצוב

נספח ז' – שעות הוראה לתלמיד בשכ"ל החטיבה העליונה

**כיתה ל"ב (לקראת בגרות) עיונית**

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

**מקצועות חובה**

תקצוב השעות לכיתה נקבע לפי מפתח של 5 ש"ש לכל יח"ל, להוציא חני"ג המתוקצב לפי 3 ש"ש לכל יח"ל.

מקצוע	יח"ל	יחידות	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב
עברית	2	2	10
תנ"ך	2	2	10
מתמטיקה	3	3	15
אנגלית	4	4	20
ספרות	2	2	10
אזרחות	2	2	10
היסטוריה	2	2	10
חני"ג*	0	2	6
חינוך	0	1	6
סה"כ בכיתה י'-י"ב	17	20	97
סה"כ בכיתה י' – י"א			32.67
סה"כ בכיתה י"ב			31.67

**מקצועות בחירה**

מקצוע בחירה שניה				מקצוע בחירה ראשונה			
סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב	שעות התנסויות	שעות עיוניות**	סה"כ יח"ל	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב	שעות התנסויות	שעות עיוניות*	סה"כ יח"ל
15	0	15	5	25	0	25	5

**ריכוז השעות הפרונטאליות לכיתה ל"ב עיונית**

דרגת כיתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע בחירה ראשונה		שעות במקצוע בחירה שניה		שעות אוטונומיה בית ספרית	סה"כ שעות חובה ובחירה (שעות "פרונטאליות")
		שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות		
י'-י"א	32.67	8	0	5	0	4.5	50.17

**ריכוז השעות הפרונטאליות, שעות ההכנה לבגרות, פיצול חני"ג ותפקיד**

שעות תפקיד	שעות פיצול חני"ג	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פרונטאליות	דרגת כיתה
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
5.85	1	7.8	5.5	2.5	50.17	י'-י"ב

\* לפי מפתח של 3 ש"ש לכל יח"ל.

## סה"כ השעות לכיתה ל"ב עיונית

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	דרגת כיתה	י-י"ב
סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד		
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד	דרגת כיתה	י-י"ב
59.52	62.52	64.82	58.52	61.52	63.82				

## גודל כיתה

הנחת התקצוב מבוססת על גודל כיתה של 25 תלמידים.

## פירוט השעות לתלמיד בכיתה ל"ב עיונית

שעות תפקיד לתלמיד	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פרונטאליות לתלמיד**	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה
		רמה 3	רמה 2	רמה 1			
0.23	0.04	0.1	0.22	0.31	2.01	25	י-י"ב

## סה"כ השעות לתלמיד בכיתה ל"ב עיונית

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	דרגת כיתה	י-י"ב
סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד		
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכיתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד	דרגת כיתה	י-י"ב
2.38	2.50	2.59	2.34	2.46	2.55				

\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר  
\*\* ראה הערות בעמ' 6

**נספח ב'****כיתה ל"ב (לקראת בגרות) טכנולוגית**

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

**מקצועות חובה**

תקצוב השעות לכתה נקבע לפי מפתח של 5 ש"ש לכל יח"ל, להוציא חני"ג המתוקצב לפי 3 ש"ש לכל יח"ל.

מקצוע	יח"ל	יחידות	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב
עברית	2	2	10
תנ"ך	2	2	10
מתמטיקה	3	3	15
אנגלית	4	4	20
ספרות	2	2	10
אזרחות	2	2	10
היסטוריה	2	2	10
חני"ג*	0	2	6
חינוך	0	1	5
סה"כ בכיתה י'-י"ב	17	20	96
סה"כ בכתה י'-י"א			31.67
סה"כ בכתה י"ב			32.67

**מקצועות הבחירה**

יח"ל	שעות הוראה עיוניות	שעות התנסות	סה"כ שעות הוראה בכיתות י'-י"ב
5	20	3	23
5	12	6	18
5	12	9	21
15	44	18	62

בכל שנה יתוקצב שליש מהיקף השעות בכל מקצוע בחירה.

\* לפי מפתח של 3 ש"ש לכל יח"ל.

**ריכוז השעות הפרונטאליות לכיתה ל"ב טכנולוגית**

דרגת כיתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע מדעי		שעות במקצוע מוביל		שעות התמחות		שעות אוטונומיה בית ספרית	סה"כ שעות חובה ובחירה ("שעות פרונטאליות")
		שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות עיוניות	שעות התנסויות	שעות התנסויות	שעות עיוניות		
י-י"א	31.67	7	1	4	2	4	3	1	53.67
י"ב	32.67	6	1	4	2	4	3	1	53.67

**ריכוז השעות הפרונטאליות, שעות הכנה לבגרות, פיצול חנ"ג ותפקיד, לכיתה ל"ב טכנולוגית**

דרגת כיתה	שעות פרונטאליות**	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י-י"ב	53.67	7.8	5.5	2.5	1	7.6

**סה"כ השעות לכיתה ל"ב טכנולוגית**

דרגת כיתה	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ד')		
			רמה 1	רמה 2	רמה 3	רמה 1	רמה 2	רמה 3
י-י"ב	61.27	62.27	69.07	66.77	63.77	70.07	67.77	64.77

**גודל כיתה**

הנחת התקצוב של שעות ההוראה לתלמיד מבוססת על גודל הכיתה כדלהלן:

1. בשעות ההוראה העיוניות הן במקצועות החובה והן במקצועות הבחירה, בשעות גמול ההכנה לבחינות הבגרות, בשעות פיצול חנ"ג ובשעות התפקיד גודל הכיתה הינו 25 תלמידים.
2. בשעות ההתנסות – ההנחה הינה שכיתת האם נחלקת לשתי קבוצות עבודה.

**פירוט השעות לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגית**

דרגת כיתה	סה"כ תלמידים	שעות פרונטאליות לתלמיד**	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד
			רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י-י"ב	25	2.39	0.31	0.22	0.1	0.04	0.30

\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר  
\*\* ראה הערות בעמ' 6

## סה"כ השעות לתלמיד בכיתה ל"ב טכנולוגית

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד		
2.83	2.95	3.04	2.79	2.91	3.00	2.73	2.69	25	י"ב

\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר

**נספח ג' –****כיתת מרכז חינוך**

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

**מקצועות חובה**

תקצוב השעות לכתה נקבע לפי מפתח של 5 ש"ש לכל יח"ל בכיתה יי- י"ב, להוציא חני"ג המתוקצב לפי 3 ש"ש לכל יח"ל.

מקצוע	יח"ל	יחידות	סה"כ שעות בכיתה ט'	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב
עברית	2	2	2	10
תנ"ך	2	2	2	10
מתמטיקה	3	3	5	15
אנגלית	4	4	5	20
ספרות	2	2	2	10
אזרחות	2	2	2	10
היסטוריה	2	2	2	10
חני"ג*	0	2	2	6
חינוך	0	1	1	4
סה"כ בכיתה ט'	17	20	23	
סה"כ בכיתה יי- י"א				31.3
סה"כ בכיתה י"ב				32.3
סה"כ בכיתה יי- י"ב				95

**מקצועות הבחירה**

יח"ל	שעות הוראה עיוניות	שעות התנסות	סה"כ שעות הוראה בכיתה ט'	סה"כ שעות הוראה בכיתות י'-י"ב
5	20	3	5	23
5	12	6	5	18
5	12	9	2	21
15	44	18	12	62

בכיתה ט' יתוקצבו שעות עיוניות בלבד במקצועות הבחירה. בכל שנה מכיתה יי- י"ב, יתוקצב שליש מהיקף השעות בכל מקצוע בחירה.

\* לפי מפתח של 3 ש"ש לכל יח"ל.



## ריכוז השעות הפרונטאליות לכיתה מרכז חינוך

דרגת כיתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע מדעי		שעות במקצוע מוביל		שעות בתמחות		סה"כ שעות חובה ובחירה ("שעות פרונטאליות")
		שעות עיוניות	שעות התנסותיות	שעות עיוניות	שעות התנסותיות	שעות עיוניות	שעות התנסותיות	
ט'	23	5	0	5	0	2	0	35
י-י"א	31.3	7	1	4	2	4	3	52.3
י"ב	32.3	6	1	4	2	4	3	52.3

## ריכוז השעות הפרונטאליות, שעות הכנה לבגרות, פיצול חנ"ג ותפקיד, לכיתה מרכז חינוך

דרגת כיתה	שעות פרונטאליות**	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות חנ"ג פיצול	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
ט'	35				1	7.6
י-י"ב	52.3	7.8	5.5	2.5	1	7.6

## סה"כ השעות לכיתה מרכז חינוך

דרגת כיתה	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ד')		
			רמה 1	רמה 2	רמה 3	רמה 1	רמה 2	רמה 3
ט'	42.6	43.6	42.6	42.6	42.6	43.6	43.6	43.6
י-י"ב	59.94	60.94	67.74	65.44	62.44	68.74	66.44	63.44

## גודל כיתה

- הנחת התקצוב של שעות ההוראה לתלמיד מבוססת על גודל הכיתה כדלהלן:
- בשעות ההוראה העיוניות הן במקצועות החובה והן במקצועות הבחירה, בשעות גמול ההכנה לבחינות הבגרות, בשעות פיצול חנ"ג ובשעות התפקיד גודל הכיתה הינו 20 תלמידים.
  - בשעות ההתנסות – ההנחה הינה שכיתה האם נחלקת לשתי קבוצות עבודה.

## פירוט השעות לתלמיד בכיתה מרכז חינוך

דרגת כיתה	סה"כ תלמידים	שעות פרונטאליות לתלמיד**	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד
			רמה 1	רמה 2	רמה 3		
ט'	20	1.75				0.05	0.38
י-י"ב	20	2.92	0.39	0.28	0.13	0.05	0.38

\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר  
\*\* ראה הערות בעמ' 6

## סה"כ השעות לתלמיד בכיתה מרכז חינוך

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה				
סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד, הכנה לבגרות ופיצול חנ"ג			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד והכנה לבגרות בלבד			סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד						
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד	20	ט'				
2.18	2.18	2.18	2.13	2.13	2.13					2.18	2.13	20	ט'
3.48	3.63	3.74	3.43	3.58	3.69					3.35	3.3	20	י' י"ב

**נספח ד'****כיתה בתוכנית טו"ב (טכנאים ובגרות)**

פירוט השעות הפרונטאליות המתוקצבות לכיתה

תקצוב השעות מיועד הן ללימודים לתעודת בגרות והן ללימודים לתעודת טכנאי. מרבית שעות הלימוד לבגרות מתבצעות בכיתות י' ו-י"א. הלימודים לתעודת טכנאי והשלמת הלימודים לתעודת בגרות מתבצעים בכיתה י"ב.

**מקצועות חובה**

מקצוע	יח"ל	יחידות	כיתה י'	כיתה י"א	כיתה י"ב	סה"כ שעות בכיתה י'-י"ב
עברית	2	2	0	3	3	6
תנ"ך	2	2	3	3		6
מתמטיקה	3	3	5	5		10
אנגלית	3	3	5	5		10
ספרות	2	2	0	3	3	6
אזרחות	2	2	4	1	1	6
היסטוריה	2	2	3	3		6
חני"ג	0	2	2	2		4
חינוך	0	1	1	1		2
סה"כ	16	19	23	26	7	56

**מקצועות הבחירה**

מקצוע מודעי	יח"ל	שעות הוראה עיוניות	שעות התנסות	סה"כ שעות הוראה בכיתות י'-י"א	סה"כ שעות הוראה בכיתה י"ב
מקצוע מודעי	2	4	2	6	
מקצוע מוביל	5	9	6	15	
מקצוע התמחות	5	9	6	15	
סה"כ בכיתה י'-י"א	12	22	14	36	
מקצוע לתעודת טכנאי		28	11		39

**ריכוז השעות הפרונטאליות לכיתה בתוכנית טו"ב**

דרגת כיתה	שעות במקצועות החובה	שעות במקצוע התמחות		שעות במקצוע מוביל		שעות במקצוע מדעי	
		שעות התנסותיות	שעות עיוניות	שעות התנסותיות	שעות עיוניות	שעות התנסותיות	שעות עיוניות
י'	23	1	2	5	7	1	2
י"א	26	5	7	1	2	1	2
י"ב	7					11	28

**ריכוז השעות הפרונטאליות, שעות הכנה לבגרות, פיצול חנ"ג ותפקיד, לכיתה בתוכנית טו"ב**

דרגת כיתה	שעות פרונטאליות**	שעות הכנה לבגרות וגמר			שעות פיצול חנ"ג	שעות תפקיד
		רמה 1	רמה 2	רמה 3		
י'	41	7.8	5.5	2.5	1	7.6
י"א	44	7.8	5.5	2.5	1	7.6
י"ב	46	7.8	5.5	2.5	1	7.6

**סה"כ השעות לכיתה בתוכנית טו"ב**

דרגת כיתה	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ד')		
			שעות הזכאיות לכתיבת פרונטאליות ותפקיד בלבד	שעות הזכאיות לכתיבת פרונטאליות ותפקיד בלבד	שעות הזכאיות לכתיבת פרונטאליות ותפקיד בלבד	שעות הזכאיות לכתיבת פרונטאליות ותפקיד בלבד	שעות הזכאיות לכתיבת פרונטאליות ותפקיד בלבד	שעות הזכאיות לכתיבת פרונטאליות ותפקיד בלבד
י'	48.6	49.6	56.4	54.1	51.1	57.4	55.1	52.1
י"א	51.6	52.6	59.4	57.1	54.1	60.4	58.1	55.1
י"ב	53.6	54.6	61.4	59.1	56.1	62.4	60.1	57.1

**גודל כיתה**

הנחת התקצוב של שעות ההוראה לתלמיד מבוססת על גודל הכיתה כדלהלן:

1. בשעות ההוראה העיוניות הן במקצועות החובה והן במקצועות הבחירה, בשעות גמול ההכנה לבחינות הבגרות, בשעות פיצול חנ"ג ובשעות התפקיד גודל הכיתה הינו 25 תלמידים.
2. בשעות ההתנסות – ההנחה הינה שכיתת האם נחלקת לשתי קבוצות עבודה.

\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר  
\*\* ראה הערות בעמ' 6

## פירוט השעות לתלמיד בכיתה בתוכנית טו"ב

שעות תפקיד לתלמיד	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות הכנה לבגרות וגמר לתלמיד			שעות פרונטאליות לתלמיד**	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה
		רמה 3	רמה 2	רמה 1			
0.3	0.04	0.1	0.22	0.31	1.92	25	י'
0.3	0.04	0.1	0.22	0.31	2.04	25	י"א
0.3	0.04	0.1	0.22	0.31	2.28	25	י"ב

## סה"כ השעות לתלמיד בתוכנית טו"ב

סה"כ שעות לכיתה (ד')			סה"כ שעות לכיתה (ג')			סה"כ שעות לכיתה (ב')	סה"כ שעות לכיתה (א')	סה"כ תלמידים	דרגת כיתה
ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	ש"ב* רמה 3	ש"ב* רמה 2	ש"ב* רמה 1	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות, תפקיד ופיצול חנ"ג בלבד	סה"כ שעות לתלמיד בכתות הזכאיות לשעות פרונטאליות ותפקיד בלבד		
2.36	2.48	2.57	2.32	2.44	2.53	2.26	2.22	25	י'
2.48	2.6	2.69	2.44	2.56	2.65	2.38	2.34	25	י"א
2.72	2.84	2.93	2.68	2.8	2.89	2.62	2.58	25	י"ב

\* שעות הכנה לבחינות בגרות וגמר  
\*\* ראה הערות בעמ' 6

נספח ה' -עלות שעת הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות - ללא רפורמה

עלות שעת הוראה לפי דרגה וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות
1/א.ב	1	265.40	205.55
2/א.ב	2	275.91	215.37
3/א.ב	3	286.94	225.67
4/א.ב	4	298.79	236.49
5/א.ב	5	311.31	247.85
6/א.ב	6	324.47	259.78
7/א.ב	7	338.28	272.31
8/א.ב	8	344.08	277.57
9/א.ב	9	350.00	282.94
10/א.ב	10	356.04	288.41
11/א.ב	11	362.19	293.99
12/א.ב	12	368.47	299.69
13/א.ב	13	374.88	305.50
14/א.ב	14	381.41	311.42
15/א.ב	15	388.07	317.47
16/א.ב	16	394.87	323.63
17/א.ב	17	401.80	329.92
18/א.ב	18	408.88	336.33
19/א.ב	19	416.09	342.87

\* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות מופיעות בעמ' 24-25.

עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	קוד	דרגת וותק אופיינית
349.54	423.45	20	ב.א/20
356.35	430.95	21	ב.א/21
363.29	438.61	22	ב.א/22
370.37	446.41	23	ב.א/23
377.59	454.38	24	ב.א/24
384.96	462.50	25	ב.א/25
388.72	466.64	26	ב.א/26
392.51	470.83	27	ב.א/27
396.34	475.05	28	ב.א/28
400.22	479.32	29	ב.א/29
404.12	483.63	30	ב.א/30
408.07	487.99	31	ב.א/31
412.06	492.39	32	ב.א/32
416.09	496.83	33	ב.א/33
420.16	501.31	34	ב.א/34
424.27	505.84	35	ב.א/35
428.42	510.42	36	ב.א/36

**עלות שעת הוראה לפי דרגה וותק ללא קרן השתלמות - רפורמה מלאה**

עלות שעת הוראה לפי דרגה וותק אופיינית	קוד	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות
1/א.ב	1	207.82	169.25
2/א.ב	2	216.94	177.33
3/א.ב	3	226.51	185.81
4/א.ב	4	236.56	194.72
5/א.ב	5	247.11	204.07
6/א.ב	6	258.19	213.89
7/א.ב	7	269.82	224.21
8/א.ב	8	274.71	228.54
9/א.ב	9	279.69	232.95
10/א.ב	10	284.77	237.46
11/א.ב	11	289.96	242.06
12/א.ב	12	295.25	246.74
13/א.ב	13	300.64	251.53
14/א.ב	14	306.14	256.40
15/א.ב	15	311.76	261.38
16/א.ב	16	317.48	266.45
17/א.ב	17	323.32	271.63
18/א.ב	18	329.27	276.91
19/א.ב	19	335.35	282.29

\* בדוחות התשלום נושא קרן ההשתלמות לשכ"ל מופיע בנושא נפרד במערכת התשלומים (נושא 35) ולא יחד עם התשלומים בנושא שכ"ל. לפיכך, עלות הש"ש המופיעה בדוח שכ"ל הינה ללא קרן השתלמות. עלויות ש"ש כולל קרן השתלמות מופיעות בעמ' 28-29.



עלות גמול השתלמות לש"ש* ללא קרן השתלמות	עלות ש"ש ללא קרן השתלמות* ללא גמולי השתלמות	קוד	דרגת וותק אופיינית
287.78	341.55	20	ב.א/20
293.39	347.87	21	ב.א/21
299.10	354.31	22	ב.א/22
304.93	360.89	23	ב.א/23
310.88	367.60	24	ב.א/24
316.94	374.44	25	ב.א/25
320.03	377.93	26	ב.א/26
323.16	381.45	27	ב.א/27
326.31	385.01	28	ב.א/28
329.50	388.60	29	ב.א/29
332.72	392.23	30	ב.א/30
335.97	395.90	31	ב.א/31
339.25	399.61	32	ב.א/32
342.56	403.35	33	ב.א/33
345.91	407.12	34	ב.א/34
349.30	410.94	35	ב.א/35
352.71	414.79	36	ב.א/36

**מיפוי המגמות בקבוצות התקצוב**

שם המגמה או ההתמחות	סמל מגמה התמחות	שם קבוצת תקצוב	סמל קבוצת תקצוב
צירוף מקצועות עיוני	0099	צירוף מקצועות עיוני	1
צירוף מקצועות עיוני-מדעי	0097	צירוף מקצועות עיוני-מדעי	2
חינוך גופני	4001	צירוף מקצועות עיוני- רב התנסותי	3
חינוך סביבתי	4003		
מדעים ואמנויות	4007		
חקלאית אזורית	4130		
אדריכלות	1210	טכנולוגי- (L.T. Large Group Tech)	4
תכנון הנדסי של מיבנים	1220		
ניהול משאבי אנוש	1710		
חשבונאות	1720		
ניהול השיווק	1820		
ניהול תיירותי	1910		
ניהול מלונאי	1920		
עיצוב	2010		
אופנה ותלבושות	2020		
עיצוב שער וקוסמטיקה	2030		
מע' צילום	2120		
מערכות רפואיות	2420		
חינוך לגיל הרך	2510		
תקשורת אלקטרונית	3110		
פרסום ויחסי ציבור	3120		
אומנויות הבישול והאפייה המלונאי	3410		
תקשוב	3510		
חקלאית מדעית	4120		

שם המגמה או ההתמחות	סמל מגמה התמחות	שם קבוצת תקצוב	סמל קבוצת תקצוב
מע' סיב"ם/תיב"ם	1010	טכנולוגי- (Small Group Tech) S.T.	5
תחזוקת מע' מכניות	1020		
מע' מכונאות רכב	1030		
מע' ממוחשבות ברכב	1040		
מע' מחשוב ובקרה	1120		
מערכות מחשבים	1130		
מערכות תקשורת	1140		
תכנון ותכנות מע'	1410		
מערכות מידענות ממוחשבות	1420		
מע' ביוטכנולוגיה	1610		
ניהול הייצור	1810		
מע' טלוויזיה וקולנוע	2110		
מערכות ימיות	2610		
טכנולוגיה מוכללת	3010		
מע' תעופה	3210		
מכטרוניקה	3220		
טרמודינמיקה טכנית ימית	3230		
מע' ממוחשבות ברכב, אוטוטק	3240		
ציוד מכני הנדסי	3250		
מע' פיקוד הספק ובקרה	3310		
מע' בקרת אקלים	3320		
חקלאות מוכללת	4140		
מוסיקה	4011	אמנות המוסיקה והמחול	6
מחול	4012		

**שעות הוראה לתלמיד בשכ"ל החטיבה העליונה \***

שעות ההוראה שבטבלה אינן כוללות את תוספת הש"ש לתגבור לימודי יהדות, לתלמידים המחויבים בתגבור זה, עפ"י חוקת הזכאות לתעודת בגרות. תוספת הש"ש הינה 0.11 ש"ש לתלמיד בכיתה ט' ו- 0.13 ש"ש לתלמיד בכיתה י"י"ב ומפורטת בחוזר מנכ"ל ס"ז/8(א) סעיף 56 – 3.7 בסעיף 5.1 ג'. ובתבחינים לתקצוב תגבור לימודי מדעי היהדות לשנה"ל תשע"ב, המפורסמים באתר משרד החינוך (מסלול 1- תוספת תקצוב שעות הוראה בשכ"ל החטי"ע להשלמת לימודי חובה לבגרות בלימודי מדעי היהדות).

**ביאורים לטבלה:****סה"כ שעות לתלמיד (א)-**

סה"כ שעות לתלמיד הלומד במוסד הזכאי לשעות פרונטאליות ושעות תפקיד בלבד.

**סה"כ שעות לתלמיד (ב)-**

סה"כ שעות לתלמיד הלומד במוסד ובכתה הזכאים לשעות פרונטאליות, שעות תפקיד ושעות פיצול חני"ג בלבד.

**סה"כ שעות לתלמיד (ג)-**

סה"כ שעות לתלמיד הלומד במוסד הזכאי לשעות פרונטאליות, שעות תפקיד ושעות הכנה לבגרות וגמר\*\* (רמת גמול 1 = זכאות מלאה) בלבד.

**סה"כ שעות לתלמיד (ד)-**

סה"כ שעות לתלמיד הלומד במוסד ובכתה הזכאים לשעות פרונטאליות, שעות תפקיד, שעות פיצול חני"ג ושעות הכנה לבגרות וגמר\*\* (רמת גמול 1 = זכאות מלאה).

\* השעות לתלמיד הינן בדיוק של שתי ספרות אחרי הנקודה. כתוצאה מכך עיגול הספרה השנייה הינו כלפי מעלה בש"ש לתלמיד שאינן שעות פרונטאליות. לפיכך ישנן סטיות בשעות הפרונטאליות לתלמיד. בכל מקום נשמר כי סיכום השעות של כל ארבע הקטגוריות של השעות, יהיה שווה לשעות לתלמיד הנגזרות מחלוקת סה"כ השעות לכיתה הזכאית לארבע הקטגוריות של השעות, במס' התלמידים בכיתה.  
\*\* במוסד שהזכאות שלו לגמול בגרות הינה חלקית גבוהה (רמת גמול 2) או חלקית נמוכה (רמת גמול 3) יופחתו סה"כ השעות לתלמיד הנקובות בטבלה בהתאם לרמת הגמול.

**תקן הש"ש לתלמיד לשנה"ל תשע"ז\***

סוג כיתה	סוג המגמה	סמל מגמה	כיתה	סמל מסלול	תקצוב חומרים	שעות פרונטאליות לתלמיד*	שעות הכנה לבגרות לתלמיד****	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד	סה"כ שעות לתלמיד (א)	סה"כ שעות לתלמיד (ב)	סה"כ שעות לתלמיד (ג)	סה"כ שעות לתלמיד (ד)
רגילה	צירוף מקצועות עיוני	0099	ט'	1		1.04	0.00	0.03	0.16	1.20	1.23	1.20	1.23
רגילה	צירוף מקצועות עיוני	0099	י-י"ב	1		1.04	0.22	0.03	0.16	1.20	1.23	1.42	1.45
רגילה	צירוף מקצועות עיוני מדעי/ אומנותי	**	י-י"ב	1		1.10	0.22	0.03	0.16	1.26	1.29	1.48	1.51
רגילה	עיוני רב התנסותי	**	י-י"ב	1		1.32	0.22	0.03	0.16	1.48	1.51	1.70	1.73
רגילה	טכנולוגי L.T.	**	י-י"ב	1	3	1.38	0.22	0.03	0.21	1.59	1.62	1.81	1.84
רגילה	טכנולוגי S.T.	**	י-י"ב	1	3	1.54	0.22	0.03	0.21	1.75	1.78	1.97	2.00
רגילה	טכנולוגי		י"ג-י"ד	1 או 7	5	2.37	0.28	0.04	0.28	2.65	2.69	2.93	2.97
רגילה	אמנות המוסיקה והמחול****	**	י-י"ב	1	0	1.38	0.22	0.03	0.16	1.54	1.57	1.76	1.79
רגילה	כל המגמות		ט'	7	0	3.12		0.09	0.48	3.60	3.69	3.60	3.69
רגילה	כל המגמות		י-י"ב	7	0	3.12	0.66	0.09	0.48	3.60	3.69	4.26	4.35
ל"ב עיוני (לשעבר מב"ר)	עיוני	כל המגמות העיוניות	י-י"ב	1		2.01	0.31	0.04	0.23	2.24	2.28	2.55	2.59
ל"ב טכנולוגי (לשעבר הכוון)	טכנולוגי	כל המגמות הטכנולוגיות	י-י"ב	1	3	2.39	0.31	0.04	0.30	2.69	2.73	3.00	3.04

סוג כיתה	סוג המגמה	סמל מגמה	כיתה	סמל מסלול	תקצוב חומרים	שעות פרונטאליות לתלמיד* שעות הכנה לבגרות לתלמיד****	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד	סה"כ שעות לתלמיד (א)	סה"כ שעות לתלמיד (ב)	סה"כ שעות לתלמיד (ג)	סה"כ שעות לתלמיד (ד)
טו"ב (טכנאים ובגרות)	טכנולוגי	לפי פרוט***	י'	1	3	1.92	0.04	0.30	2.22	2.26	2.53	2.57
טו"ב (טכנאים ובגרות)	טכנולוגי	לפי פרוט***	יא	1	3	2.04	0.04	0.30	2.34	2.38	2.65	2.69
טו"ב (טכנאים ובגרות)	טכנולוגי	לפי פרוט***	י"ב	1	3	2.28	0.04	0.30	2.58	2.62	2.89	2.93
מרכז חינוך	כל המגמות		ט'	1	5	1.75	0.05	0.38	2.13	2.18	2.13	2.18
מרכז חינוך	טכנולוגי	כל המגמות הטכנולוגיות	י-י"ב	1	5	2.92	0.05	0.38	3.30	3.35	3.69	3.74
חרשים	כל המגמות		י-י"ב	7	0	7.03	0.13	0.83	7.86	7.99	8.84	8.97
פיגור בינוני רב בעייתי	כל המגמות		י-י"ב	7	0	5.23	0.11	0.73	5.96	6.07	6.19	6.30
הפרעות התנהגות	כל המגמות		י-י"ב	7	0	5.40	0.13	0.70	6.10	6.23	6.36	6.49
אוטיסטים	כל המגמות		י-י"ב	7	0	12.07	0.17	1.10	13.17	13.34	13.51	13.68
שיתוק מוחין	כל המגמות		י-י"ב	7	0	9.19	0.14	0.94	10.13	10.27	10.42	10.56

סוג כיתה	סוג המגמה	סמל מגמה	כיתה	סמל מסלול	תקצוב חומרים	שעות פרונטאליות לתלמיד*	שעות הכנה לבגרות לתלמיד****	שעות פיצול חנ"ג לתלמיד	שעות תפקיד לתלמיד	סה"כ שעות לתלמיד (א)	סה"כ שעות לתלמיד (ב)	סה"כ שעות לתלמיד (ג)	סה"כ שעות לתלמיד (ד)
הפרעות נפשיות קשות	כל המגמות		י-י"ב	7	0	10.57	0.34	0.17	1.10	11.67	11.84	12.01	12.18
חט"מ (חינוך טכנולוגי מקצועי) חנ"מ	טכנולוגי	כל המגמות	י-י"ב	7	5	7.90	0.87	0.11	0.84	8.74	8.85	9.61	9.72

### הערות-

\* 1. לא כולל תוספת של 0.11 ש"ש לתלמיד בכיתה ט' - י' ו 0.15 ש"ש לתלמיד בכיתה י"א- י"ב, בגין לימודי יהדות לתלמידים המחויבים בתגבור זה, עפ"י חוקת הזכאות לתעודת בגרות, עפ"י חוזר מנכ"ל תשע"ד/11 (א), ט"ו בתמוז התשע"ד, 13 ביולי 2014, סעיף 3.7-81, בסעיף 4.2 ב'.

2. לא כולל תוספת של 0.03 ש"ש לתלמיד במגזר הלא יהודי. בהתאם לחוקת הזכאות החדשה לבגרות בחוזר מנכ"ל לעיל, שחלה על תלמידי כיתה י' וי"א בשנה"ל תשע"ו (ובכיתה י"ב בשנה"ל תשע"ז) המגזר הלא יהודי מחויב ביחידת לימוד נוספת (שלישית) במקצוע העברית לשם זכאות לבגרות.

\*\* רשימת המגמות המשתייכות לכל קבוצת תקצוב מופיעה בנספח ו'.

\*\*\* מערכות ייצור ממוחשבות: 1010, 1030, 1040, מערכות בקרה ואנרגיה: 3310, הנדסת מכונות: 3220, הנדסת אלקטרוניקה ומחשבים: 1120, 1140 הנדסת בניה ואדריכלות: 1220, תקשוב: 3510, תעשייה וניהול: 1810.

\*\*\*\* למוסדות הזכאים לגמול בגרות מלא (דרגה 1).

\*\*\*\*\*קבוצת תקצוב שהחלה בשנה"ל תשע"ז.